



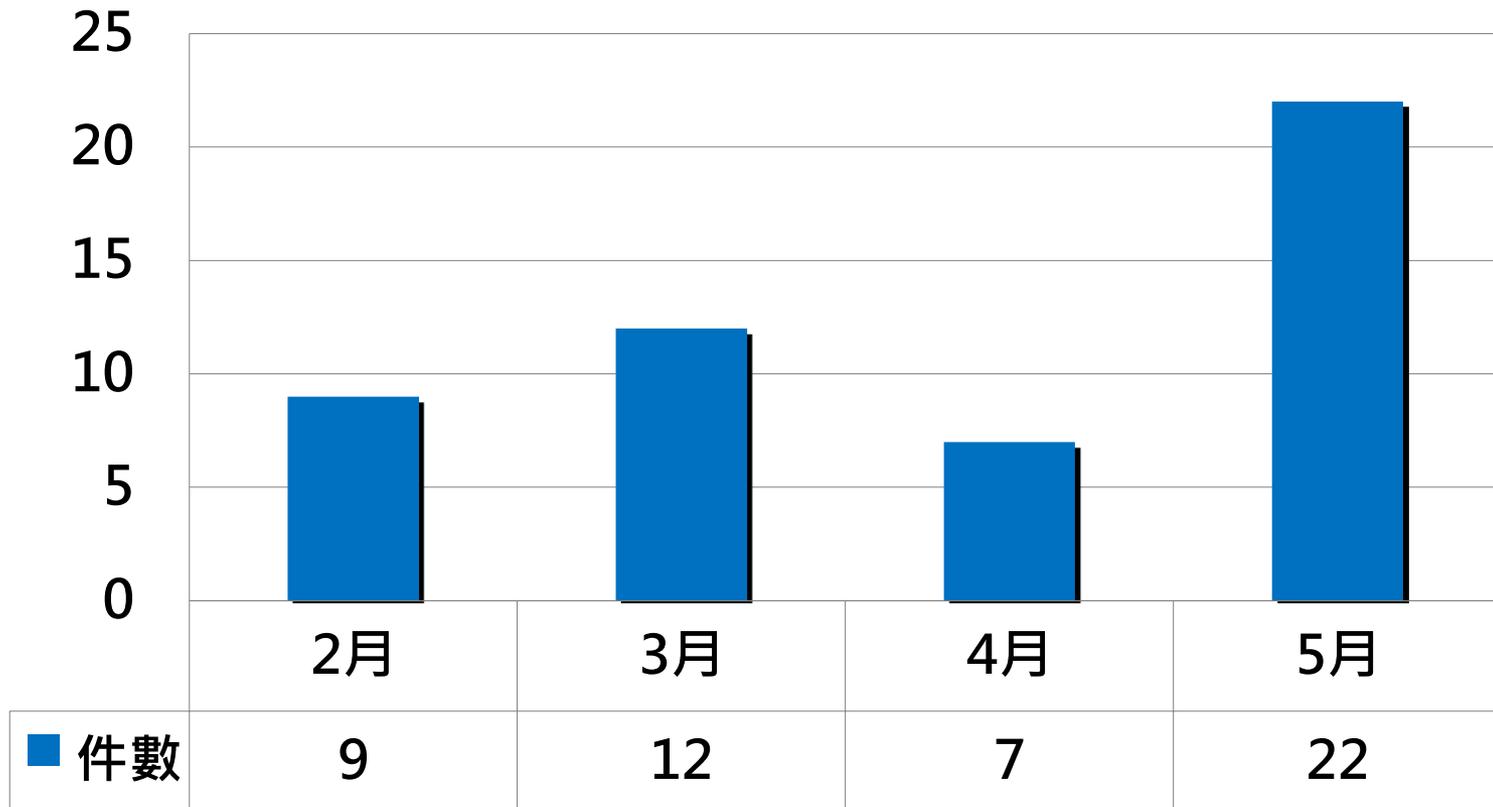
# 護理職場爭議通報平台 案件分析結果 (107.2.1~107.5.31)



護理及健康照護司

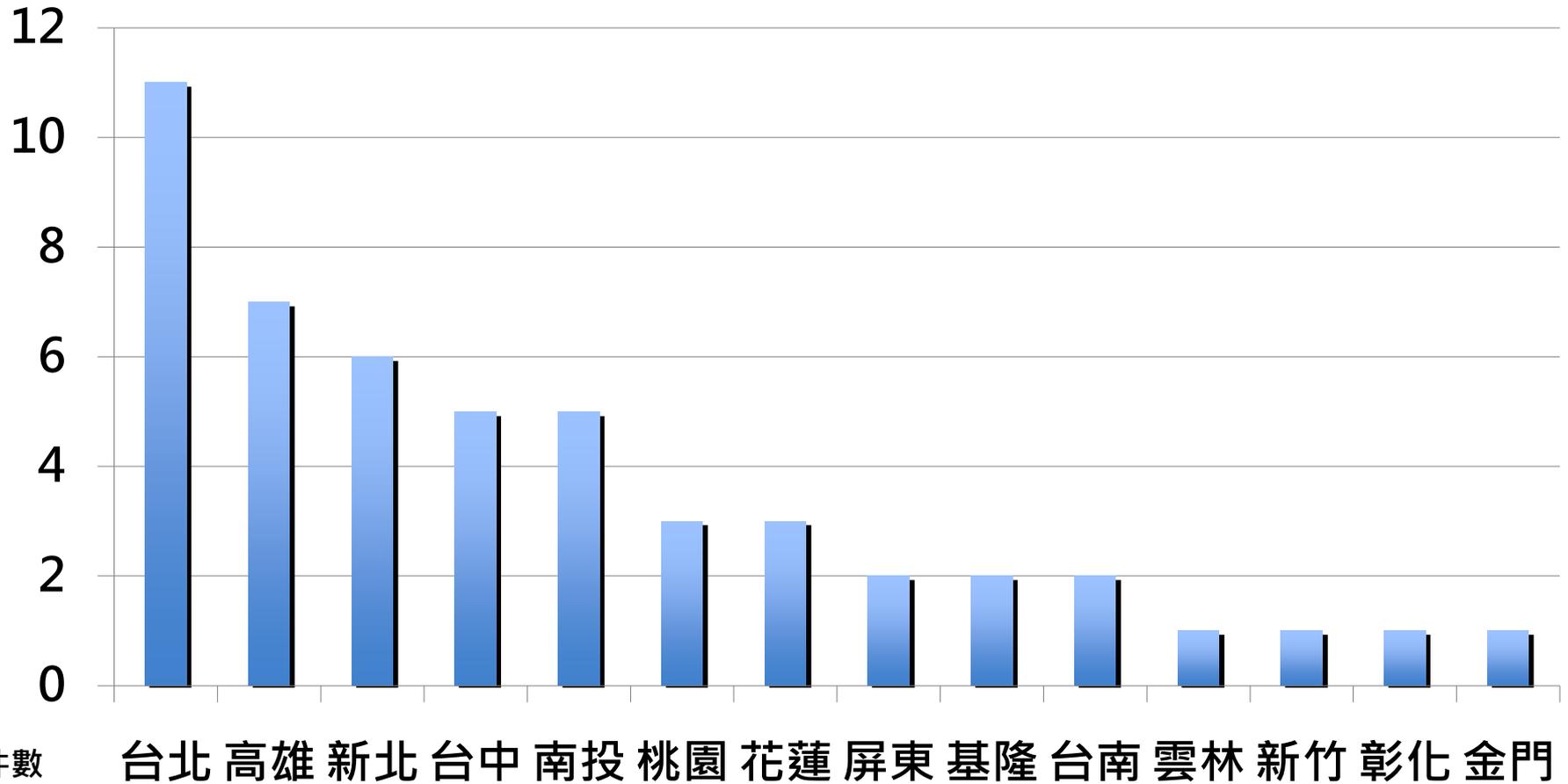


## 2月至5月總計通報50件



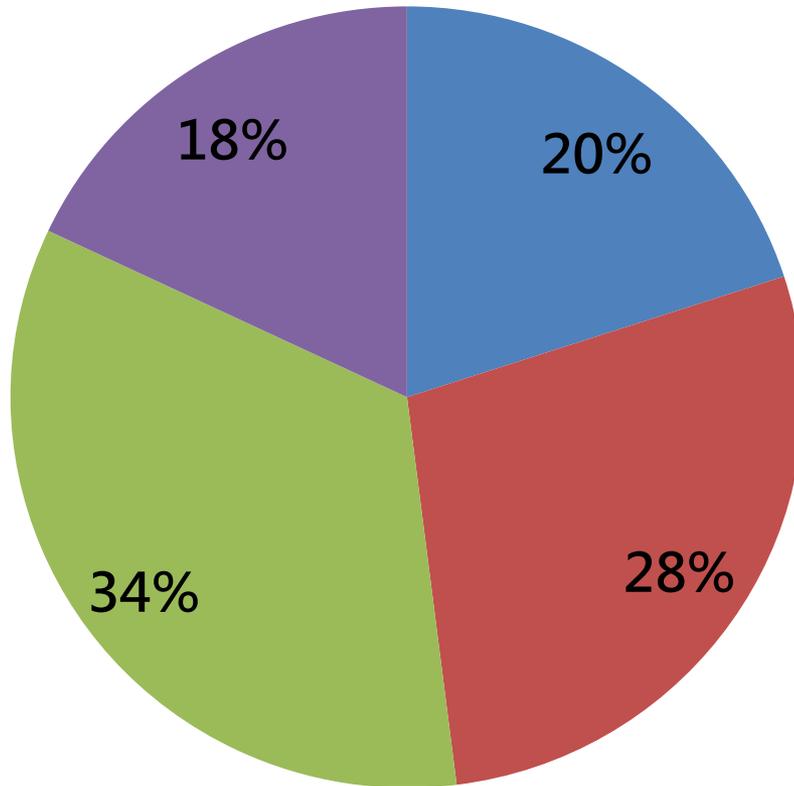


## 共有14縣市機構通報



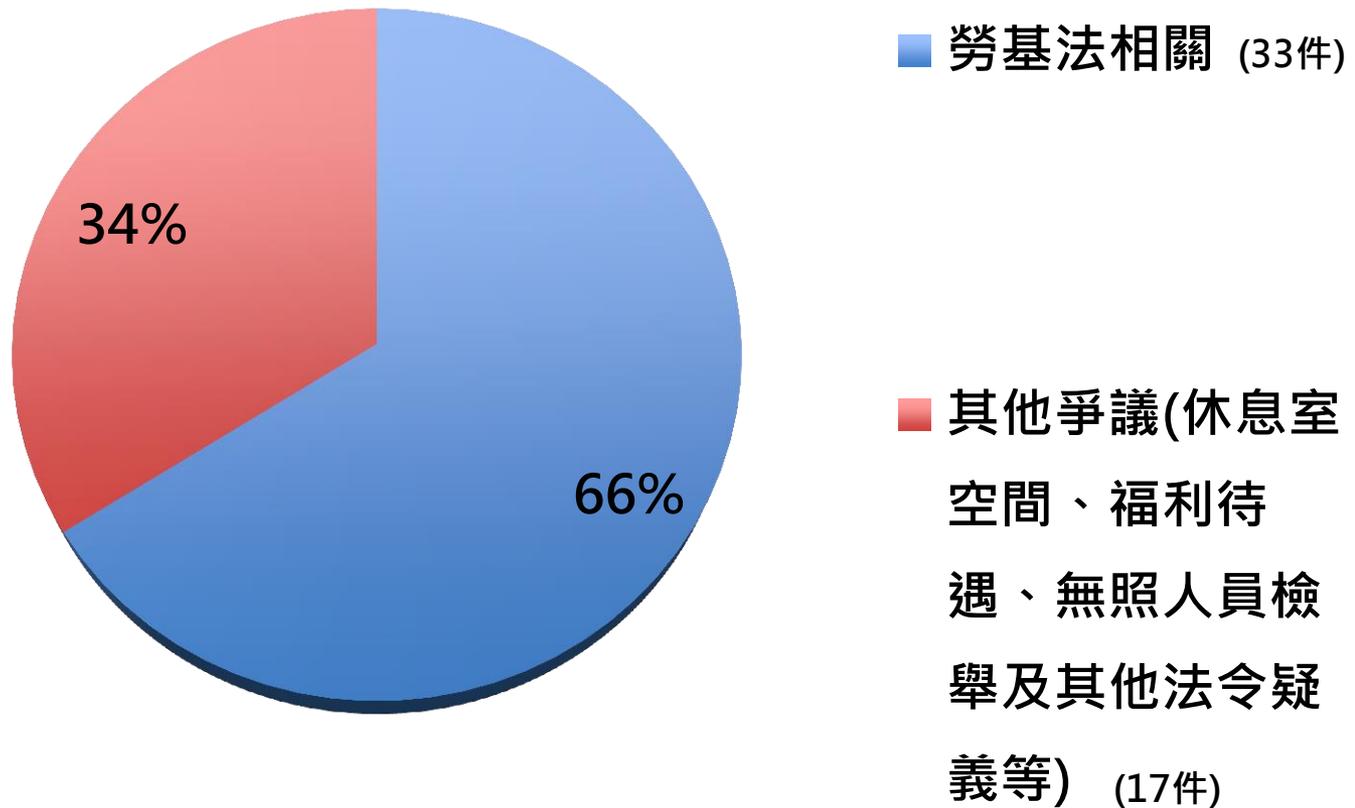


# 4個月案件分析-機構別



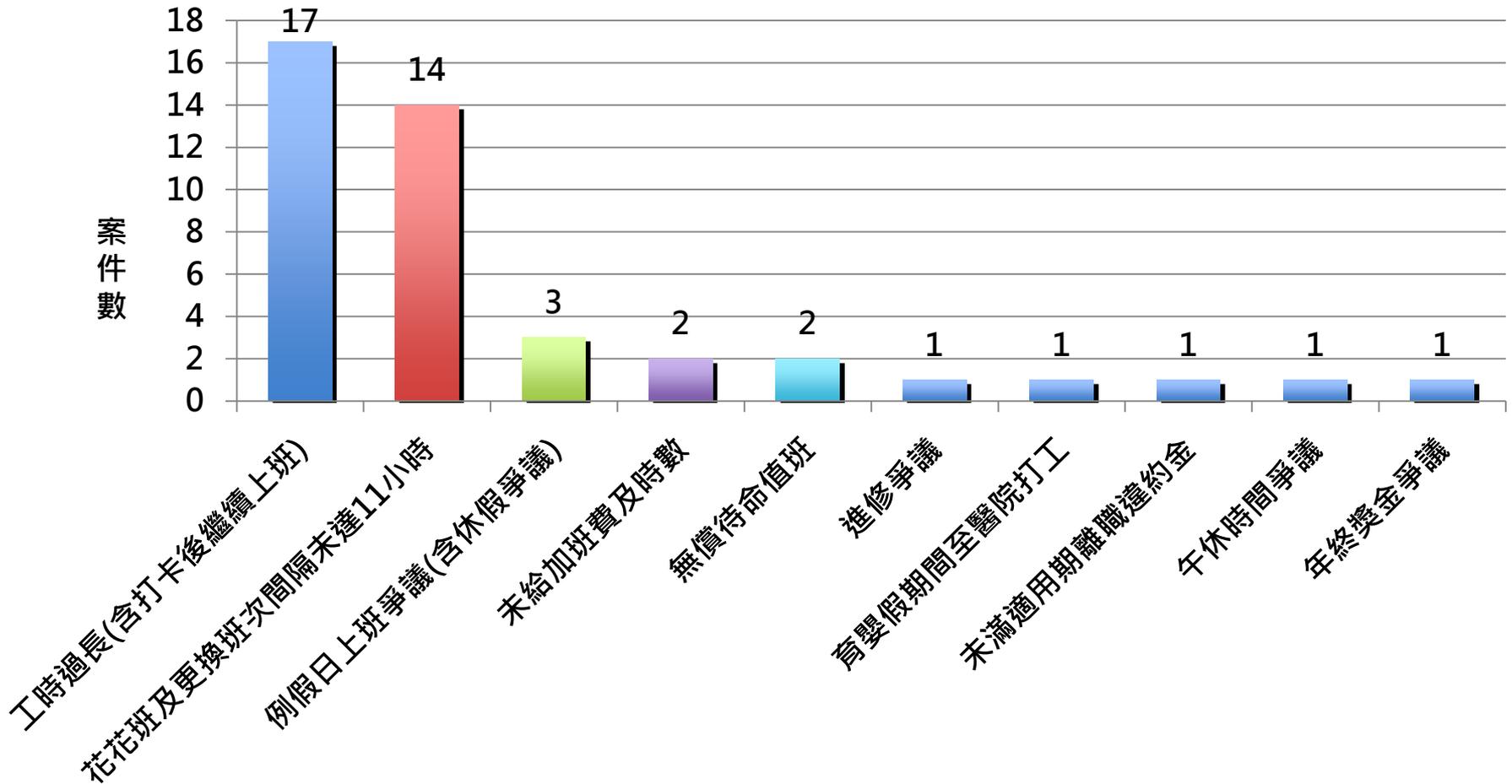
- 醫學中心 (10件)
- 區域醫院 (14件)
- 地區醫院 (17件)
- 其他(診所、護理、安養機構等) (9件)

## 勞基法相關爭議案，計33件(占66%)





## 勞基法相關33件<sup>註</sup>案件態樣-申訴內容



註：部分案件涉及1種以上勞基法規定態樣



## 勞基法相關33件案件態樣-病房/單位類別

- 一般病房(占42.4%)
- 特殊病房(占36.4%)
  - 洗腎室
  - 嬰兒房
  - 開刀房
  - 重症加護病房
  - 急診
- 護理之家(占12.1%)
- 其他(其他社福機構、行政部門、全院)(占0.09%)



# 案件分析-處理原則與辦理情形

案件類別	案件	處理原則	調查中	輔導 (未違法)	裁罰
涉勞基法	33	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 自4月起如通報者事證明確，將移請地方衛生局及勞工局(處)查處；另要求於2週內函復查察結果(進度)</li><li>2. 如事證未明確，逕復通報者另提供具體事證，並辦理後續查察</li></ol>	23	9	1
非涉勞基法 (休息室空間、福利待遇、無照人員檢舉及其他法令疑義等)	17	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 通報者事證明確，將移請地方衛生局查處，如為品質管理，未涉法令違規，將請地方衛生局一併輔導</li><li>2. 如事證未明確，逕復通報者另提供具體事證，並辦理後續查察</li></ol>	7	8	2