



企業聯手防毒害

臺北醫學大學 陳建志教授



跑馬燈

海報

網頁互動



企業串聯



設計代表性卡通人物

推動企業聯手防毒

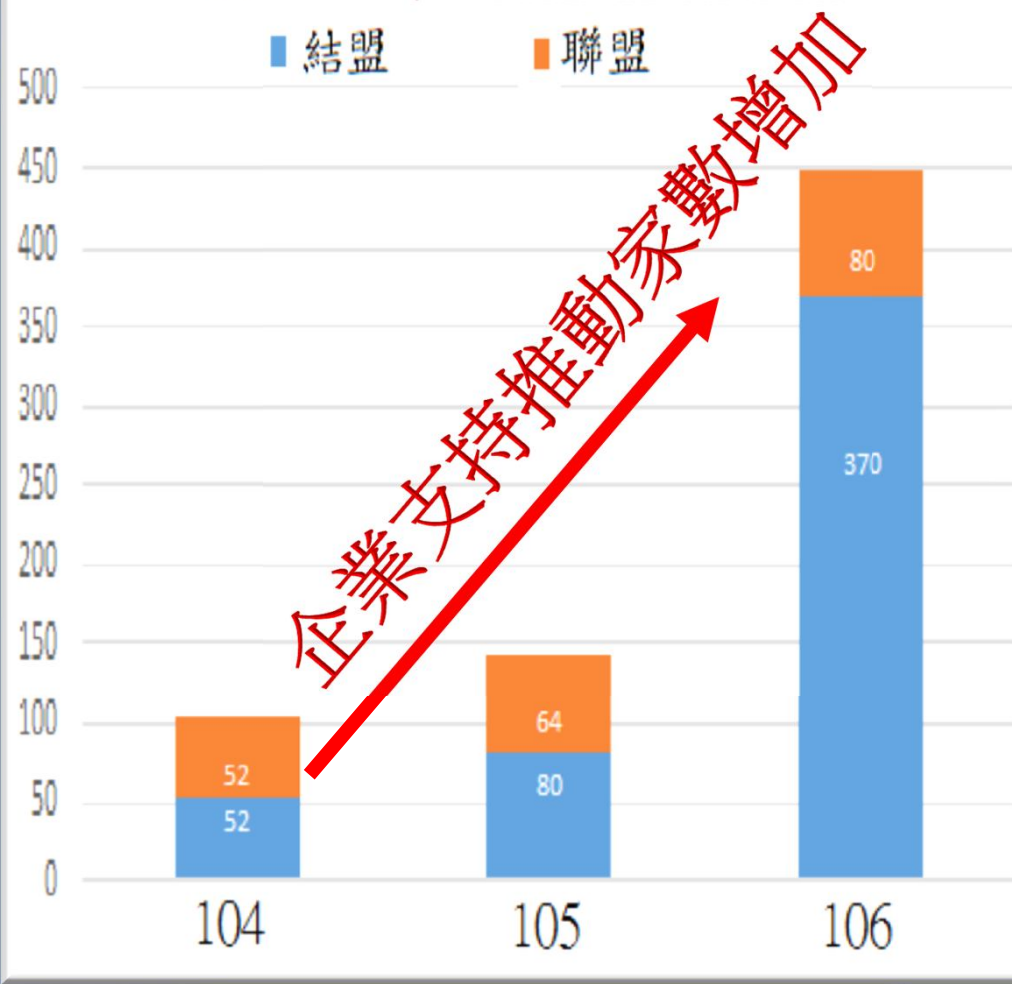
輔導

模式(I)主管的領航

模式(II)同儕的競合

模式(III)職安的完整

104-106年企業推動反毒家數



105年 企業結盟

全國 80 家企業承諾

禁烟 禁酒 禁毒

結盟是一種承諾
承諾企業要負起反菸反菸反毒的責任

結盟是一種力量
一股創造無菸無酒無毒的企業環境力量

全國 80 家企業承諾

國立中央大學
國立交通大學
國立清華大學

模式(I)主管的領航

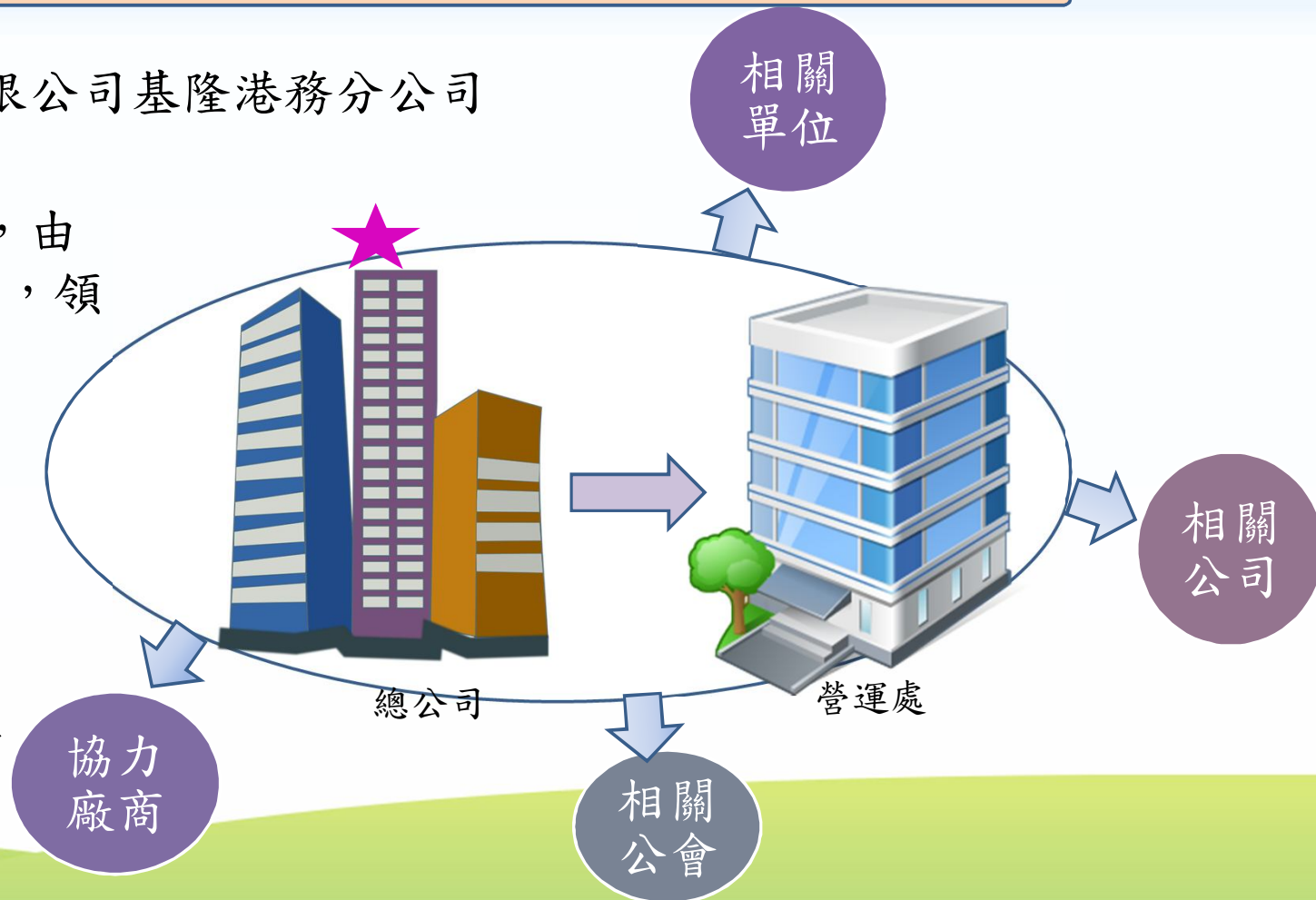
特色：高階主管支持、推及其營運處、擴散至周邊企業及協力廠商

• 成功案例-臺灣港務股份有限公司基隆港務分公司

• 運作方式-總經理帶頭宣示，由職安部門負責規劃相關活動，領頭轄下兩營運處參與

• 效應-

- 協力廠商共同參與
- 聯合附近相關單位、公司、公會參與
- 營造一個區域性無菸檳毒工作和觀光環境



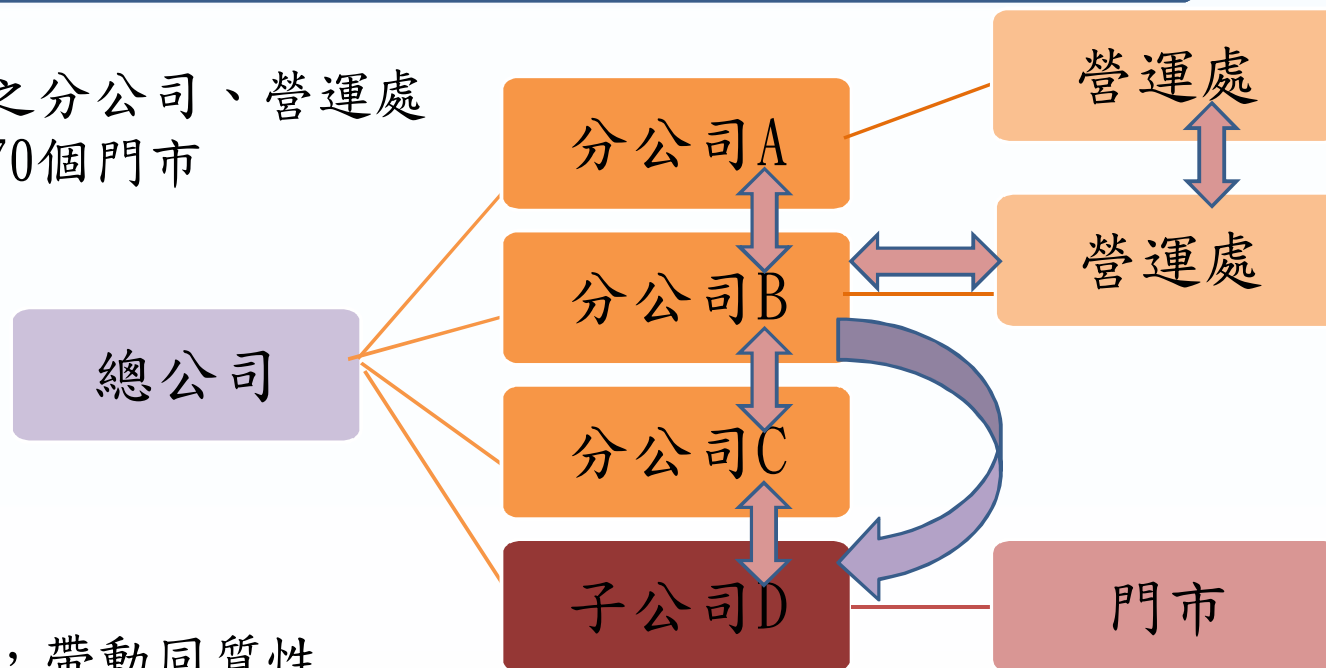
模式(II)同儕的競合

特色：同儕競合效應帶動點線面的擴大

- 成功案例-中華電信體系之分公司、營運處、宏華公司六家及超過170個門市

- 運作方式-藉由同儕子公司的競爭合作關係，職安部門負責規劃活動建議主管出席帶動

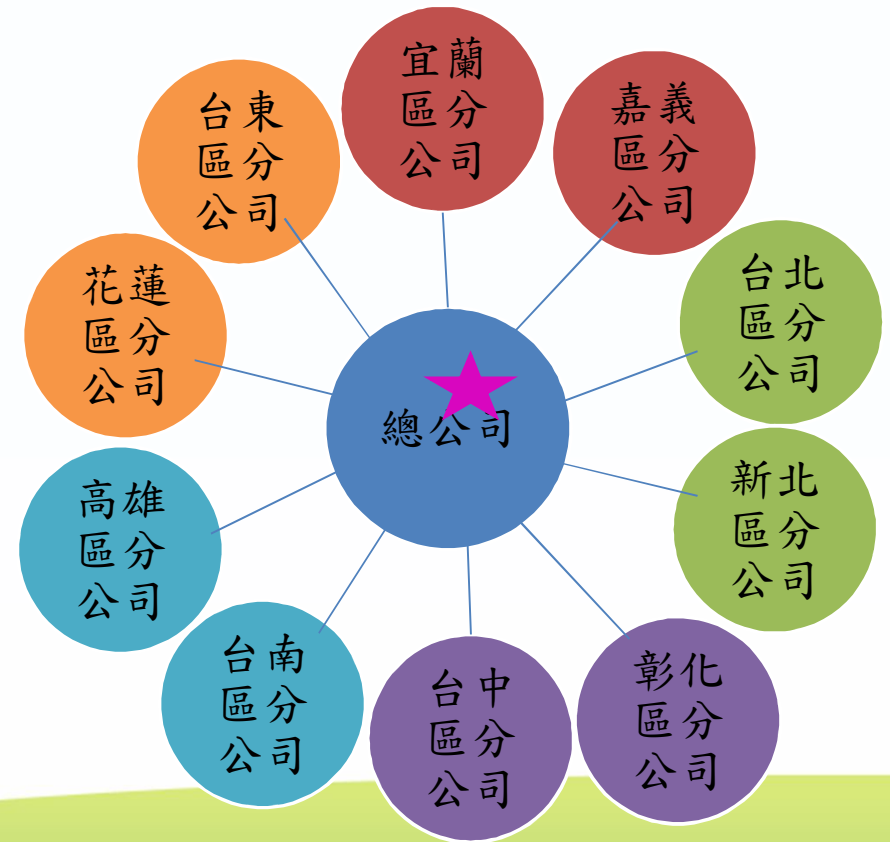
- 效益-第一家公司啟動後，帶動同質性的數家公司也宣示參與



模式(III)職安的完整

特色：將反毒拒毒課程列入職業安全的例行事務

- 成功模式-大金空調台灣總代理和泰興業股份有限公司，及其全國分公司共10家
- 運作方式-
 - ✓ 由職安部門負責規劃及推動相關活動
 - ✓ 列入年度職業安全健康講座，推及所有分公司及員工上課學分
- 效益-營造無菸檳毒的企業環境





敬請指教

謝謝