

# 強化社會安全網第二期計畫嘉義市行政輔導團會議紀錄

壹、時間：110年12月13日(星期一)下午2時至4時

貳、地點：嘉義市政府八樓第一會議室

參、主持人：嘉義市政府黃市長敏惠、行政院林政務委員萬億

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席致詞：略

紀錄：王淳曄

陸、工作報告：

一、強化社會安全網第二期計畫簡報：見會議手冊，洽悉。

(報告人：衛生福利部保護服務司張專門委員靜倫)

二、策略二工作報告：見會議手冊，洽悉。

(報告人：嘉義市政府社會處林處長家緯)

柒、綜合座談：

一、集篩派中心角色功能究為檢傷分類或精準派案？

衛生福利部保護服務司

本案各縣市皆有是類議題，且實務執行樣態皆不同，爰本部預計於111年1至2月召開共識會議，邀請各縣市保護性服務領域之科長及督導，研議集中派案窗口之定位、角色、功能及相關配套機制。

二、保護社工與心衛社工共案機制之討論：

1. 衛生福利部保護服務司

現行保護性案件之相對人，倘符合心理衛生社工服務對象即可轉案；另經評估有需求者，亦得轉案。

2. 衛生福利部心理及口腔健康司

(1) 有關家庭暴力相對人及加害人業務分工，經查各地方政府權責機關皆有所不同，本部尊重地方自治精神；又強化社會安全網計畫係為串連既有

服務網絡，以使服務更綿密，個案不漏接，爰倘法院未裁定相對人處遇計畫，建議地方政府應循轄內既有分工，連結相關資源介入服務，並加強網絡合作，以符合本計畫精神。

- (2) 心理衛生社工服務對象為「精神病人合併保護性案件之個案」，係介接保護系統後製作服務清冊，倘為未開案但有服務需求，且符合心理衛生社工服務對象者，得轉介衛生局提供服務；倘未符合心理衛生社工服務對象者，亦得以專案條件提供服務；另建請嘉義市政府應時刻落實轉介窗口聯繫作業。

### 三、本市人力招募之困境：

#### 衛生福利部社會及家庭署

1. 本計畫為督促地方政府積極進用各類專業人力，爰參酌第一期計畫執行進用率，訂定各地方政府每年度人員進用率須達85%之標準，並配合管考獎勵機制，以確保地方政府維持人力穩定與服務量能；另本部將視實際推動狀況，採逐年滾動式修正。
2. 倘針對縣市管考機制-人力進用率一案仍有疑義，得於本部召開之「111年度中央對直轄市與縣(市)政府執行績效考核實施計畫討論會議」提出，屆時與中央各部會及地方政府共同研議。

### 四、本市策略三人事經費補助未依照核定人數乘以13.5個月，造成編列預算困難：

#### 衛生福利部社會及家庭署

1. 請嘉義市政府依強化社會安全網第二期計畫核定本員額編列；另經行政院主計總處精算，考量各項計畫人力尚難於111年1月1日即全數聘用，爰本計畫111年獲配初核經費為核定本數額8成，惟縣市人力倘足額聘用，請於第2期款覈實申請，本部將盡力協助補助相關經費。
2. 有關業務費自籌艱困1節，本部已將社安網第二期計畫中16項子方案/計畫納入公益彩券盈餘建議支用例示表，地方政府辦理是項計畫業務費若

有不足，得以公益彩券盈餘支應，且非社政主管機關支出金額可不受總額2%限制。

3. 未來計畫申請、審查及經費核撥等期程，擬於當年10月請各地方政府提報次年計畫，由各部會於當年11月底完成計畫審查及經費核定，並於次年1月及6月分別核撥第1期及第2期款項；另為配合地方政府預算編列期程，將於每年7至8月提供次年預編數供參。

**五、策略四本市無自辦就業服務站，如有涉及就業媒合業務，必須轉介至嘉義就業中心，對民眾僅能提供宣導、諮詢服務或職業訓練。有求職需要的民眾大多會直接尋求就業中心協助(不透過本府)，如有轉介對象給就業中心，難以追蹤後續辦理情形，建請能同意本市自辦就業服務站，俾利業務推展。**

#### 勞動部

1. 本署雲嘉南分署於嘉義市設有嘉義就業中心，並於嘉義市周邊的嘉義縣各鄉鎮設置13個就業服務台，均可在地提供民眾求職求才媒合服務，運用相關就業促進措施，以協助失業勞工在地就業。如有轉介輔導對象給就業中心而需掌握追蹤後續辦理情形，就業中心亦可配合市府提供相關資訊。
2. 有關建請本部同意地方政府自設就業服務站1節，依就業服務法以下簡稱本法第6、12條規定，本法所稱主管機關，在縣市為縣市政府，主管機關得視業務需要，在各地設置公立就業服務機構。另依公立就業服務機構設置準則規定，公立就業服務機構得視業務區域勞動供需、經濟發展及交通狀況，設立就業服務站或就業服務台辦理就業服務業務。爰縣市政府可依上述規定自行評估設置就業服務據點。
3. 另有關於就業服務個案資訊完整度1節，本署將再督導同仁落實相關資料填報；另貴府倘需相關服務數據，建請建立專責窗口，以利雙方溝通及及時提供相關資訊。

六、因嘉義市地理環境及人口結構之特性，適合作為中央計畫試辦場域，爰倘中央有創新服務方案，建請給予本府試辦機會；另社安網第二期計畫考核獎懲機制僅針對地方政府預算，建請建立第一線工作同仁獎勵機制，以肯定同仁努力。

主席

1. 未來各部會倘有創新服務方案須試辦，請將嘉義市納入考量。
2. 有關第一線同仁獎勵機制，請中央單位研議轄管專業人力獎勵機制。

七、建請協助將精神照護系統、自殺通報系統及藥癮個案管系統相互整合介接，以利個管師介入提供服務，建立全人照顧。

衛生福利部心理及口腔健康司

本部精神照護系統已介接14項資訊系統，惟考量個案隱私，僅介接必要欄位；另本部刻正優化資訊系統，期未來能呈現完整家戶資訊，供第一線工作者參用。

八、中央提醒事項

法務部

有關臺灣嘉義地方檢察署聘任心理諮商師困難，請嘉義市政府各單位協助周知人力招募訊息；另有關出監轉型會議模式，本部刻正蒐集各地方政府實務樣態，期建構模式範例供地方政府參用，未來頒定時請嘉義市政府配合辦理。

捌、臨時動議：無。

玖、散會(下午4時)