

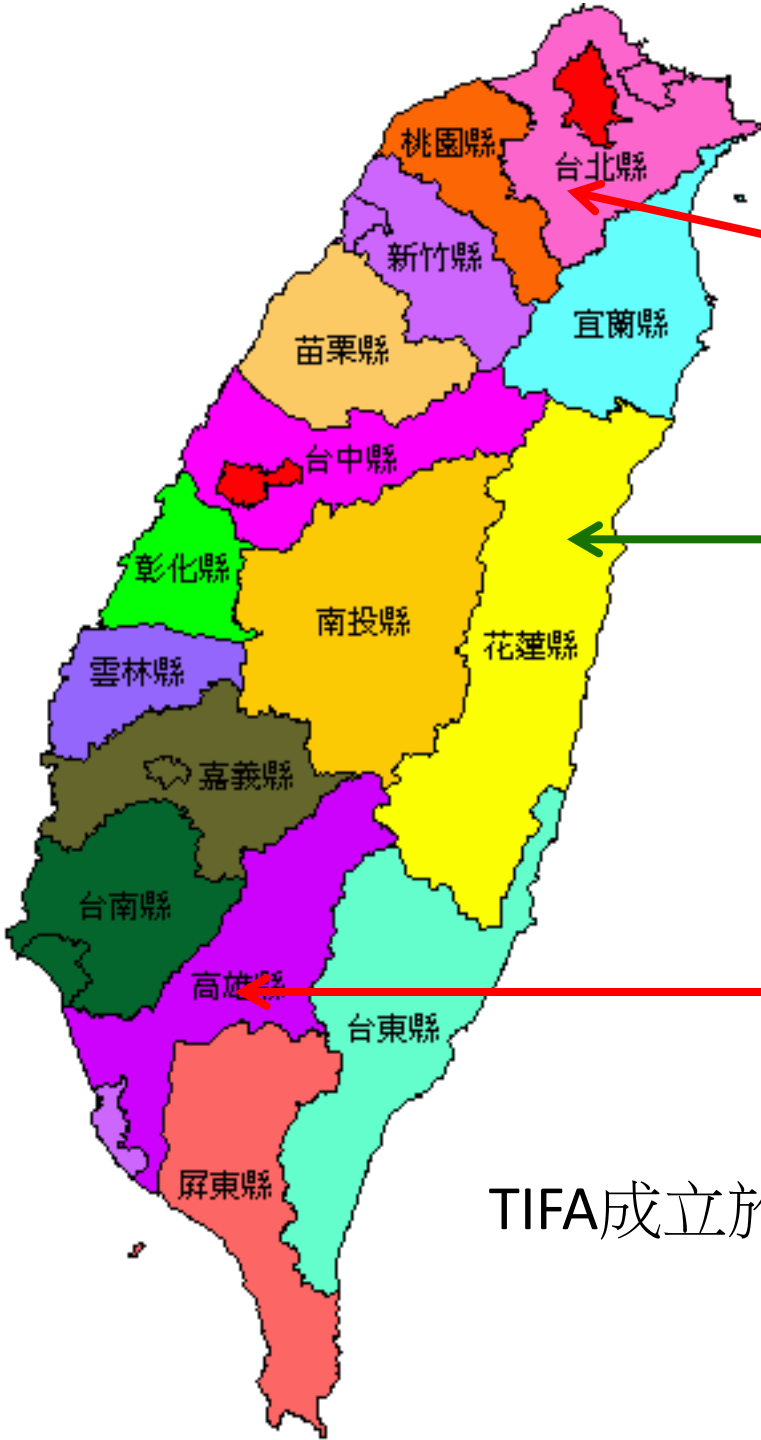
國際家庭衝突之照護 與轉化工作經驗分享



台灣國際家庭互助協會

報告人:花蓮工作站主任 王淑娟

執行本計畫的3個TIFA工作站



1. 新北三重工作站(100)

3. 花蓮工作站(104)

2. 高雄鳳山工作站(99開始)

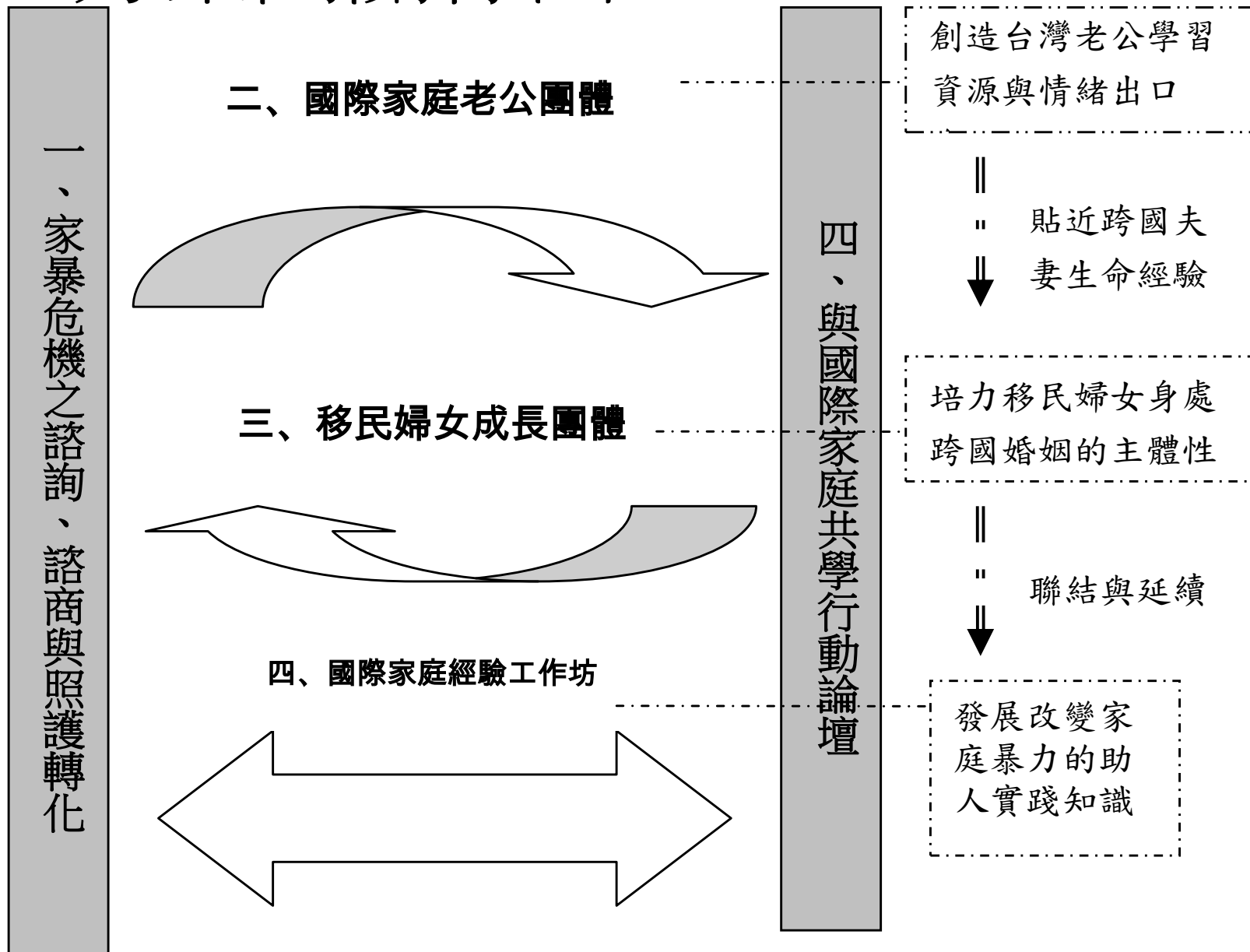
TIFA成立於民國95年11月5日

國際家庭家暴危機照護與轉化服務計畫

包括五個子方案：

- 國際家庭家暴危機之諮商諮詢與照護轉化服務
- 「國際家庭老公團體」
- 「移民婦女成長團體」
- 「國際家庭經驗工作坊」
- 「與國際家庭共學行動論壇」

方案間關係圖



工作理念

- 不標籤化及問題化個人，將動粗者綑綁無助於衝突情境的化解。而是讓當事者更意識到自身處境及行為模式，尋找改變的契機。
- 一端保護被害人，另一端懲罰加害人，以「受暴」與「施暴」之強弱勢二分被害人與加害人，事實上簡化了複雜的兩性關係或家庭動力或社會意義。
- 我們企圖--讓當事人意識到自身的社會處境及的行為模式，尋求改變及相互了解。

運作模式及特色

- 一. 以家庭為單位進行教育及服務
- 二. 在社區中進行預防性、支持性的教育及服務。
包括諮詢、協商、討論、衝突化解及處理。
- 三. 當國際家庭發生家暴危機，協助照護新移民的
居留、就業等權益。
- 四. 發展理解與改變家庭暴力的助人工作方法

一、以家庭為單位進行教育及服務

- 衝突的發生，不單只是一男一女之情事，有可能座落於複雜的家庭動力當中。
- 特別是新移民姐妹帶著母國生活經驗與婚姻憧憬進入本地家庭，無論是新移民姐妹或台灣夫家都必經一段適應差異、互相熟悉的階段。
- 在此磨合、或衝突的過程，以家庭為服務對象，而非老公或新移民婦女單一個人的問題。

二、在社區中進行預防性、支持性的教育及服務

- 包括諮詢、協商、討論、衝突化解及處理。
- 預防性:增加資源、增進理解，尋求衝突的化解之道。
- 在社區中、在持續的介入關係中進行工作。

移民婦女成長團體



將動粗者網綁無助於衝突情境的化解。

103/5/19看見多元文化(北部辦公室)

在老公團體中都討論些什麼？







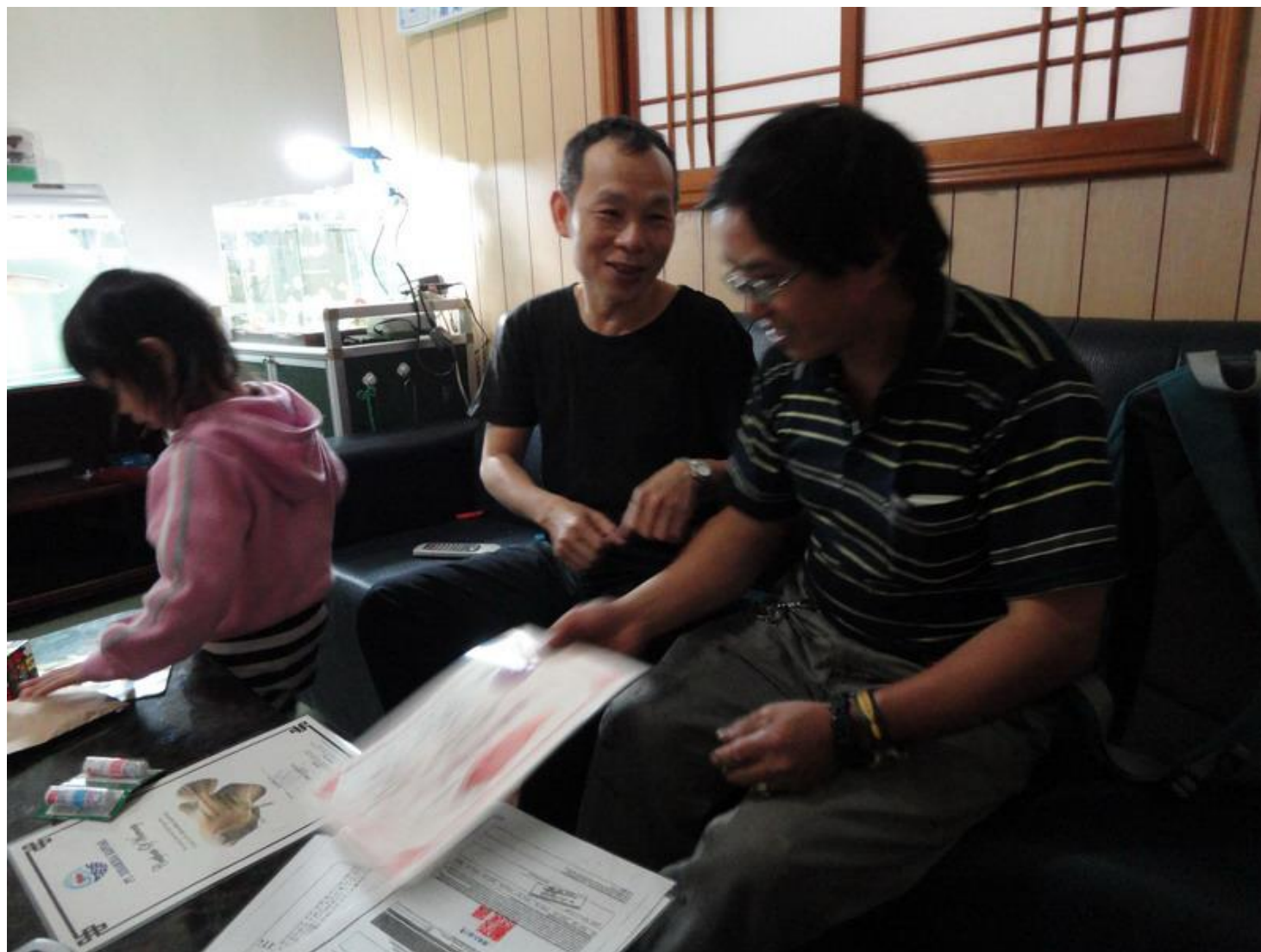
「2009.07.22辦公室當錄音室，發行”跨海牽手CD”」





103/09/02認識外籍老婆的國家與文化(北部辦公室)





國際家庭經驗工作坊



1030926工作坊--國際家庭家內的政治歷史（南部辦公室）

三、當國際家庭發生家暴危機，協助照護新移民的居留等相關權益。

1. 當事人的居留權益只給一半。入出國及移民法31條，有下列各款情形之一者，得准予繼續居留：
 - 二、外國人為臺灣地區設有戶籍國民之配偶，其本人遭受配偶身體或精神虐待，經法院核發保護令。
 - 四、因遭受家庭暴力經法院判決離婚，且有在臺灣地區設有戶籍之未成年親生子女。
2. 動粗者傷害罪確立，觸犯刑法會影響歸化。

四、發展理解與改變家庭暴力的助人工作方法



1030731與國際家庭共學行動論壇--「國際家庭家內衝突與難題」
社會論壇(北部辦公室)

案例 心有不甘及希望妻回心轉意的夫

- 妻已拿身份證，夫打妻，妻取得保護令，妻回家看孩子，夫要求妻跟他同房才可看孩子，妻不肯，夫不讓妻看孩子。
- 妻訴請離婚夫同意，但在探視孩子的時間上百般刁難，希望縮減探視孩子的時間，一個月只願2天不准帶出過夜。

老公的情緒

- 當初如果不是我把你帶到台灣，你怎麼會有今天？
- 在台灣你是讓我第一次踏進警察局/收到法院開庭通知單的人。
- 我們的作法：
- 回到對男性處境的理解，讓他意識自身處境及與之對話。

敬請討論
謝謝大家

