

勇敢轉型創
新嘉義。
Chiayi County Transformation

強化社會安全網計畫-策略四 少年偏差行為輔導服務人力

報告單位：嘉義縣警察局
嘉義縣少輔會

業務之地方特色

- 依據衛生福利部少年人口結構統計，109年嘉義縣12歲以上未滿18歲少年人口數為23,090人，占嘉義縣總人口數約4.6%。相較於全國少年人口數占總人口數的5.3%，比例略低。
- 本縣幅員遼闊且鄉、鎮、市間有所差異，為確實掌握偏差行為少年輔導對象所處之情境與環境，本縣少年輔導委員會(下稱少輔會)爰將111年起增加專業輔導人力(社工5名、督導1名)，依警察局6個分局轄區劃分為6個責任區配置，透過扎根社區的方式，培養社區預防少年偏差行為能力，使輔導服務更為在地化。
- 由於本縣在地理位置上，環繞包圍嘉義市，致本縣少年常至嘉義市就學、活動，故本縣少輔會輔導人員將強化與嘉義市少輔會互動，保持密切聯繫，共構預防少年犯罪防護安全網。

第二期展望與規劃

-增聘專業輔導人員

- 本縣少輔會人員目前僅設幹事1名(縣府經費)，110年社安網核定聘用輔導社工1名，111年社安網核定聘用輔導社工5名(含110年社工1名)、督導1名，屆時本縣少輔會成員共計7名。
- **社工員工作項目**

一、個案輔導、訪視、追蹤及轉介

- 依本縣警察局6個分局轄區劃分責任區域，由社工員5人分別負責民雄、竹崎、中埔、水上及朴子等5個分局轄區內個案。

二、輔導志工招募、培訓及運用

三、資源盤點

四、協助辦理校園及社區相關宣導活動

五、協助辦理網絡聯繫會議

第二期展望與規劃 -增聘專業輔導人員

• 社工督導工作項目

一、個案輔導、訪視、追蹤及轉介

- 依本縣警察局6 個分局轄區劃分責任區域，由社工督導負責布袋分局轄區內個案。

二、督導及執行個案輔導、志工業務及少年犯罪防治方案

三、協調整合各局處資源

四、提升網絡會議運作強度

• 幹事工作項目

一、協助各項少年犯罪防治與輔導工作

二、辦理網絡聯繫會議

三、辦理校園及社區相關宣導活動

第二期展望與規劃

-少年輔導資源之盤點、整合及運用

- 基於少年事件處理法108年6月19日修法將「少年曝險行為」移由少輔會整合相關網絡資源並提供輔導先行意旨，相關工作並非單一局處所能承擔，故本縣少輔會爰盤點本縣教育、衛政及社政體系具專業輔導之人力，建立與少年輔導相關人力資源名冊，以利依偏差少年的身心、健康、家庭狀況及行為樣態，施以適當的輔導或轉介，使本縣相關網絡資源可以充分運用，協助輔導對象回歸正常。
- 透過跨局處會議之機會（如少輔會委員會議）共同研商少輔會輔導人力無法因應特殊輔導個案需求時，由前揭教育、衛政、社政專業人力支援之機制。

第二期展望與規劃

-辦理訓練及宣導活動

- 強化輔導人員及志工教育訓練，透過少年法院法官、調查官、保護官、專家學者等具少年輔導專業人士授課，協助新進人力建立專業少年輔導知能。
- 由於行政輔導先行制度未具強制力，仍有賴少年及其家長之配合始能發揮功效，本縣少輔會爰辦理或配合相關局處辦理各種活動及宣導，讓民眾瞭解行政輔導先行新制特色，鼓勵偏差行為少年及家長共同參與，協助偏差少年復歸正軌生活，保障其健全成長及發展。

現行困境

未來財源不穩定性

- 由於非六都之地方政府大多財政狀況欠佳，考量未來如社安網計畫未能延續、無中央補助經費挹注下，將造成輔導社工聘用人員日後無薪可發困境，進而增加地方政府財政負擔。

缺乏多元專業人才

- 少事法第18條第7項強調少輔會應由具備社會工作、心理、教育、家庭教育或其他相關專業人員組成。
- 由於社安網補助偏差行為少年輔導聘用人員皆為一般社會工作人員，故尚缺乏其他專業領域人員提供相關專業服務。

經費未能一次到位

- 地方政府係依中央核定補助經費數額，配合編列自籌款。如中央函發之暫列補助經費未達全年度經費時，將造成地方自籌款亦無法編足。屆時再辦理追加預算，徒增會計作業程序及影響輔導人員聘用期程效率。

勇敢轉型創
新嘉義。
Chiayi County Transformation



報 告 完 畢