

附件、機構得獎名單與典範事蹟

一、健康醫院典範選拔:

(一)獲獎名單:

組別	獎項	獲獎醫院
A (500床(含)以上 之醫療院所)	典範獎	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院
	優良獎	長庚醫療財團法人基隆長庚紀念醫院
	優良獎	高雄榮民總醫院
	優良獎	國立臺灣大學醫學院附設醫院
	優良獎	童綜合醫療社團法人童綜合醫院
	優良獎	臺中榮民總醫院
	優良獎	醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院
B (499床(含)以下 之醫療院所)	典範獎	高雄市立大同醫院 (委託財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院經營)
	優良獎	台灣基督長老教會新樓醫療財團法人台南新樓醫院
	優良獎	臺北市立關渡醫院-委託臺北榮民總醫院經營

(二)典範事蹟:

500床(含)以上之醫療院所

台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院

健康是身體、心靈與社會的完整寧適狀態，不只是沒有疾病或虛弱而已。(WHO, 1948)」，馬偕醫院自創院 138 週年以來，以耶穌基督愛人如己、關懷弱勢之精神，提供民眾身、心、靈全人之醫治，以達成醫療傳道之宗旨。民國 98 年起，成立台北社區醫學中心為健康促進的專責推動單位，以邁向典範優質的健康標竿醫院以及社區營造的楷模為目標。

歷經 102 年申請通過「世界衛生組織健康促進醫院國際網絡認證」，將病人、家屬、社區民眾及員工的健康整合，成為永續發展的健康照護組織。103 年度獲得國民健康署「健康促進醫院典範暨創意計畫選拔」優良獎及組織再造獎、多項創意投稿計畫榮獲優等獎之表揚。在這推動的期間本院也積極將社區健康促進成果轉化成學術研究，積極參與 HPH 國際研討會，至今共發表 70 篇海報口頭及論文發表，響應國際健康趨勢。107 年再度參與健康醫院典範選拔並獲得最高榮譽「健康醫院典範獎」殊榮。

高層參與健康政策推動並整合團隊資源

馬偕紀念醫院健康促進政策由「健康促進醫院委員會」主導，由醫務副院長擔任主席，每年透過專屬會議訂定整體發展策略及自籌健康促進所需預算和資源整合，近四年已編列超過三億元的預算推動健康促進計畫。並響應政府衛生政策，透過醫院文化、組織、環境與流程的整體規劃與形塑，以本院員工自身為健康促進的主軸核心，推廣至病人家屬、社區民眾，達到身心靈的全方位健康促進。

全方位的病人與家屬的健康促進

本院的護理人員於病人住院後 8 小時內即給予完整護理評估與健康問題相關的護理指導。入院第五天需進行病人第二次出院評估及自動會診相關照護團隊進行出院計畫準備。於菸、檳、酒、運動、BMI、心理社會評估等均納入門診、急診、住院及出院時的每位病人的照護流程，並建立其轉介機制及記載於電子病歷醫令系統中，提供病人個別性完善的照護服務、疾病管理和復健需要，另針對健康危險因子納入臨床照護路徑和指引參考中，落實全人全程醫療。

本院有歷史悠久且多元的 15 類病友團體，落實病人身心靈及社會支持之完整照護。今年適逢八仙塵暴三週年，帶著團體傷友挑戰泰雅族聖山陵線，持續陪伴漫長的復健之路，幫助傷友們找回更多的自信；今年更透過成立 LINE 戒檳生活圈，跨領域結合醫務、護理、行政等單位，建置無菸檳有善環境，有效提升戒檳成功率，獲得 107 年國民健康署健康醫院創意計畫選拔-菸檳酒防制類優等獎。

院層級簽署健康職場政策支持員工健康照護

本院實踐疼惜全體馬偕人如家人般的使命，重視員工健康及職場安全衛生、疾病預防及職場健康促進。107 年起於健康檢查部分，加值提供院內主管及基層員工專屬的免費健檢方案，項目均優於法規。院長也以行動支持健康促進政策及宣言，建構優質職場環境，並善用院牧部資源，照顧員工身心靈，期望每位員工能擁有身心靈健康，落實健康醫院宗旨，獲國健署頒發健康促進標章及健康關懷獎、北市衛生局績優職場健康第一名、北市勞動局績優健康職場管理獎等肯定。

走出醫院、走入社區，提供在地健康服務

醫院不再只是於院內提供醫療服務，我們走入社區傾聽社區民眾的健康需求，從員工自身做起，關心你我及身邊人群的健康。積極將「健康醫院、健康社區」理念的向社區推動，不論在院內高層的政策支持或院外社區夥伴的合作機會，皆獲得相當多的支持與協助。在大台北地區社區鄰里、教會、職場、校園已設置 42 個健康服務站，並透過「社區健康促進推動委員會」，有組織、系統性的發展其特色亮點提供健康促進服務。並響應政府長期照護 2.0 政策，積極輔導服務站轉型成為社區關懷據點，以永續服務更多社區民眾，落實公共衛生三段五級初級預防。

健康促進的推動也是依循著 1986 年 WHO「渥太華健康促進憲章」中五大行動綱領執行，包括：建立健康的公共政策、創造支持性的環境、強化社區行動力、發展個人技巧以及調整健康服務取向等。其主要推動精神就是希望將醫院的健康促進政策轉化為實際於職場、社區整體行動，並增加病人、家屬、員工、民眾的健康意識及技巧。馬偕醫院提供完整的醫療資源及社區資源服務，融合行動策略與創意的發想。

從早期鼓勵員工爬梯健走，舉辦護心運動、參與樓梯美化競賽、馬偕 2K 健走系列活動、鐵人 333 活動、馬偕活力明星秀等，到今年的「雕塑馬偕人健康形象~健康示範單位選拔」活動，更是創下員工參與健康促進活動歷年最多人數(1,218 人)，也獲得許多單位熱烈的迴響，紛紛表示下一次活動要再繼續為個人、也為單位爭取榮耀。

健康醫院永續發展，多元活動創新呈現

腓立比書 3:13~14：「你要忘記背後，持續努力面前，向著標竿直跑。」馬偕醫院的團隊在未來的健康促進事工推動，將以不斷的創新、永續發展健康醫院的理念為目標，延續馬偕醫院提供全人身、心、靈健康的使命。

499 床(含)以下之醫療院所

高雄市立大同醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院經營)

高雄市立大同醫院今(29)獲頒 107 年度衛生福利部國民健康署健康醫院典範獎，為病床數 499 床以下醫院唯一獲獎單位，由院長陳彥旭出席受獎，此獎為鼓勵醫院健康促進管理政策，表彰全國健康醫院典範與創新案例，以利院際間標竿學習。

院長陳彥旭表示，大同醫院位處高雄市前金區、新興區及鹽埕區，為高雄市超高齡化社區，且就診病人超過 4 成皆為 65 歲以上長者，由首長發起健康促進政策，長期積極推動員工、病人、民眾等健康促進計畫各項活動。以介入資訊系統及落實評估健康促進狀況為例，大同醫院打造智能醫院，針對門急診導入以病人為中心檢驗分析前系統、住院服務導入 POCT 床邊檢驗整合專案等，包括轉介系統、電子病歷、病人照護及資料庫介入健康促進等；在員工健康職場部份，主動導入 TOSHMS 跟 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統，為南台灣首間通過認證之醫療院所，將安全衛生納入醫院永續發展策略、打造市醫新形象，提升醫療人員安全知能、降低職災傷病事故，更希望創造安全舒適的醫療工作環境，推動多種健促計畫與員工家庭日活動，強化企業社會責任。

大同醫院首創全國與現有校園學童共學之日間照顧中心-大同福樂學堂為最佳典範日照中心，解決少子女化的趨勢形成校舍空間閒置問題及高齡人口加速成長又產生高齡照護、活動據點空間需求增加的問題，不但考量社會新興議題可能隨之而來的問題，更能成就社會資源的有效運用，帶來更多的社會效益。成立 2 年內近 50 個來自以色列、荷蘭、日本、馬來西亞、中國及台灣各地的專業團體參訪，都期望帶著福樂學堂的建置及照護特色至各國發展。

配合政府長期照顧 2.0 政策，大同醫院已承接高雄市苓雅區 A 級單位、長照特約單位及 C 級社區據點深耕開發 3 個 C 據點，承擔政府長照資源輸送的把關者與社會責任。利用閒置資產再活化、賦予場域不同的生命，使高齡者能在離家不遠的社區據點互動、學習。對於輕度失智的長者亦運用有創意的學習素材，讓家屬在據點中學習照顧技巧，減少照顧壓力。

大同醫院在歷任院長的努力下，從秉持建立社區醫院的宗旨思考社區醫院的社會責任，從醫療前端連結醫療急性後期的社區無縫接軌，積極將醫療電力用延長線輸送至社區民眾，擔任社區健康的守門員，為社區和諧共融、健康促進醫院之典範。

二、高齡友善健康照護機構典範選拔：

(一)獲獎名單：

第一組	獎項名稱	獲獎機構
	典範獎	新北市雙溪區衛生所
	友善服務獎	高雄市苓雅區衛生所
	友善環境獎	高雄市大社區衛生所
	健康領航獎	高雄市林園區衛生所
	社區服務獎	臺北市松山區健康服務中心
	優良獎	臺中市大安區衛生所
第二組	獎項名稱	獲獎機構
	典範獎	彰化縣埔鹽鄉衛生所
	友善服務獎	嘉義縣阿里山鄉衛生所
	友善環境獎	屏東縣恆春鎮衛生所
	健康領航獎	苗栗縣銅鑼鄉衛生所
	社區服務獎	苗栗縣大湖鄉衛生所
	優良獎	雲林縣臺西鄉衛生所
	優良獎	苗栗縣頭份市衛生所
第三組	獎項名稱	獲獎機構
	典範獎	宜蘭縣壯圍鄉衛生所
	健康領航獎	南投縣鹿谷鄉衛生所
	社區服務獎	宜蘭縣冬山鄉衛生所
	優良獎	南投縣集集鎮衛生所
第四組	獎項名稱	獲獎機構
	典範獎	臺東縣延平鄉衛生所
	友善服務獎	臺東縣臺東市衛生所
	友善環境獎	花蓮縣花蓮市衛生所
	社區服務獎	澎湖縣西嶼鄉衛生所
	優良獎	澎湖縣湖西鄉衛生所
長照組	獎項名稱	獲獎機構
	典範獎	衛生福利部彰化老人養護中心

(二)典範事蹟:

第一組典範：新北市雙溪區衛生所

特色摘要

「雙」倍努力，「溪」心照顧-長照 all in one

高齡長者因身體機能退化常伴有許多慢性疾病、行動不便，因此需使用長照資源亦較為迫切，故本所陸續於104年4月承接衛福部計畫設立新北市雙溪區衛生所長照據點、104年10月設置新北市雙溪區衛生所附設物理治療所、105年2月設置新北市輔具中心雙溪分站、106年推動居家整合醫療，讓雙溪區衛生所長照服務更貼近在地居民的需求，讓服務品質更有感。同時由主任帶動全所同仁動員，將「提升高齡友善服務品質」列為本所目標。

雙溪長照服務，提升在地便利性

依照新北市政府民政局資料顯示，截至107年7月為止，本區總人口數8881人，65歲以上人口有2259人，老年人口比高達25.43%，位居全國第8名，為新北市人口老化第二高的區域，故推行雙溪長照服務更為刻不容緩，透過跨局室的「長期照顧管理中心」為單一窗口，讓失能者立刻獲得適切、有品質的長期照顧服務。107年本所長照案管量73人、物理治療服務4410人次、二手輔具申請116人次、交通接送1120人次，且持續推動社區整體照顧服務體系計畫B據點，期許經過衛生所「雙」倍的努力，「溪」心認真地照護著民眾，讓生活在雙溪的長者每個人都能享受到「山中歲月好，在地幸福老」的最高境界。

衛生福利部國民健康署於2010年引入世界衛生組織提出的「高齡友善城市」指引的八個施政面向，包括「敬老、親老、無礙、暢行、安居、連通、康健、不老」，努力實踐。衛生所向來是雙溪區民眾健康的守護神，未來更要擔負起推廣發展高齡友善城市策略的領頭羊角色，所以，不僅要不斷精進我們的服務，以期能通過高齡友善健康照護機構2.0典範選拔，更要攜手各機關一同朝向高齡友善城市的高標準邁進。



居家醫療服務，免除長者往返奔波



偏鄉物理治療所提供長者復健服務，延緩長者衰弱及失能情形

第二組典範：彰化縣埔鹽鄉衛生所

特色摘要

依彰化縣民政處統計，106 年底本縣 65 歲以上老年人口佔 15.04%，而埔鹽鄉是佔 17.1%，已趨近「超高齡社會」，未來面臨老年社會的需求，必須及早規劃充實相關照護服務資源，連結並整合社區資源，提供更友善與易取得之照顧服務。

因本鄉屬於醫療資源缺乏不足地區，有鑑於對長者的完整健康照護必須走出醫療機構，進入社區服務，本鄉衛生所於 106 年 3 月開始醫療缺乏不足地區巡迴計畫，每週四下午至本鄉偏西天盛村進行巡迴醫療，同時於 106 年 9 月開始居家醫療照護整合計畫，目前收案人數 19 人，至 107 年 5 月服務人次達到 86 人次。

在預防醫學的三段五級中，規律運動對長者是很重要的健康促進活動，但在提供醫療服務過程中，發現本鄉多位長者因運動習慣不足而導致有較為衰弱，而各社區的發展協會對於各社區的健康促進活動有蠻大的落差，故衛生所開始針對較無運動團體之社區，嘗試整合該社區資源，並運用保健志工在社區於固定時段帶領民眾做健康操、防跌肌力訓練等運動，協助社區的健康營造。

一開始針對每周固定巡迴駐診的天盛村進行體適能測驗，發現該區長者的肌耐力及心肺功能偏差，故於 106 年 09 月開始由保健志工於每次巡診時段，針對上述問題，帶領候診民眾做伸展運動、健康操，簡易肌力訓練等活動；同時聘請本鄉之物理治療師作為非領證志工，每月一次於巡診時段帶領長者用彈力帶及小瑜珈球做肌力及協調性訓練，民眾反應熱烈。

有了天盛村成功的經驗，針對有健康營造需求的社區，先以衛生所主導，培育社區志工接受運動種子教師訓練，邀集社區及社團關鍵人物共同參與，一起整合社區資源。目前衛生所主導南港村(每週二次)及太平村(每月一次)的運動團隊，其中兩村村民眾參與熱烈，社區民眾主動要求增加時段，目標藉由該活動整合該社區之設施及人力及物質資源並增加社區凝聚力，之後將衛生所主導改為社區主導，衛生所從主導轉變為協助者，協助種子志工或其他社區團體進入社區，帶入其他活動、如健康篩檢、疫苗注射、醫療訊息、健康飲食、心理健康等高齡健康促進訊息，增加高齡健康促進的完整性，與社區共同建立永續經營的健康團體，藉此建立起高齡友善社區團隊經營模式與工作模式，並向外推展。



106 年於天盛社區辦理體適能檢測



保健志工協助民眾做體適能檢測

第三組典範：宜蘭縣壯圍鄉衛生所

特色摘要

- 一、『守護老頑童、友善支持』~失智友善示範社區：近年來人口快速老化，社會結構人口改變，已邁入「高齡社會」，而隨著人口老化，失智人口明顯增加；依據衛生福利部 100 年至 102 年調查發現，65 歲以上老人失智症盛行率為 8%，因此，推估本鄉失智症老年人口為 311 人占全縣的 5.49%，顯示在失智症預防需求上極為迫切。透過社區凝聚力量，結合社區內各類型商家、藥局、診所及組織的力量，共同佈建失智友善社區支持網絡。並組織失智友善志工人力，協助共同照護，除讓長者增加社會參與相關活動，更可積極預防失智症狀惡化，讓長者能夠落實『在地老化』，實現「預防失智，不再失志」之計畫宗旨，且營造以失智症個案及家屬為中心貼切之生活圈，讓失智症個案在熟悉友善社區環境中安心與安全的生活。
- 二、『開啟愛的一扇門』~早療復健中心：全國唯一衛生所附設早療復健中心，聘用語言治療師、職能治療師透過不同專業之介入提供「適時適量」、「適人適所」之協助，主要提供社區長輩吞嚥與肌耐力訓練，預防延緩失能，降低未來形成障礙之可能性及程度。同時配合個案個別需求，職能/語言治療師親自到宅執行簡易復健，並指導主要照顧者專業相關照顧技巧，增進身體功能及提升日常生活自理能力，降低往返醫院奔波之苦、減緩病情的退化，進而提昇生活品質。
- 三、老人「能自己照顧自己」~ 推動社區整體照顧：106-107 年積極建構在地化服務體系—推動社區整體照顧模式（A 級單位-衛生所，順和、壯六、後埤社區 C 級單位），結合公私部門與社區志工等資源協力，落實活躍老化、在地老化，以長者居住的社區為服務據點，涵蓋族群：健康、亞健康、失能、失智、身心障礙失能者，提供以社區為基礎的整合式照顧服務體系。讓政府部門主動連結，提升照護及服務品質，最終目標是要讓每個老人都能在地老化、在地安養，並維持尊嚴又能享有妥善的照顧。



語言治療(治療師提供臉部口腔周圍喉嚨的按摩，改善吞嚥與增進長者口腔肌肉功能等)



壯六社區:利用材料製作紙燈籠，訓練記憶及手指靈活度。

第四組典範：臺東縣延平鄉衛生所

特色摘要

本鄉現實環境面的種種限制人口流失、組成老化、網路、3C 等設備不普及，非常多的服務需要真正挽起袖子踏踏實實到宅與民眾甚至整個家庭，面對面的接觸服務。本所藉由「布農傳說、守護全鄉」健康整合性照護服務策略（全人全方位照護、E 話服務、多角營造、團隊團結打造），結合在地文化（製作母語版衛教教材、母語版藥物指導專用書、母語版藥物用法貼紙、引導標示仿照布農族時節年曆製做衛生所預防保健檢查項目）讓溝通傳訊建立在長者熟悉的事物上再以關懷方式、整合資源、跨域合作的創新彌補資訊技術的不足，讓本所用「做在民眾需要之前，做到民眾想要之上」的貼心服務讓長者及鄉民內心有感，因此本所同仁以深入部落到宅、到點提供醫療照護服務，整合社區及醫院資源投入社區服務，來守護長者。



布農傳說守護全鄉服務策略圖



母語版藥物用法貼紙



圖 309：健康識能推動前後方式及成效

特色摘要

翻轉照護ing~邁向三十而立的契機

衛生福利部彰化老人養護中心成立於78年7月，為國內第一所專事提供失能老人照顧之老人養護機構，在歷次老人福利機構評鑑均榮獲「優等」肯定，亦於104年通過「高齡友善健康照護機構」認證，在即將於108年7月成立屆滿30年之際，本中心檢視過去服務發展歷程，並放眼未來社會高齡長者長照需求，我們深知公立機構的社會角色與責任，以及持續推動高齡友善健康照護的重要性與價值。

本中心自103年起以更有系統的方式推動高齡友善健康照護工作，並納入本中心短、中、長程工作計畫，編列預算並爭取補助，運用本中心護理師、藥師、營養師、物理治療師、社工師及照顧服務員等專業團隊人力及近150名的志工，結合鄰近醫療院所、長照體系、學校、公益團體等資源，推動各項健康照護創新服務。

一方面本中心進行硬體友善環境的改善，並藉由定期藝文展覽、常態性舉辦長者熟悉的懷舊老歌音樂會或歌仔戲等傳統戲劇表演，企圖塑造一個療癒而充滿藝文氛圍的照護環境。而在照護服務部分，本中心翻轉既有失能長者照護觀念與方法，自105年起導入「自立支援照護模式」，以協助長者增強身體自立能力，儘可能脫離尿布、約束及臥床可能性；面對長者因早期牙科醫療資源不足致牙口狀況普遍不佳的狀況，本中心也自105年起結合台灣口腔照護協會推動長者「口腔照護」工作，藉由潔牙衛教、健口瑜珈、口腔肌肉訓練、定期舉辦潔牙競賽等方法，輔以於本中心內設置牙科診療室並結合彰化縣牙醫師公會醫師每週駐診，從改善口腔清潔出發，進而提升咀嚼能力、改善營養狀況；「夢想實踐方案」期待長者及家屬完成生命嚮往，人生不要留下遺憾；「智慧人生幸福樂學~長者終身學習方案」則期待長者每日生活充滿希望，充實且愉快的度過每一天。

子曰三十而立，本中心工作同仁值此契機努力翻轉照護，也為邁向機構成立三十年建立了持續推動高齡友善健康照護的原則與共識。



<p>成立口腔照護推動小組，每日由照顧人員協助住民刷牙或自行刷牙、帶動健口瑜珈及辦理口腔相關衛生教育與競賽，以減少口腔及環境的異味，除增進住民及工作人員間的互動外，亦增加住民及家屬間的親密度，提升住民自信和尊嚴。</p>	<p>辦理住民「圓夢計畫」及「夢想實踐方案」，鼓勵更住民和家屬一同參與，期許住民『敢於作夢、夢想實踐！』；前於 105 年和住民家屬於中心內部協助住民辦理生平第一次畫展，命名為『與時間對畫』，展出住民年輕到老的畫作，受住民和家屬好評。</p> <p>105 年至 107 年 6 月圓夢及夢想實踐共執行 20 案（含團體及個人）。</p>
--	---

三、106 年品質改善績優醫事機構得獎名單

特殊獎項	機構名稱
戒菸成功王	臺灣基督教門諾會醫療財團法人門諾醫院
	國立臺灣大學醫學院附設醫院北護分院
	林黑潮診所
	林洸燁小兒科診所
	宏安診所
戒菸效益王	國立成功大學醫學院附設醫院
	奇美醫療財團法人奇美醫院
	敏盛綜合醫院
	天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院
	衛生福利部基隆醫院
治療服務王	國立成功大學醫學院附設醫院
	義大醫療財團法人義大醫院
	天成醫院
	新北市蘆洲區衛生所
	林黑潮診所
	豐原福倫藥局
衛教服務王	高雄榮民總醫院
	義大醫療財團法人義大醫院
	大千綜合醫院
	新北市新莊區衛生所

	豐原福倫藥局
戒菸服務品質改善措施績優醫事機構	財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院
	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院
	國立臺灣大學醫學院附設醫院
	長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院
	中國醫藥大學附設醫院
戒菸服務品質改善措施績優醫事機構	中山醫學大學附設醫院
	臺北醫學大學附設醫院
	佛教慈濟醫療財團法人台中慈濟醫院
	國軍高雄總醫院附設民眾診療服務處
	基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院
	國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院
	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院
	國軍高雄總醫院左營分院附設民眾診療服務處
	臺北市立聯合醫院忠孝院區
	新北市立聯合醫院
	行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院
	衛生福利部桃園醫院
	安泰醫療社團法人安泰醫院
	屏基醫療財團法人屏東基督教醫院
	秀傳醫療財團法人彰濱秀傳紀念醫院
	戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院
	阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院
	衛生福利部屏東醫院
	長庚醫療財團法人基隆長庚紀念醫院
	台灣基督長老教會新樓醫療財團法人麻豆新樓醫院
	臺北市立聯合醫院仁愛院區
	天主教若瑟醫療財團法人若瑟醫院
	壠新醫院
	振興醫療財團法人振興醫院
	國立陽明大學附設醫院
	彰化基督教醫療財團法人鹿港基督教醫院
	彰化基督教醫療財團法人員林基督教醫院
健仁醫院	
天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院	

戒菸服務品質改善措施績優醫事機構	國立成功大學醫學院附設醫院斗六分院
	高雄市立岡山醫院（委託秀傳醫療社團法人經營）
	臺北榮民總醫院新竹分院
	國立臺灣大學醫學院附設醫院竹東分院
	中壢長榮醫院
	永川醫院
	天主教聖功醫療財團法人聖功醫院
	佑民醫療社團法人佑民醫院
	新北市三重區衛生所
	新北市板橋區衛生所
	新北市永和區衛生所
	劉昭賢精神科診所
	廣全家庭醫學科診所
	瑞安耳鼻喉科診所
	康禾診所
	王維昌診所
	賴信宏耳鼻喉科診所
	關強內科診所
	安南高家醫診所
	永安診所
	重心診所
	郭其靈診所
	王士虹小兒科診所
	真善美診所
	辛隆士家庭醫學科診所
	大政診所
	黃天一耳鼻喉科診所
	和安耳鼻喉科診所
	鴻林耳鼻喉科診所
	祥安藥局
	信成藥局
	柏康藥局
	天天美藥局
	桃源藥局
三德和藥局	
埔全藥局	

	臻耀藥局
	健康藥局
	立健藥局

四、糖尿病健康促進機構認證績優機構得獎名單(僅列傑出獎與特優獎)

獎項名稱	機構名稱	獎項名稱	機構名稱
新增收案數/新增收案率傑出獎	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院	計畫執行成果傑出獎	醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院
	長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院		高雄市立鳳山醫院(委託長庚醫療財團法人經營)
	醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院		彰化基督教醫療財團法人員林基督教醫院
	高雄市立聯合醫院		高雄醫學大學附設中和紀念醫院
	高雄市立民生醫院		中山醫學大學附設醫院
	員榮醫療社團法人員榮醫院		陳敏玲內科診所
	游能俊診所		張輝鵬診所
	彰化縣埔鹽鄉衛生所		衛生福利部豐原醫院
新增收案數/新增收案率特優獎	國立成功大學醫學院附設醫院	計畫執行成果特優獎	澄清綜合醫院
	三軍總醫院附設民眾診療服務處		長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院
	長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院		台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院
	中山醫學大學附設醫院		臺北市立聯合醫院忠孝院區
	壠新醫院		為恭醫療財團法人為恭紀念醫院
	高雄醫學大學附設中和紀念醫院		彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院
	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院		長庚醫療財團法人嘉義長庚紀念醫院
	員生醫院		屏基醫療財團法人屏東基督教醫院
	義大醫療財團法人義大醫院		阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院
	臺北榮民總醫院蘇澳分院		黃建成診所
	衛生福利部臺南醫院		陳宏麟診所
	恆基醫療財團法人恆春基督教醫院		李洮俊診所
	姜博文診所		十仁診所
	安慎診所		
	文山診所		
璩大維診所			
機構創新特色標竿傑出獎	中山醫學大學附設醫院	機構創新特色標竿特優獎	台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院
	長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院		國泰醫療財團法人國泰綜合醫院
	天主教花蓮教區醫療財團法人台東聖母醫院		衛生福利部豐原醫院
	張輝鵬診所		彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院
			高雄醫學大學附設中和紀念醫院
	衛生福利部新營醫院		
	奇美醫療財團法人奇美醫院		
	衛生福利部桃園醫院		
	李洮俊診所		
	彰化縣線西鄉衛生所		
	陳宏麟診所		

獎項名稱	機構名稱	獎項名稱	機構名稱
			十仁診所

五、慢性腎臟病照護

獎項名稱	機構名稱
典範獎	財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院
	臺中榮民總醫院
	壠新醫院
	衛生福利部雙和醫院(委託臺北醫學大學興建經營)
	彰化基督教醫療財團法人鹿港基督教醫院
	奇美醫療財團法人佳里奇美醫院
	安慎診所
	顏大翔內科診所
特優獎	彰化基督教醫療財團法人彰化基督教醫院
	三軍總醫院附設民眾診療服務處
	臺北榮民總醫院
	澄清綜合醫院
	戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院
	佛教慈濟醫療財團法人大林慈濟醫院
	天主教中華聖母修女會醫療財團法人天主教聖馬爾定醫院
	郭綜合醫院
	高雄市立大同醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學附設中和紀念醫院經營)
	佛教慈濟醫療財團法人台北慈濟醫院
	童綜合醫療社團法人童綜合醫院
	高雄市立鳳山醫院(委託長庚醫療財團法人經營)
	建佑醫院
	三軍總醫院澎湖分院附設民眾診療服務處
國立臺灣大學醫學院附設醫院北護分院	
亞洲大學附屬醫院	
藍文君診所	
優等獎	長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院
	國立臺灣大學醫學院附設醫院
	臺灣基督教門諾會醫療財團法人門諾醫院

獎項名稱	機構名稱
優等獎	澄清綜合醫院中港分院
	義大醫療財團法人義大醫院
	阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院
	安泰醫療社團法人安泰醫院
	高雄市立小港醫院(委託財團法人私立高雄醫學大學經營)
	台灣基督長老教會新樓醫療財團法人台南新樓醫院
	臺南市立安南醫院-委託中國醫藥大學興建經營
	國泰醫療財團法人汐止國泰綜合醫院
	屏基醫療財團法人屏東基督教醫院
	臺北醫學大學附設醫院
	行天宮醫療志業醫療財團法人恩主公醫院
	衛生福利部彰化醫院
	中心診所醫療財團法人中心綜合醫院
	義大醫療財團法人義大大昌醫院
	彰化基督教醫療財團法人員林基督教醫院
	天主教耕莘醫療財團法人永和耕莘醫院
	國泰醫療財團法人新竹國泰綜合醫院