

## 1、第八屆南丁格爾獎 - 「績優奉獻獎」個人獎得獎事蹟

戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院陳冠分小組長服務年資有 30 年，天性熱情外向，加入嘉基成立第一批志工群團隊，民國 85 年轉調社區護理室，承接院內及阿里山各項業務，參與社區各日間關懷站，推動老人健康促進活動。從公共衛生的角度，看到原鄉居民的健康問題及需求，如飲酒、三高、肝炎、意外、醫療資源的不足等，因此於民國 87 年即投入於阿里山鄉偏鄉醫療的服務，成立部落健康營造計畫，利用家戶普查與民眾建立關係，共同解決最需要的健康問題，輔導社區居民自主推動改善社區健康問題，如成立戒酒班、戒菸班、體適能運動...等。結合傳統美食的健康食譜與傳統技藝的運動班，把健康行為內化至日常生活中，降低吸煙率與酗酒人口數及肝癌的發生率，獲得肯定。所述諸多事蹟，由於成效卓著，連續榮獲原住民部落及離島地區健康評比，原住民衛生保健工作-節制飲酒計畫卓越貢獻，並獲頒山地醫療個人貢獻獎。

陳護理師不畏艱難，深入偏鄉，為原住民的慢性病及癌症防治而努力，以護理專業幫助需要的偏鄉族群，從生活習慣的改造下手，過程艱難，克竟成功，是當今難得的護理師典範，是以獲獎。

## 2、第八屆南丁格爾獎 - 「績優奉獻獎」個人獎得獎事蹟

彰化縣線西鄉衛生所-鄭聿凌護理長致力偏鄉公衛推展，借助有組織的社會力量，補衛生所人力不足，以利協助預防保健措施，從【基層醫療資源不足地區改善方案】，協調社區藥師與醫師至無醫村設站，提升醫療可近性，降低偏鄉健康不平等之處遇；其承辦菸害防制業務，結合鄉內診所、牙醫、藥局，共同加入國健署戒菸服務計畫，3年考評皆獲全縣第一，成為26家衛生所學習標竿。為照護弱勢糖尿病友，爭取廠商免費提供血糖機，並接洽app廠商至所內教學，結合雲端創新服務，病友使用app記錄血糖，改善照護連續性，獲選為創新服務標竿，成為縣內各衛生所的學習典範。協助衛生所參加【提升糖尿病健促機構照護品質計畫】，取得全國第一【創新標竿】、執行成果特優獎、收案率優等獎等殊榮。有感於偏鄉經費短缺，利用競賽所得獎金全面更新所內血糖機49台，設置病友借用流程，提供病友免費試紙100片，鼓勵在家測量血糖值，且考量偏鄉民眾普遍經濟不利，另協助糖尿病中低收入戶申請免費血糖機及護足鞋。107年又以「初診糖尿病的治療選擇」為推動SDM主題，大幅降低病友使用胰島素之疑慮，成效斐然，榮獲《提升糖尿病健促機構照護品質計畫》創新特色標竿特優獎、執行成果優等獎。為提供不便就醫民眾比巡迴醫療更便利的到宅服務，申請【居家醫療整合計畫】，使弱勢鄉民免於就醫之舟車勞頓。

鄭聿凌護理長具悲天憫人之愛心，奉獻偏鄉醫療資源匱乏地區病患照護之精神，誠令人感佩，特頒予南丁格爾獎。

### 3、第八屆南丁格爾獎 - 「績優奉獻獎」個人獎得獎事蹟

國立臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院沈猷君護理師，以其身家痛苦經驗，堅持以「甘願做、歡喜受、感恩惜福」為座右銘，投入居家精神科臨床護理 23 年，以愉快感恩的心到精神病人家裡訪視，協助及教導日常功能、透過環境評估，提供安全居家環境，連結專業服務及職能復健就業輔導計畫，是精神居家團隊的靈魂人物。

精神病人因為疾病因素服藥遵從性是影響疾病穩定的重要因素，沈猷君護理師提供客製化服藥方式，強化個案服藥遵從性，並參與復健及生活照護，協助個案回歸社會並穩定社區居民安全感，結合在地文化與社區資源、制定復健計畫及轉介職能復健工作。沈猷君護理師非常熱心公益，擔任護理志工積極參與院內外健康促進活動，整合愛心資源，提供給更需要幫助的人，因此獲選為 107 年度社會優秀青年，其創新的服務內容也榮獲 2018 年「SNQ 國家品質獎」。

沈猷君護理師秉持理念，將社區精神居家護理工作，昇華成為有護理價值的志業，其護理的專業素養及服務熱誠，無出其右，足為護理界之典範。

#### 4、第八屆南丁格爾獎 - 「績優奉獻獎」個人獎得獎事蹟

臺北市立關渡醫院護理部主任高麗雀女士從事護理工作 44 年，民國 93 年由臺北榮總急重症照護，調任關渡醫院，投入社區營造與高齡健康促進。其領導護理部積極培訓社區志工，推動預防保健，民國 95 年成立關渡老人關懷據點，作為社區護理照護的平台，建立醫院與社區資源的連結，設計多元化之課程，滿足身、心、靈、社會層次需求，並領導關渡醫院之專業團隊，提供社區長者健康諮詢、健康管理、獨居訪視、共餐等活動。12 年來關懷站長輩未曾有跌倒紀錄，年年體適能維持於理想狀態。另外，亦發展世代融合的『代間活動』與『活化歷史』深入社區，辦理『樂活列車趴趴 go，就是愛串門子』，以及公益表演與競賽，103 年開辦了美術、陶藝、音樂律動等活化腦部，及強化手腦協調創意的課程，使關渡醫院成為結合衛政、社政、教育與照護的關懷據點，每年評鑑皆優等，且列為健康署觀摩據點，於 101 至-107 年間，國內外團體訪問團，共達 75 場次。

高女士以高齡健康促進理念為主軸，結合社區志工訓練與資源之運用，發展社區長者照護平台，透過『關渡人月刊』以及國內外之研討會與媒體，積極分享其經驗，為對於老人團體健康促進，建立諸多新式措施，可為國人健康老化照護典範，特予表揚。

## 5、第八屆南丁格爾獎 - 「績優奉獻獎」個人獎得獎事蹟

臺中醫院-林紹雯主任主動積極，身先士卒，全心全力投入護理工作近30年，從基層的護士至大醫院護理主管，在護理專業的精進、對護理創新照護經驗分享的熱情，其對護理的執愛精神，始終不懈，令人感佩。

林護理師優異的臨床照護經驗深獲器重，以知識管理理念轉譯以護理為核心，多項創新管理措施和作業系統，協助衛福部跨院整合26家院際照護流程、建立以護理為核心的「全人整合照護」模式、建立全國體系醫院最大資料庫大數據，每月分析3000件以上異常事件及200件警訊學習案例，作為醫院風險管理與異常改善基礎。發展23項疾病整合與照護模式，創新成立全國第一家「全責式老人日照中心」、「漸凍人長照專區」、「第一家中期（急性後期）照護病房」及「護理資訊系統」，並分享協助10家醫院資訊化，建置「護理品質指標平台」、「護理考核平台」...等卓越表現，105年獲衛福部醫療品質策進會單位推行獎銀獎，106年護理師全國聯合會「傑出護理人員服務貢獻獎」及多項潛力獎、創新人獎、優良獎...等殊榮。

林紹雯主任在護理專業表現，護理專業知識的資訊管理的建置及應用，有難能可貴的表現，殊堪為南丁格爾典範。

## 6、第八屆南丁格爾獎 - 「績優奉獻獎」個人獎得獎事蹟

臺北榮民總醫院廖麗鳳器官移植協調師服務年資 29 年，從護理師到擔任器官移植協調師，協調多專科團隊，整合醫療資源，編寫急診醫療器官捐贈實務，及早協助介入，提升潛在器官捐贈機會。擔任器官移植協調師 17 年來，服務病人超過 2,000 名，提供移植手術全人全程之持續性照護，為器捐業務極盡心力，無怨無悔，每每使命必達，深得團隊成員、病人與家屬的信賴。

成立「心肝寶貝病友會」團體，籌辦病友身心靈照護活動，提昇器官移植病人和家屬之自我照護及支持力，促發病友復原力，其有效推廣器官捐贈觀念，獲有 SNQ 國家品質標章銅獎殊榮。

廖麗鳳護理師秉持信念，讓受贈者能夠從容面對重生後新生命的照護能力，也照顧器官捐贈家屬的心理諮商與關懷，「因為有愛！」所以堅持不斷，在推動器官捐贈的善舉，努力不懈，足為護理界之表率！

## 1、第八屆南丁格爾獎 - 「特殊貢獻獎」個人獎得獎事蹟

雅布書卡嫩蘭嶼居家護理所張淑蘭護理師服務蘭嶼，年資 20 年 9 個月。民國 83 年中華醫專畢業，隨即返回蘭嶼家鄉衛生所，出任公共衛生護士，在艾珂瑛修女「尊重病人與其文化」的理念感召，認知族裡多數老人頻臨重症危急，有傳統文化禁忌，又因不同的風俗習慣，以致長期缺乏妥善的照顧與適當的療養，身心狀況普遍不佳，乃積極在傳統文化與現代醫療中，尋求改善之道，獨力推動一年多後，始終無法滿足個案的需求，又憑她的心念與毅力，感動蘭嶼族群共同成立志工組織「蘭嶼居家關懷協會」，發揮「自己人照顧自己人」的精神，照顧生病的族人。張淑蘭護理師也與志工們分享居家護理照護技巧及工作經驗，頗有成效地改善個案健康狀況。又為解決妥當照護環境，以供族人療養，積極尋求外援，拍攝「面對惡靈」，反映蘭嶼醫療狀況，得到社會大眾的支持。後又創設「雅布書卡嫩居家護理所」，期間挫折連連，殫盡心力終於克服，渠勇往直前，不畏困難，令人敬佩。張淑蘭護理師更且規劃專業的醫療團隊，以貼近在地需求及病人本位的服務模式並與居家關懷協會配合，滿足蘭嶼居民不同的照護需要，更計劃打造專屬安寧個案的「希望療園」，與宗教信仰結合，達到靈性照護模式的「身、心、靈」全人照護。

張淑蘭護理師居家護理的照護精神，感動吾等，是以獲得大家一致推薦為本屆「南丁格爾特殊貢獻獎」