衛生福利部 110 年度公設衛福財團法人業務監督及績效評估報告

(本部 111 年 5 月 12 日衛部綜字第 1111160789 號函備查)

第一章 政府捐助之財團法人基本資料

本部主管 9 家政府捐助之財團法人基本資料如附表一。

第二章 人事管理

第一節 推動作法

為強化本部主管政府捐助之財團法人監督管理，前依據行政院訂頒之「政府捐助之財團法人行政監督機制作業要點」規定，於 101 年 3 月訂定「行政院衛生署主管由政府捐助之財團法人業務監督要點」，嗣配合行政院組織調整，於 102 年 8 月 23 日修正為「衛生福利部主管由政府捐助之財團法人業務監督要點」並於 108 年 2 月 1 日停止適用。本部依財團法人法規定於 108 年 2 月 1 日訂定發布「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法(以下監督及管理辦法)」，監督並確保本部主管政府捐助之財團法人之正常運作及健全發展。

本部主管政府捐助之財團法人計有 9 家，其累計政府捐助基金比率超過 50%，係屬監督及管理辦法明定之適用範圍。9 家財團法人依上開規定辦理情形說明如下：

一、本部捐助成立之財團法人：

- (一) 包含財團法人國家衛生研究院、醫院評鑑暨醫療品質策進會、器官捐贈移植登錄中心醫藥品查驗中心等 4 家，已依據原行政院衛生署於 94 年 5 月 23 日訂定「行政院衛生署捐助成立之財團法人人事規則參考範例」，據以訂定其人事規則，並皆經原行政院衛生署完成備查，並陸續進行檢討修正，俾符合實需，謹臚列如下表：

財團法人名稱	人事管理規章修正情形
財團法人國家衛生研究院	1. 原行政院衛生署 99 年 8 月 17 日核定該法人修正人事規則之人員院外兼職要點。 2. 原行政院衛生署 100 年 7 月 28 日核定該法人修正人事規則之組織架構圖及人員服務及獎懲要點。 3. 原行政院衛生署 101 年 7 月 3 日核定該法人修正人事規則之專任人員薪額表及專業加給表。 4. 原行政院衛生署 102 年 7 月 17 日核定該法人修正人事規則之人員聘任資格要點、進用及升等作業要點及感染症與疫苗研究所疫苗研發中心生物製劑廠執行長薪資表。 5. 本部 104 年 4 月 15 日備查該法人修正人員考核評估要點、院外兼職要點、人員服務及獎懲要點與人事規則。 6. 本部 104 年 7 月 3 日核定該法人修正組織架構圖。

	<ol style="list-style-type: none"> 7. 本部 108 年 10 月 29 日核定該法人修正人事規則、人員進用及升等作業要點、人員聘任資格要點。 8. 本部 108 年 12 月 3 日核定該法人修正人員進用及升等作業要點。 9. 本部 108 年 12 月 6 日核定該法人競賽及績優員工獎勵作業要點。 10. 本部 109 年 7 月 30 日核定該法人修正人員聘任資格要點、專任人員薪額表及專業加給表。 11. 本部 109 年 11 月 10 日核定該法人修正人員聘任資格要點。 12. 本部 110 年 7 月 14 日核定該法人修正人事規則、人員進用及升等作業要點、人員退休、撫卹及資遣要點及延長服務案件注意事項。 13. 本部 110 年 11 月 24 日核定該法人修正人員院外兼職要點、人員借調作業要點及人員院外兼職(借調)營利事業機構團體回饋金收取注意事項。 14. 本部 111 年 3 月 17 日核定該法人修正專任人員薪額表、專任人員專業加給表、感染症與疫苗研究所疫苗研發中心生物製劑廠執行長薪資表、本部主管之「衛生研究領域」財團法人董事長或經理人每月薪資上限基準表及本部主管之「衛生研究領域」財團法人專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員每月薪資逾通案標準者之薪資上限基準表。
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原行政院衛生署 99 年 9 月 15 日備查該會修正人員任用及核薪要點。 2. 原行政院衛生署 102 年 6 月 11 日備查該會修正人事規則、人員任用及核薪要點及外聘人員聘任作業管理辦法。 3. 本部 104 年 7 月 3 日備查該會修正人事規則、人員任用及核薪要點、考核與獎金作業要點。 4. 本部 107 年 10 月 25 日備查該會修正人事規則。 5. 本部 108 年 9 月 25 日備查該會修正工作規則，併廢止原人事規則。 6. 本部 109 年 9 月 7 日核定該會修正人員任用及核薪要點。 7. 本部 110 年 8 月 23 日及 111 年 3 月 21 日核定該會修正人員任用及核薪要點。 8. 本部 111 年 2 月 23 日核定該會修正工作規則。
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原行政院衛生署 98 年 2 月 5 日修正備查該會人事規則。 2. 原行政院衛生署 101 年 8 月 30 日備查該法人修正人事規則及附表(分層負責明細表員額編制、進用資格暨薪資基準及出勤管理要點)。

	<ol style="list-style-type: none"> 3. 本部 107 年 5 月 3 日備查該法人修正人事規則。 4. 本部 108 年 12 月 3 日備查該法人修正人事規則。 5. 本部 109 年 7 月 30 日核定該法人修正人事規則。 6. 本部 110 年 8 月 18 日核定該法人修正人事規則及訂定人事評議委員會設置要點。
財團法人醫藥品查驗中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原行政院衛生署 102 年 1 月 4 日備查該法人修正人事規則附表(分層負責明細表及編制員額、進用資格及待遇標準表)。 2. 原行政院衛生署 102 年 3 月 29 日備查該法人修正人事規則及附表(編制員額、進用資格及待遇標準表)。 3. 本部 104 年 7 月 14 日備查該法人修正人事規則。 4. 本部 105 年 2 月 25 日備查該法人修正人事規則。 5. 本部 106 年 2 月 7 日備查該法人修正人事規則附表(分層負責明細表及編制員額、進用資格及待遇標準表)。 6. 本部 109 年 8 月 4 日核定該法人董事、監察人兼職費支給規定。 7. 本部 109 年 8 月 13 日核定該法人修正人事規則。 8. 本部 111 年 3 月 30 日核定該法人修正編制員額、進用資格及待遇標準表。。

(二) 原由內政部主管之財團法人賑災基金會及財團法人婦女權益促進發展基金會，其人事管理規則亦皆已由內政部完成備查。配合組織調整移由本部主管後，陸續進行檢討修正，俾符合實需，謹臚列如下表：

財團法人名稱	人事管理規章修正情形
財團法人賑災基金會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本部 105 年 12 月 21 日備查該會修正工作人員工作規則。 2. 本部 106 年 12 月 22 日備查該會修正工作人員工作規則。 3. 本部 109 年 8 月 20 日核備該會董事及監察人兼職費支給表、修正工作人員工作規則。
財團法人婦女權益促進發展基金會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本部 104 年 8 月 28 日備查該會修正人事管理規則(含薪資標準表、員工編制員額暨進用資格表)及員工考核注意事項。 2. 本部 106 年 5 月 16 日備查該會修正人事管理規則。 3. 本部 108 年 5 月 7 日核定修正該會人事管理規則。 4. 本部 108 年 8 月 14 日核定該會員工考核注意事項。 5. 本部 109 年 8 月 4 日核定修正該會人事管理規則 6. 本部 110 年 5 月 31 日核定修正該會薪資基準表。

二、非本部捐助成立之財團法人：

財團法人名稱	人事管理規章修正情形
醫療財團法人病理發展基金會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原行政院衛生署於 101 年 9 月 12 日完成備查。 2. 原行政院衛生署於 102 年 1 月 9 日備查其修正所屬台北病理中心「員工薪給表、員工薪給標準」(增列「專任顧問」及「會計員」二職務)。 3. 本部 107 年 1 月 15 日備查其新增訂所屬台北病理中心員工任用薪級基準及獎勵金發放基準。 4. 本部 108 年 10 月 22 日核定修正該會台北病理中心員工常任津貼要點，併廢止原台北病理中心獎勵資深員工暨資深董事、退休員工春節慰問金辦法。 5. 本部 110 年 4 月 27 日核定該會董事及監察人兼職費支給規定。
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	原行政院衛生署於 100 年 4 月 10 日完成備查。
財團法人惠眾醫療救濟基金會 (行政院組織調整，原由內政部主管)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 102 年 9 月 6 日備查增修之行政管理辦法。 2. 本部 111 年 4 月 25 日核定該法人修正員工管理辦法及行政管理程序。

第二節 執行事項

- 一、董(監)事派任作業(本項僅須針對「捐助基金累計超過 50%，且依設置條例或章程規定董(監)事應報行政院遴聘(派)之財團法人」填列)

表 1、財團法人董(監)事派任作業執行情形一覽表

財團法人名稱	依據規定(含章程)	本屆聘(派)
財團法人國家衛生研究院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 董事： 依該法人捐助章程第 6 條及第 7 條規定略以，董事會置董事 11 人至 15 人；其中 3 人為聘任董事，餘為選任董事。聘任董事任期依職位進退，除由公務人員兼任，隨本職異動不受任期限限制，或法律另有規定者外，其任期以連任 2 次為限，因業務特殊需要，報請行政院核准者，不在此限。選任董事任期 3 年；任滿前，因辭職、死亡或因故無法執行職務被解任者，得另聘選其他 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本(9)屆董事合計聘(派)15 人，其中行政院遴派 3 人；其餘非行政院遴派之董事 12 人；新聘(派)者 5 人、續聘者 7 人，又上述續聘者中，連任 1 次者 3 人；連任 2 次者 4 人。 2. 本(3)屆監察人 3 人，均由行政院聘任，其中新聘者 2 人，續聘者 1 人，連任 1 次。

	<p>人選繼任，至原任期屆滿為止；任滿時由董事會選聘，連選得連任，但連任董事不得超過總人數 2/3。</p> <p>2. 監察人： 依該法人捐助章程第 15 條規定略以，置監察人 3 人，均由行政院院長聘任。監事任期與選任董事同，期滿得續聘。但續聘人數不得超過總人數 1/2。</p> <p>3. 依該法人捐助章程第 17 條規定，董(監)事任期屆滿前 3 個月應辦理改聘作業。</p>	
財團法人賑災基金會	<p>1. 董事： 依該法人捐助章程第 6 條及第 7 條規定，董事會置董事 11 至 15 人，由行政院聘任之，其中工商企業界、社會公正人士及民間團體代表不得少於 1/2，任期 2 年，除由公務人員兼任，隨本職異動不受任期限制，或法律另有規定者及因業務特殊需要報請行政院核准者外，任期以連任 2 次為限；連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數 2/3。但因業務特殊需要，報經主管機關核准者，不在此限。董事係由公務人員兼任，應隨本職異動者，不計入連任董事人數。董事於任期屆滿前，因辭職、死亡，或因故無法執行職務被解任者，得另選聘其他人選繼任，至原任期屆滿為止。</p> <p>2. 監察人： 依該法人捐助章程第 12 條規定，置監察人 3 人，由行政院選聘財政部、主計總處、審計部代表任之。任期準用董事規定。</p> <p>3. 依該法人捐助章程第 12 條之 3 規定略以，董事及監察人任期屆滿前 3 個月辦理改聘(派)作業。</p>	<p>1. 本(10)屆董事合計聘(派)15 人(行政院聘任董事 7 人；民間董事 8 人)；其中新聘(派)者 9 人，續聘(派)者 6 人，上述續聘(派)者中連任 1 次者 2 人，連任 3 次者 4 人；上開連任 3 次之董事，因該法人業務需要，業報行政院核准聘任。</p> <p>2. 本(10)屆監察人合計 3 人，皆為新聘(派)者。</p> <p>3. 第 10 屆董監事任期於 110 年 11 月 30 日屆滿，該法人於同年 11 月 29 日辦理第 11 屆董事及監察人改聘(派)作業；第 11 屆董事因不及改選，依財團法人法規定，第 10 屆董事延任至改選董事就任時為止。</p>
財團法人婦女權益促進發展基金會	<p>1. 董事： 依該法人捐助章程第 6 條及第 7 條規定略以，置董事 15 至 19 人，任期 2 年(但第 9 屆董事任期 1 年，104 年 4 月 1 日至 105 年 6 月 30</p>	<p>1. 本(12)屆董事合計聘(派)19 人(行政院聘任董事 8 人、民間董事 11 人)；其中民間董事新聘(派)者 10 人；續聘(派)者 1 人，連任 1 次。</p>

	<p>日)，除由行政院代表、部會首長兼任，隨本職異動不受任期限制，其餘董事任期以連任 2 次為限，且連任之董事人數，不得逾改派(聘)董事總人數 2/3。任期屆滿前 3 個月辦理改派(聘)作業。</p> <p>2. 監察人： 依該法人捐助章程第 9 條規定，置監察人 3 人，由行政院選聘之。任期準用董事規定。</p>	<p>2. 本(12)屆監察人合計聘(派)3 人(財政部、主計總處首長，及社會公正人士 1 人)，其中社會公正人士新聘(派)者 0 人；續聘(派)者 1 人，連任 3 次，逾捐助章程連任 2 次為限之規定。</p>
--	--	---

二、所屬從業人員(包括董事長及經理人等)之薪資管理部分

本部已依財團法人法及監管辦法規範，檢討各該財團法人之所屬從業人員薪資事宜，檢討情形如下：本部所管政府捐助之財團法人共計 9 家，符合規定者計 4 家，不符合規定者 5 家。

表 2、財團法人從業人員(包括董事長及經理人等)之薪資管理執行情形一覽表

財團法人名稱	檢討情形		備註 (針對不符合部分填寫)
	符合	不符合	
財團法人國家衛生研究院		V	<ol style="list-style-type: none"> 應釐清說明該法人人員待遇及福利管理要點規定之節日贈送之禮券、福利品之支給情形。 兼職費支給規定尚未檢討報部。
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會		V	<ol style="list-style-type: none"> 薪資給與項目「醫師加給」應修正名稱為「醫師不開業獎金」，「職務專業加給」應修正名稱。執行長以外之從業人員醫師不開業獎金支給數額已逾衛生醫療機關醫師不開業獎金支給範圍，應予修正。 應釐清說明部分人員考核晉薪級距逾越職務薪級級距之情形。 考績獎金及年終工作獎金計算基準內涵應檢討修正。 應釐清說明工作規則第 55 條規定員工福利管理辦法訂定內容及報核程序。
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	V		
醫療財團法人病理發展基金會		V	<ol style="list-style-type: none"> 執行長給與項目「醫師加給」應修正名稱為「醫師不開業獎金」。 應釐清說明年終獎金及考核獎金之計支內涵，並將員工考核要點

			<p>報核本部。</p> <p>3. 結婚補助、喪葬補助、午餐費、生日禮金、服裝費、生育補助、團保費、健檢補助及自強活動等其他給與項目，與本部及所屬機關(構)支給項目不相當，或基準範圍不相當，或未依程序報經本部核定或備查。</p> <p>4. 獎勵金發放基準所訂之報核程序應依監督及管理辦法修正。</p>
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會		V	該法人行政管理規則陸、五及六規定，年度終了依盈餘發給員工獎金、董事與監察人年終禮金應依監督及管理辦法第12條規定檢討修正。
財團法人醫藥品查驗中心		V	<p>1. 給與項目「醫師加給」應修正名稱為「醫師不開業獎金」。</p> <p>2. 應釐清說明年終獎金發給月數及績效獎金計支內涵。</p>
財團法人賑災基金會	V		
財團法人惠眾醫療救濟基金會	V		
財團法人婦女權益促進發展基金會	V		

評核指標：

1. 董事長及經理人之薪資支給基準，是否符合監督及管理辦法第10條相關規定？
是，符合規定。
2. 專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員之薪資支給基準，是否符合監督及管理辦法第11條相關規定？
是，符合規定。
3. 所屬從業人員之薪資支給基準，是否符合監督及管理辦法第10條相關規定？
是，符合規定。
4. 董事長或執行長與該等職務之人及其他從業人員之獎金及其他給與，是否符合監督及管理辦法第12條相關規定？
除財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心、財團法人賑災基金會、財團法人惠眾醫療救濟基金會及財團法人婦女權益促進發展基金會符合規定外，其他財團法人給與項目、給與項目名稱、計支內涵及報核程序，應釐清說明或依規定檢討修正。
5. 董事、監察人兼職費支給基準，是否符合監督及管理辦法第9條規定？
除財團法人國家衛生研究院尚未訂定兼職費支給基準外，其他財團法人均業將兼職費支給基準報本部核定。
6. 屬高科技、稀少性或其他特殊研究領域，經主管機關認定為難以聘任之專任顧問或研究、技術及其他專業從業人員，是否實施績效考核，將考核結

果報主管機關備查？考核結果未達工作目標者，是否自下年度起檢討修正酌減其薪資基準(即是否符合監督及管理辦法第 11 條第 3 項)？

是，符合規定。

三、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及辦理優惠存款部分

本部已依公務人員退休資遣撫卹法等退休(伍、職)法律，檢討各該財團法人之所屬再任軍公教人員月退休金(月退職酬勞金)、優惠存款、薪資議定事宜，檢討情形如下：本部所管政府捐助之財團法人共計 9 家，均符合規定。

表 3、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及辦理優惠存款執行情形一覽表

財團法人名稱	檢討情形		備註 (針對不符合部分填寫)
	符合	不符合	
財團法人國家衛生研究院	√		
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	√		
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	√		
醫療財團法人病理發展基金會	√		
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	√		
財團法人醫藥品查驗中心	√		
財團法人賑災基金會	√		
財團法人惠眾醫療救濟基金會	√		
財團法人婦女權益促進發展基金會	√		

評核指標：

1. 所屬再任該財團法人之退休公務人員是否已依「公務人員退休資遣撫卹法」規定停止領受月退休金之權利及停止所支領一次退休金及養老給付辦理優惠存款事宜？(即是否符合公務人員退休資遣撫卹法第 70 條、第 77 條規定)

是，符合公務人員退休資遣撫卹法第 70 條、第 77 條規定，再任本部主管財團法人之退休公務人員，已依公務人員退休資遣撫卹法規定停止領受月退休金之權利及停止所支領一次退休金及養老給付辦理優惠存款事宜。

2. 所屬再任該財團法人之退職政務人員是否已依政務人員退職撫卹條例規定停止領受月退職酬勞金？(即是否符合政務人員退職撫卹條例第 15 條、第 17 條規定)

本部主管 9 家政府捐助之財團法人，並無退職再任之政務人員。

3. 所屬再任該財團法人之退休教育人員是否已依「公立學校教職員退休資遣撫卹條例」規定停止領受月退休金之權利及停止所支領一次退休金及養老

給付辦理優惠存款事宜？(即是否符合公立學校教職員退休資遣撫卹條例第 70 條、第 77 條規定)

再任本部主管政府捐助之財團法人退休(伍、職)教育人員，均依「公立學校教職員退休資遣撫卹條例」規定辦理。

4. 所屬再任該財團法人之退伍軍職人員是否依「陸海空軍軍官士官服役條例」規定停止領受退休俸之權利及停止所支領退伍金及養老給付辦理優惠存款事宜？(即是否符合陸海空軍軍官士官服役條例第 34 條、第 46 條規定)

再任本部主管政府捐助之財團法人退伍軍職人員，均依「陸海空軍軍官士官服役條例」規定辦理。

5. 財團法人未依相關退休(伍、職)法律辦理者，主管機關對該財團法人是否不予編列預算補、捐助或委辦業務？

本部主管政府捐助之財團法人均依相關退休(伍、職)法律辦理。

四、說明用人費結構及占比與上年度之消長情形(用人費項下之薪資、獎金、退休撫卹金及資遣費等經費占用人費用比率，及用人費占機構支出總額決算比率)，且分析其經費支用結構是否合理。

表 4、財團法人用人費結構及占比分析一覽表

財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/B x 100%]		用人費占比 [B/C x 100%]		分析說明
		(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	
財團法人 國家衛生 研究院	年度							110 年度各科目占比均與 109 年度相同，用人費用占比較上年度略增 0.13%。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	26.66%	26.53%	
	薪資(不含專任董事長薪資)	709,704	711,114	72%	72%			
	獎金	130,789	129,840	13%	13%			
	退休、撫卹金及資遣費	67,157	67,119	7%	7%			
	其他 (超時工作報酬、津貼、保險費、福利費等其他項目)	78,354	77,902	8%	8%			
	用人費用總計[B]	986,004	985,975					
	機構支出總額決算數[C]	3,697,811	3,716,498					
現有總員額(人)	812	811						

財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/B x100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
		(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	
財團法人 醫院評鑑 暨醫療品 質策進會	年度							110 年持續執行辦 理對組織永續經營 及人才留任之策 略，改善員工整體 就業條件致微幅成 長。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	58.55%	55.51%	
	薪資(不含專任董 事長薪資)	79,352	78,078	69.68%	69.97%			
	獎金	15,650	16,435	13.74%	14.73%			
	退休、撫卹金及資 遣費	4,804	4,695	4.22%	4.21%			
	其他 (超時工作報酬、 津貼、保險費、福 利費等其他項目)	14,056	12,381	12.34%	11.10%			
	用人費用總計[B]	113,862	111,589					
	機構支出總額決算 數[C]	194,457	201,031					
	現有總員額 (人)	149	145					
財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/B x100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
財團法人 器官捐贈 移植登錄 及病人自 主推廣中 心	年度							110 年度較 109 年 度增加，主要係人 員增加所致。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	19.91%	13.47%	
	薪資(不含專任董 事長薪資)	9,781	8,567	74.85%	77.44%			
	獎金	1,234	775	9.44%	7.01%			
	退休、撫卹金及資 遣費	598	529	4.58%	4.78%			
	其他 (超時工作報酬、 津貼、保險費、福 利費等其他項目)	1,454	1,191	11.13%	10.77%			
	用人費用總計[B]	13,067	11,063					
	機構支出總額決算 數[C]	65,629	82,150					
	現有總員額 (人)	17	14					

財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/Bx100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
		(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	
醫療財團 法人病理 發展基金 會	年度	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	1.該法人為病理檢 驗單位，高度依賴 人力，故人力支出 接近總支出 50%， 此係業務性質所 致。 2.110 年用人支出 較 109 年減少 800 仟元。
	專任董事長薪資	278	2,121	0.21%	1.57%	44.22%	43.53%	
	薪資(不含專任董 事長薪資)	60,030	58,730	44.74%	43.51%			
	獎金	13,889	13,315	10.35%	9.86%			
	退休、撫卹金及資 遣費	6,359	6,187	4.74%	4.58%			
	其他 (超時工作報酬、 津貼、保險費、福 利費等其他項目)	53,631	54,634	39.97%	40.47%			
	用人費用總計[B]	134,187	134,987					
	機構支出總額決算 數[C]	306,838	310,066					
現有總員額 (人)	79	79						
財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/Bx100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
財團法人 國家鄒濟 勳醫學研 究發展基 金會	年度	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	110 年度用人費用 較 109 年度減少， 係分攤比例減少。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	2.33%	7.83%	
	薪資(不含專任董 事長薪資)	11	48	55.00%	69.57%			
	獎金	1	6	5.00%	8.70%			
	退休、撫卹金及資 遣費	3	5	15.00%	7.25%			
	其他 (超時工作報酬、 津貼、保險費、福 利費等其他項目)	5	10	25.00%	14.49%			
	用人費用總計[B]	20	69					
	機構支出總額決算 數[C]	858	881					
現有總員額 (人)	兼職人員 9 人	兼職人員 9 人						

財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/B x100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
		(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	
財團法人 醫藥品查 驗中心	年度							該法人係因業務特性，需延聘大量具有生物醫學、醫藥專業訓練背景之專業人力，協助中央衛生主管機關執行醫藥品技術性資料審查作業，故相對設備及研究耗材等費用支出較少，人事費用佔總經費(支出)比例較高。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	80.92%	84.23%	
	薪資(不含專任董事長薪資)	251,604	239,424	73.63%	74.58%			
	獎金	41,198	38,287	12.05%	11.93%			
	退休、撫卹金及資遣費	14,864	14,212	4.35%	4.43%			
	其他 (超時工作報酬、津貼、保險費、福利費等其他項目)	34,060	29,097	9.97%	9.06%			
	用人費用總計[B]	341,726	321,020					
	機構支出總額決算數[C]	422,288	381,136					
現有總員額(人)	304	288						
財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/B x100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)			
財團法人 賑災基金會	年度							110 年度用人費用 6,782 千元較 109 年度 5,309 千元增加 1,473 千元，主要係補實執行長乙職及業務所需增聘一名組長所致。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	7.79%	6.64%	
	薪資(不含專任董事長薪資)	5,041	3,873	74.33%	72.95%			
	獎金	767	691	11.31%	13.02%			
	退休、撫卹金及資遣費	308	240	4.54%	4.52%			
	其他 (超時工作報酬、津貼、保險費、福利費等其他項目)	666	505	9.82%	9.51%			
	用人費用總計[B]	6,782	5,309					
	機構支出總額決算數[C]	87,050	79,962					
現有總員額(人)	7	5						

財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/B x100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
		(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	
財團法人 惠眾醫療 救濟基金 會	年度							110 年用人費用各 科目較 109 年度減 少，計減少 1%。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	2.50%	3.50%	
	薪資(不含專任董 事長薪資)	359	434	78.04%	77.36%			
	獎金	37	47	8.04%	8.38%			
	退休、撫卹金及資 遣費	18	26	3.91%	4.63%			
	其他 (超時工作報酬、 津貼、保險費、福 利費等其他項目)	46	54	10%	9.63%			
	用人費用總計[B]	460	561					
	機構支出總額決算 數[C]	18,417	16,026					
	現有總員額 (人)	專職人員 3 人，兼 職人員 3 人。	專職人員 3 人，兼 職人員 3 人。					
財團法人 名稱	科目名稱	決算數 (千元)[A]		各科目占比 [A/B x100%]		用人費占比 [B/Cx100%]		分析說明
		(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	(本年度)	(上年度)	
財團法人 婦女權益 促進發展 基金會	年度							相關人事費用支用 情形 110 年度與 109 年度均占總支出 9.68~14.82%，逾 80% 的支出均依該 法人捐助章程規 定，用於與創設目 的有關業務，故支 用結構係屬合理。
	專任董事長薪資	0	0	0%	0%	9.68%	14.82%	
	薪資(不含專任董 事長薪資)	4,125	6,488	76.59%	81.56%			
	獎金	0	0	0%	0%			
	退休、撫卹金及資 遣費	460	543	8.54%	6.82%			
	其他 (超時工作報酬、 津貼、保險費、福 利費等其他項目)	801	924	14.87%	11.62%			
	用人費用總計[B]	5,386	7,955					
	機構支出總額決算 數[C]	55,629	53,674					
	現有總員額 (人)	15	15					

註：本表用人費用總計應與『財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項』規定之決算書用人費用彙計表所列相同。

第三節 評核結果與策進作為

- 一、董(監)事派任作業(本項僅須針對「捐助基金累計超過 50%，且依設置條例或章程規定董(監)事應報行政院遴聘(派)之財團法人」填列)

本部已依行政院訂頒之「政府捐助之財團法人董監事報院遴聘派作業規定」，檢討各該財團法人之捐助章程規定，檢討情形如下。

表 5、財團法人董(監)事派任作業待改進項目及策進作為一覽表

財團法人名稱	待改進項目	策進作為
財團法人賑災基金會	第 10 屆董(監)事於 110 年 11 月 30 日任期屆滿，該法人於同年 11 月 29 日辦理第 11 屆董(監)事改聘(派)作業，董(監)事派任未依捐助章程第 12 條之 3 規定，於任期屆滿前 3 個月辦理改聘(派)作業。	依該法人捐助章程規定，董(監)事派任於任期屆滿前 3 個月辦理改派(聘)作業，請提早作業期程。
財團法人婦女權益促進發展基金會	監察人連任次數未依捐助章程第 7 條及第 9 條規定，任期以連任 2 次為限。	第 12 屆監察人(社會公正人士身分聘任)自第 9 屆起新聘，續聘任至第 12 屆，已連任 3 次，逾捐助章程連任 2 次為限之規定，請檢討修正。

- 二、所屬從業人員(包括董事長及經理人等)之薪資管理部分(本項僅針對不符合財團法人法及監督及管理辦法者之情形填列)

本部已依財團法人法及監督及管理辦法規範，檢討各該財團法人之所屬從業人員薪資事宜，檢討情形如下：

表 6、財團法人從業人員(包括董事長及經理人等)之薪資管理待改進項目及策進作為一覽表

財團法人名稱	待改進項目	策進作為
財團法人國家衛生研究院	1. 該法人人員待遇及福利管理要點規定之節日贈送之禮券、福利品支給情形待釐清說明。 2. 兼職費支給規定尚未檢討報部。	業以 108 年 3 月 11 日以衛部人字第 1082260253 號函及 111 年 4 月 27 日衛部人字第 1112260575A 函，請其配合監督及管理辦法第 9 條及第 12 條辦理，並已電話溝通改善作業方式，並持續追蹤改善情形。
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	1. 薪資給與項目「醫師加給」應修正名稱為「醫師不開業獎金」，「職務專業加給」應修正名稱。執行長以外之從業人員醫師不開業獎金支給數額已逾衛生醫療機關醫師不開業獎金支給範圍，應予修正。	業以 108 年 3 月 11 日以衛部人字第 1082260253 號函、110 年度公設衛福財團法人實地(書面)查核紀錄表改進建議、111 年 2 月 23 日衛部人字第 1112260257 號函、111 年 3 月 21 日衛部人字第 1112260281 號函及 111 年 4 月 27 日衛部人字第 1112260575A 函，請其配合監督及管理辦法第 12 條

	<ol style="list-style-type: none"> 2. 應釐清說明部分人員考核晉薪級距逾越職務薪級級距之情形。 3. 考績獎金及年終工作獎金計算基準內涵應檢討修正。 4. 應釐清說明工作規則第55條規定員工福利管理辦法訂定內容及報核程序。 	辦理，已電話溝通改善作業方式，並持續追蹤改善情形。
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
醫療財團法人病理發展基金會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行長給與項目「醫師加給」應修正名稱為「醫師不開業獎金」。 2. 應釐清說明年終獎金及考核獎金之計支內涵，並將員工考核要點報核本部。 3. 結婚補助、喪葬補助、午餐費、生日禮金、服裝費、生育補助、團保費、健檢補助及自強活動等其他給與項目，與本部及所屬機關(構)支給項目不相當，或基準範圍不相當，或未依程序報經本部核定或備查。 4. 獎勵金發放基準所訂之報核程序應依監督及管理辦法修正。 	業以108年3月11日以衛部人字第1082260253號函、108年度、109年度公設衛福財團法人業務監督及績效評估報告、110年度公設衛福財團法人實地(書面)查核紀錄改進建議及111年4月27日衛部人字第1112260575A函，請其配合監督及管理辦法第12條辦理，已電話溝通改善作業方式，並持續追蹤改善情形。
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	該法人行政管理規則陸、五及六規定，年度終了依盈餘發給員工獎金、董事與監察人年終禮金，應依監督及管理辦法檢討修正。	業以108年3月11日以衛部人字第1082260253號函、110年度公設衛福財團法人實地(書面)查核紀錄表改進建議及111年4月27日衛部人字第1112260575A函，請其配合監督及管理辦法第12條辦理。
財團法人醫藥品查驗中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 給與項目「醫師加給」應修正名稱為「醫師不開業獎金」。 2. 應釐清說明年終獎金發給月數及績效獎金計支內涵。 	業以108年3月11日以衛部人字第1082260253號函及111年3月30日衛部人字第1112260398號函，請其配合監督及管理辦法第12條辦理，已電話溝通改善作業方式，並持續追蹤改善情形。

財團法人賑災基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人惠眾醫療救濟基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人婦女權益促進發展基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理

三、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及辦理優惠存款部分(本項僅針對不符合依相關退休(職、伍)法律辦理者填列)

本部已依相關退休(職、伍)法律檢討各財團法人之所屬退休再任人員薪資事宜，檢討情形如下：

表 7、財團法人退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及辦理優惠存款理待改進項目及策進作為一覽表

財團法人名稱	待改進項目	策進作為
財團法人國家衛生研究院	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
醫療財團法人病理發展基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人醫藥品查驗中心	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人賑災基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人惠眾醫療救濟基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理
財團法人婦女權益促進發展基金會	均符合行政院規定	賡續依規定辦理

第四節 小結

- 一、董(監)事派任作業部分(本項僅須針對「捐助基金累計超過 50%，且依設置條例或章程規定董(監)事應報行政院遴聘(派)之財團法人」填列)。

本部主管政府捐助之財團法人董(監)事派任作業，除財團法人賑災基金會董(監)事派任未於任期屆滿前 3 個月辦理改派(聘)作業，財團法人婦女權益促進發展基金會社會公正人士身分監察人聘任連任次數未符捐助章程規定應檢討修正外，餘均依「政府捐助之財團法人董監事報院遴派作業規定」辦理。

- 二、所屬從業人員(包括董事長及經理人等)之薪資管理部分。

兼職費部分，財團法人國家衛生研究院尚未依財團法人法及監督及管理辦法將兼職費規定檢討報部。另獎金及其他給與部分，除財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心、財團法人賑災基金會、財團法人惠眾醫療救濟基金會及財團法人婦女權益促進發展基金會符合規定外，其他財團法人之給與項目、給與項目名稱、計支內涵及報核程序，應釐清說明或依規定檢討修正。

- 三、退休(伍、職)軍公教人員停止領受月退休(伍)金及辦理優惠存款部分。

迄至 110 年 12 月底止，再任本部主管政府捐助之財團法人退休公務人員、教育人員及軍職人員，計有「財團法人國家衛生研究院」7 人、「財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會」1 人、「財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心」1 人、「醫療財團法人病理發展基金會」1 人，共計 10 人，均依公務人員退休資遣撫卹法、公立學校教職員退休資遣撫卹條例或陸海空軍軍官士官服役條例等相關退休規定停止領受月退休(伍)金之權利及停止所支領一次退休金及養老給付辦理優惠存款事宜。

第三章 財務管理

說明財務管理妥善度、預決算(含移出入)辦理情形、年度投資是否符合財團法人法、執行政府捐助及委辦計畫情形及其結果。

第一節 推動作法

一、財務監督辦理經過

(一)預、決算送審：

本部均督促本部主管 9 家由政府捐助之財團法人，確實依「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」及「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定，辦理財團法人預、決算編送事宜；屬設置法律明定預、決算須由行政院轉送立法院者(財團法人國家衛生研究院)，分別於 7 月底及次年 5 月 10 日前，核轉行政院；其餘 8 家財團法人則分別於 8 月底及次年 5 月底前彙整函送立法院。

(二)110 年度預算未獲立法院審議通過時之執行：

110 年度開始後預算仍未獲立法院審議通過時之執行，各財團法人均依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。

(三)財務查核：

依「民法」第 32 條、「財團法人法」及「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定，辦理財團法人 110 年度行政監督審查，並就財務管理妥善度、預算及決算依期限報主管機關、會計制度建立及其報主管機關情形等辦理財務檢查。

另，本部 110 年 9 月辦理財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會、財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心、醫療財團法人病理發展基金會及財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會等 4 家 107 至 109 年度書面查核，餘 5 家財團法人，預計於 111 年度，進行 108 至 110 年度查核，查核內容主要包含預、決算是否依相關規定辦理、會計制度是否報本部核定、憑證抽查、政府捐助及委辦情形及其他有關收支重大異常事項。

第二節 執行事項

一、個別評估結果

依預算法第 41 條第 4 項規定及立法院之決議，預算應送立法院審議 9 家財團法人。整體評估結果良好 8 家(占 88.89%)；待改進 1 家(占 11.11%)，詳見表 8-1 至 8-9。

二、整體評估結果，詳見表 9。

表 8-1 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人國家衛生研究院	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <ol style="list-style-type: none"> 該法人110年度預算主要為執行政府捐(補)助 18 項科技綱要計畫，於可籌措之財源範圍內編列各項工作計畫，力求穩定發展，並摺節支出。 「111 年度工作計畫及收支預算」業於 110 年 6 月 29 日召開董事會審查通過並函送本部(衛研會字第 1100005835 號)報請行政院轉送立法院審查。 	<p>(一)整體評估結果：待改進。</p> <p>(二)待改進缺失：未及於 111 年 4 月 15 日前將經全體監察人查核通過之 110 年度決算書函送本部。</p>
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	<p>■符合</p> <ol style="list-style-type: none"> 110 年接受政府補(捐)助收入 24 億 9,258 萬 1 千元、政府專案計畫收入 9 億 9,292 萬元，業依實際撥付數額覈實收入，共計 34 億 8,550 萬 1 千元。 110 年度政府委託研究計畫包含本部、本部國民健康署、本部疾病管制署、科技部及經濟部等共 316 件，業已依契約或相關文件繳交成果報告或期末報告並覈實動支。 	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■待改進</p> <ol style="list-style-type: none"> 該法人 110 年度業務主要係推動 18 項科技綱要計畫。 110 年度該法人收入總額 36 億 8,359 萬 2 千元，支出總額 36 億 9,781 萬 1 千元，短絀數 1,421 萬 9 千元。 「110 年度工作執行成果及收支決算」已依限於 111 年 4 月 8 日以衛研會字第 1110002684 號函送本部，惟尚未經全體監察人查核完竣；該法人 110 年度工作執行成果及收支決算之監察報告書已於 111 年 4 月 28 日以衛研會字第 1110003456 號函送本部，現已完備行政程序。 	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	<p>■符合</p> <p>該法人會計制度經本部於 108 年 8 月 8 日以衛部會字第 1082460430 號函核定。</p>	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第 62 條之 1 及預算法第 62 條之 1 執行原則等相關規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無編列媒體等政策宣導相關廣告費預算。</p>	

<p>(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。</p>	<p>■符合 該法人執行政府補(捐)助及委託辦理計畫均依相關規定及契約辦理；有關本部補(捐)助計畫，人事類相關規定均已報部核備後施行，採購及財產管理類亦已依相關規範辦理，會計處理已依該法人會計制度及相關規範標準完成核銷。</p>	
<p>(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第19條第3項第2款至第6款規定辦理。</p>	<p>■符合</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 該法人投資項目均符合財團法人法第19條第3項第2款至第6款規定。 2. 該法人創立基金 20 億元，包含土地作價 11 億 7,772 萬 9 千元(創立基金原始土地作價總金額 11 億 7,981 萬元，徵收土地作價總額 208 萬 1 千元)、政府捐贈基金之轉列建築設備 1 億 1,350 萬 3 千元、公債 1 億 9,943 萬 6 千元及現金 5 億 933 萬 2 千元，其中現金設有專戶存管，分別存放： <ol style="list-style-type: none"> 2.1. 台灣銀行(武昌分行)綜存帳戶 236004269102，存款金額 3 億 9,573 萬 9 千元。 2.2. 台新銀行(建北分行)定存帳戶 20681000079583，存款金額 1 億 1,359 萬 3 千元。 3. 該法人有價證券計有因技術移轉取得之股票及以創立基金購買政府公債。截至 110 年 12 月 31 日帳載金額為 2 億 8,989 萬 9 千元(含技術移轉取得股票 8,952 萬 6 千元、受贈股票 68 萬 1 千元政府公債 1 億 9,969 萬 2 千元)。 	
<p>(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？</p>	<p>■符合 會計憑證應至少保存 5 年、帳簿及報表應至少保存 10 年，已依照年份裝訂存放。(該法人 96 及以前年度會計憑證已銷毀。)</p>	

表 8-2 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>該法人依據設立目的考量業務發展之攸關性及優先順序作為預算編列之基準，111年度預算書於110年7月20日以醫綜字第1100400261號函於期限報送本部。</p>	<p>(一)整體評估結果：良好。</p> <p>(二)待改進缺失：無。</p>
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	<p>■符合</p> <p>1. 110年接受政府補(捐)助及委辦經費計1億5,844萬7千元，業依實際撥付數額覈實收入。</p> <p>2. 110年度政府委託研究計畫及其他委託辦理事項共25件，業已依契約或相關文件覈實動支。</p>	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>1. 110年度推動之工作方針，包括實地訪查、品質推廣及醫事人才教育等各項業務計畫，符合捐助章程中所訂定的業務範圍，以達到設立宗旨。</p> <p>2. 110年度決算書已依限於111年4月15日以醫綜字第1110400132號函送本部。</p>	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	<p>■符合</p> <p>會計制度業經本部109年8月11日以衛部會字第1092460470號函核定在案。</p>	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第62條之1及預算法第62條之1執行原則等相關規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人110年度印製宣導單張及宣導品時均有依預算法第62條之1規定，明確標示其為「廣告」且揭示辦理或贊助機關、單位名稱。</p>	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人執行相關計畫皆依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」、「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。</p>	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第19條第3項第2款至第6款規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人投資項目為購置業務所需之動產，均符合財團法人法規定。</p>	
	(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	<p>■符合</p> <p>該法人截至110年12月31日止，未有會計資料(包括傳票、帳簿與核銷憑證等)銷毀之情形。</p>	

表 8-3 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人器官捐贈登錄移植及病人自主推廣中心	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	■符合 該法人依據設立目的考量業務發展之攸關性及優先順序作為預算編列之基準，111年度預算書於110年7月28日以器捐登字第110000235號函於期限報送本部。	(一)整體評估結果：良好。 (二)待改進缺失：無。
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	■符合 110年接受政府補(捐)助經費計5,879萬3千元(含稅)，業依實際撥付數額覈實認列收入。	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	■符合 1. 110年度推動之工作方針，包括維持器官捐贈移植登錄系統正常運作、專業人才教育訓練、器捐宣導活動、眼庫與皮庫之維運及衛生福利部臨時委辦事項等各項業務計畫，符合捐助章程中所訂定的業務範圍，以達到設立宗旨。 2. 110年度決算書於111年4月13日器捐登字第1110000199號函報本部。	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	■符合 會計制度業經本部111年3月1日以衛部會字第1112460079號函同意核定在案。	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第62條之1及預算法第62條之1執行原則等相關規定辦理。	■符合 該法人110年度印製宣導單張及宣導品時均依預算法第62條之1規定，明確標示其為「廣告」且揭示辦理或贊助機關、單位名稱。	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	■符合 該法人執行相關計畫皆依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」、「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第19條第3項第2款至第6款規定辦理。	■符合 該法人投資項目為購置業務所需之動產，符合財團法人法規定。	
	(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	■符合 該法人截至110年12月31日止，未有會計資料(包括傳票、帳簿與核銷憑證等)銷毀之情形。	

表 8-4 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
醫療財團法人病理發展基金會	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>該法人依據設立目的考量業務發展之攸關性及優先順序作為預算編列之基準，111年度預算書於110年7月13日以110北病行字第1100258號函於期限報送本部。</p>	<p>(一)整體評估結果：良好。</p> <p>(二)待改進缺失：無。</p>
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	<p>■符合</p> <p>110年接受政府補助及委辦經費計2,054萬9千元，業依實際撥付數額覈實收入，業已依契約或相關文件覈實動支。</p>	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>1. 該法人於110年度推動之工作方針，包括辦理病理檢驗業務、從事病理技術之研究及成果推廣，符合捐助章程中所訂定的業務範圍，以達到設立宗旨。</p> <p>2. 110年度決算已依限於111年4月12日以111北病理行字第1110152號函報本部。</p>	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	<p>■符合</p> <p>會計制度經本部於109年6月20日以衛部會字第1092460385號函同意核定。</p>	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第62條之1及預算法第62條之1執行原則等相關規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無編列廣告費預算。</p>	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人接受之政府委辦項目係參與本部桃園醫院、南投醫院、臺中醫院、臺北市立聯合醫院、新北市立聯合醫院、國立台灣大學、國立陽明交通大學附設醫院等公開招標案，依各相關合約規定辦理。</p>	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第19條第3項第2款至第6款規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人110年度無轉投資或購買有價證券等情事，僅購置業務所需之動產，均符合財團法人法第19條規定。</p>	
	(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	<p>■符合</p> <p>該法人截至110年12月31日止，未有會計資料(包括傳票、帳簿與核銷憑證等)銷毀之情形。</p>	

表 8-5 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>該法人依據設立目的考量業務發展之攸關性及優先順序作為預算編列之基準，111年度預算書於110年7月22日以(110)勳醫基金字第048號函於期限報送本部。</p>	<p>(一)整體評估結果：良好。</p> <p>(二)待改進缺失：無。</p>
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人無政府補助收入及委辦收入，收入皆依實際發生數覈實收入，支出依業務需要覈實動支。</p>	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>1. 110年度推動之工作方針，包括資助醫學相關研究計畫、學術活動等各項業務計畫，符合捐助章程中所訂定的業務範圍，以達到設立宗旨。</p> <p>2. 110年度決算書已依限於111年4月13日以(111)勳醫基金字第015號函於期限報送本部。</p>	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	<p>■符合</p> <p>會計制度業經本部109年8月18日以衛部會字第1092460508號函同意核定在案。</p>	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第62條之1及預算法第62條之1執行原則等相關規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無編列廣告預算。</p>	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人110年度無政府補(捐)助或委辦計畫。</p>	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第19條第3項第2款至第6款規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無投資情形。</p>	
	(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	<p>■符合</p> <p>該法人依「全國性衛生財團法人會計處理及財務報告編製準則」第19條規定，各項會計憑證至少保存5年，各項會計帳簿及財務報表至少保存10年。</p>	

表 8-6 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人醫藥品查驗中心	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>該法人依據設立目的考量業務發展之攸關性及優先順序作為預算編列之基準，111 年度預算書於 110 年 7 月 28 日以藥查會字第 1100008368 號函於期限報送本部。</p>	<p>(一)整體評估結果：良好。</p> <p>(二)待改進缺失：無。</p>
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	<p>■符合</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 110 年接受政府補(捐)助及委辦經費計 4 億 3,190 萬 9 千元(含稅)，業依實際撥付數額覈實收入。 2. 110 年度政府委託研究計畫及其他委託辦理事項共 26 件，業已依契約或相關文件覈實動支。 	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 110 年度推動之工作方針，包括辦理新藥、生物藥品及部分新醫療器材查驗登記案件與新藥、醫療器材臨床試驗計畫書審查相關技術資料評估、健康食品查驗登記審查業務、法規諮詢與輔導、醫藥科技評估，並且發展相關之法規科學、人員培訓與國際交流合作等工作，符合捐助章程中所訂定的業務範圍，以達到設立宗旨。 2. 110 年度決算書於 111 年 4 月 12 日以藥查會字第 1110003254 號函於期限報送本部。 	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	<p>■符合</p> <p>會計制度業經本部 111 年 3 月 11 日衛授食字第 1112300081A 號函核定在案。</p>	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第 62 條之 1 及預算法第 62 條之 1 執行原則等相關規定辦理。	<p>■符合</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 該法人編列廣告費預算用於徵才及計畫業務推廣所需之宣導品。 2. 110 年度印製之宣導品，依預算法第 62 條之 1 及預算法第 62 條之 1 執行原則等相關規定辦理。 	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人執行相關計畫皆依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」、「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。</p>	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第 19 條第 3 項第 2 款至第 6 款規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人 110 年度投資項目為購置業務所需之動產，均符合財團法人法規定。</p>	

	<p>(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限?</p>	<p>■符合 該法人各項會計憑證、帳簿及財務報表等依年份裝訂存放，且依其會計制度規定，會計憑證至少保存五年、會計簿籍與財務報告至少保存十年，符合財團法人法相關子法規定保存年限，截至110年12月31日止，未有會計資料(包括傳票、帳簿與核銷憑證等)銷毀之情形。</p>	
--	--	---	--

表 8-7 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人賑災基金會	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	■符合 該法人依據設立目的考量業務發展之攸關性及優先順序作為預算編列之基準，111 年度預算書於 110 年 7 月 29 日以賑基字第 0001100066 號函於期限報送本部。	(一)整體評估結果：良好。 (二)待改進缺失：無。
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	■符合 該法人無政府補助收入及委辦收入，收入皆依實際發生數覈實收入，支出依業務需要覈實動支。	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	■符合 1. 110 年度推動之工作方針，包括死亡、失蹤及重傷賑助、安遷及租屋賑助、住戶淹水賑助受災家庭子女助學金、專案賑助、建置災害溝通平台，符合捐助章程中所訂定的業務範圍，以達到設立宗旨。 2. 110 年度決算書已依限於 111 年 4 月 15 日以賑基字第 0001110114 號函於期限報送本部。	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	■符合 該法人業已建立會計制度，並配合 109 年 2 月 1 日財團法人法正式施行重新修訂相關內容，相關修訂內容已由本部以 109 年 5 月 7 日衛授家字第 1090500700 號函同意備查。	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第 62 條之 1 及預算法第 62 條之 1 執行原則等相關規定辦理。	■不適用 該法人無編列廣告預算。	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	■不適用 該法人 110 年度無政府補(捐)助或委辦計畫。	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第 19 條第 3 項第 2 款至第 6 款規定辦理。	■符合 該法人 110 度無轉投資或購置有價證券等情事，僅購置其業務所需之動產，均符合財團法人法第 19 條之規定。	
	(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	■符合 該法人截至 110 年 12 月 31 日未有會計資料(包括傳票、帳簿與核銷憑證等)銷毀之情形。	

表 8-8 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人惠眾醫療救濟基金會	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>該法人依據設立目的考量業務發展之攸關性及優先順序作為預算編列之基準，111 年度預算書於 110 年 7 月 29 日以惠瑞字第 052 號函於期限報送本部。</p>	<p>(一)整體評估結果：良好。</p> <p>(二)待改進缺失：無。</p>
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人無政府補助收入及委辦收入，收入皆依實際發生數覈實收入，支出依業務需要覈實動支。</p>	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>1. 110 年度推動之工作計畫，包括貧困弱勢病人及家庭醫療、長期照顧、病友團體活動服務補助與關懷服務等各項業務計畫，符合捐助章程中所訂定的業務範圍，以達到設立宗旨。</p> <p>2. 110 年度決算書已依限於 111 年 4 月 6 日以惠瑞字第 011 號函於期限報送本部。</p>	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	<p>■符合</p> <p>會計制度業經本部 109 年 1 月 6 日以衛部會字第 1082460660 號函同意核定在案。</p>	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第 62 條之 1 及預算法第 62 條之 1 執行原則等相關規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無編列廣告預算。</p>	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人 110 年度會無政府補(捐)助或委辦計畫。</p>	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第 19 條第 3 項第 2 款至第 6 款規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無投資情形。</p>	
	(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	<p>■符合</p> <p>該法人依「全國性社會福利財團法人會計處理及財務報告編製準則」第 18 條規定，各項會計憑證至少保存 5 年，各項會計帳簿及財務報表至少保存 10 年。</p>	

表 8-9 財團法人財務管理年度目標達成情形一覽表

財團法人名稱	年度目標達成情形		整體評估結果/缺失
	年度目標	達成情形說明	
財團法人婦女權益促進發展基金會	(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>該法人依據設立目的，辦理政策研議、法令宣導、人員訓練、計畫推動暨相關婦女權益促進發展事項，並落實推動性別主流化與國際潮流接軌，為預算編列之基準。111 年度預算書於 110 年 7 月 28 日以(110)婦權發字第 161 號函於期限報送本部。</p>	<p>(一)整體評估結果：良好。</p> <p>(二)待改進缺失：無。</p>
	(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	<p>■符合</p> <p>1. 110 年度接受政府補(捐)助及委辦經費計 3,340 萬元(含稅)，業依實際撥付數額覈實收入。</p> <p>2. 110 年度政府委託研究計畫及其他委託辦理事項共 9 件，業已依契約或相關文件覈實動支。</p>	
	(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	<p>■符合</p> <p>1. 110 年度工作計畫及執行方針，係依據該法人捐助章程之規定及預算所列之方向，運用經費有效執行各項業務</p> <p>2. 110 年度決算書已依限於 111 年 4 月 13 日以(111)婦權發字第 74 號函送本部。</p>	
	(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	<p>■符合</p> <p>該法人會計制度業經本部 109 年 3 月 4 日以衛授家字第 1090002475 號函同意備查。</p>	
	(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第 62 條之 1 及預算法第 62 條之 1 執行原則等相關規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無編列廣告費預算。</p>	
	(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」、「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	<p>■符合</p> <p>該法人確實依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」、「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。</p>	
	(七)有無投資之情形？投資項目是否符合財團法人法第 19 條第 2 款至第 6 款規定辦理。	<p>■不適用</p> <p>該法人無投資之情形。</p>	
	(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	<p>■符合</p> <p>該法人截至 110 年 12 月 31 日止，未有會計資料(包括傳票、帳簿與核銷憑證等)銷毀之情形。</p>	

三、 整體評估結果

表 9、主管機關監督財團法人財務管理整體評估結果一覽表

年度目標	達成結果			缺失情形彙整
	良好	待改進	不適用	
(一)預算內容及送審時程是否符合「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	9 家	0 家	0 家	
(二)預算未獲立法院審議通過時，是否確實依「財團法人預算未獲立法院審議通過時之執行注意事項」規定辦理。	9 家	0 家	0 家	
(三)決算內容及送審時程是否符合「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」規定或本部所訂送審時程。	8 家	1 家	0 家	財團法人國家衛生研究院未及於 111 年 4 月 15 日前將經全體監察人查核通過之 110 年度決算書函送本部。
(四)是否有建立會計制度及其報部情形？	9 家	0 家	0 家	
(五)是否有編列廣告費預算？是否確實依預算法第 62 條之 1 及預算法第 62 條之 1 執行原則等相關規定辦理。	3 家	0 家	6 家	
(六)執行政府補(捐)助及委託辦理計畫，是否依「中央政府各機關對民間團體及個人補(捐)助預算執行應注意事項」及「行政院所屬各機關委託研究計畫管理要點」及相關規定辦理。	6 家	0 家	3 家	
(七)有無投資及其情形？投資項目是否符合財團法人法第 19 條第 3 項第 2 款至第 6 款規定辦理。	6 家	0 家	3 家	
(八)各項會計憑證、帳簿及財務報表等之保管是否符合財團法人法相關子法規定保存年限？	9 家	0 家	0 家	

第三節 評核結果及策進作為

一、就財務管理評估結果之待改進缺失，說明策進作為：詳見表 10。

表 10、財團法人待改進項目及策進作為一覽表

財團法人名稱	待改進項目	策進作為
財團法人國家衛生研究院	未及於 111 年 4 月 15 日前將經全體監察人查核通過之 110 年度決算書函送本部。	1. 本部業於 111 年 4 月 25 日以衛部會處字第 1112460227 號函請該法人依財團法人法第 55 條及財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項第 4 點規定辦理。 2. 現該法人已於 111 年 4 月 28 日衛研會字第 1110003456 號函送 110 年工作執行成果及收支決算之監察報告書至本部，已完備行政程序。
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	均符合規定	賡續依規定辦理
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	均符合規定	賡續依規定辦理
醫療財團法人病理發展基金會	均符合規定	賡續依規定辦理
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	均符合規定	賡續依規定辦理
財團法人醫藥品查驗中心	均符合規定	賡續依規定辦理
財團法人賑災基金會	均符合規定	賡續依規定辦理
財團法人惠眾醫療救濟基金會	均符合規定	賡續依規定辦理
財團法人婦女權益促進發展基金會	均符合規定	賡續依規定辦理

二、財務監督事項與檢討

本部主管政府捐助財團法人之監督，係依據「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」之規定辦理，經上開評估結果，計有醫院評鑑暨醫療品質策進會、器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心、鄒濟勳醫學研究發展基金、醫藥品查驗中心、病理發展基金會、賑災基金會、惠眾醫療救濟基金會及婦女權益促進發展基金會等 8 家，均符合相關規定，僅財團法人國家衛生研究院未及於 111 年 4 月 15 日前將經全體監察人查核通過之 110 年度決算書函送本部列待改進，本部已函請該法人儘速依規定辦理，現該法人已完備行政程序，預計於 111 年 5 月 10 日前送行政院核轉立法院審查。

三、未來精進作為

本部未來仍賡續依據「財團法人依法預算須送立法院之預算編製注意事項」、「財團法人依法決算須送立法院或監察院之決算編製注意事項」，監督各財團法人於可籌措之財源範圍內，妥為編列年度預算，並於執行年度預算時檢討加速開源節流，創造效益，強化財務自主能力。

第四章 績效評估

第一節 推動作法

- 一、受監督財團法人績效評估機制(包含年度目標之提出與檢視、評估單位、時程及方式等)。

財團法人名稱	受監督財團法人績效評估機制
財團法人 國家衛生 研究院	<p>一、評估時程：</p> <p>(一) 每年 7-8 月配合科技部進行院管制計畫期中成果報告書面審查。</p> <p>(二) 每年 8 月配合本部進行科技綱要計畫期中審查。</p> <p>(三) 每年 2 月至 3 月下旬配合科技部進行科技綱要計畫績效評核書面審查(審查結果送科技部複評)。</p> <p>(四) 每年 2 月底至 3 月底配合科技部進行院管制計畫期末成果效益會議審查。</p> <p>(五) 另依據「衛生福利部科技研究機構組織評鑑暨績效評估作業手冊」，每 3 年辦理 1 次所屬研究機構之組織評鑑暨績效評估；最近一次係於 109 年 1 月 21 日辦理國家衛生研究院過去 3 年(106-108 年)績效評估作業。</p> <p>二、評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：</p> <p>1. 針對所執行之科技計畫進行期中審查及期末績效評核。</p> <p>2. 至於機構評鑑，各受評單位須成立自我評鑑委員會，由受評單位首長擔任召集人，委員至少十人(管理與技術方面各半、外部委員須過半)召開自評會議(108 年 11 月 25 日)。除詳細且無誤填寫自我評鑑報告、造冊說明、附上相關文件佐證外，並針對評鑑表格所列各評鑑項目進行自我衡量，檢討其本身優缺點，對其目前制度運作實況與成效深入剖析。之後，將其自我評鑑報告及相關資料繳交至本部，由本部「科技研究機構組織評鑑暨績效評估小組」先進行書面審查。</p> <p>(二) 會議評估：</p> <p>1. 計畫進行期間辦理期中績效審查會議，由各計畫主辦單位進行報告，會中邀請各領域專家針對各計畫期中已完成績效及過去 3 年的成果進行審查及評分，並於會後將審查意見函知各單位進行改進。</p> <p>2. 至於機構評鑑，由本部「科技研究機構組織評鑑暨績效評估小組」針對各受評單位進行會議審查。</p> <p>(三) 實地評估：配合本部依財團法人法規定視需要辦理實地查核，查核內容包含會務狀況、人事管理(含董事會運作)、財務管理、法制運作及績效執行評估等。最近一次實地查核係於 107 年 9 月 21 日辦理，查核 104-106 年期間之相關業務內容，所有查核事項皆符合本部要求及規定。</p>
財團法人 醫院評鑑 暨醫療品 質策進會	<p>一、評估時程：</p> <p>(一) 定期：</p> <p>1. 每年 3 月 31 日前提出該年度績效目標。</p> <p>2. 於年度工作終了後，自行辦理該年度之績效評估，於次年度 4 月 15 日前陳報本部。</p> <p>(二) 不定期：業務交流會議。</p> <p>二、評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度執行效益評估報告提報、績效評估報告提報及財團法人基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 實地評估：配合本部依財團法人法規定辦理之衛生法人實地查核及實地輔導訪視，查核及訪視內容包含會務狀況、人事管理(含董事會運作)、財務管理、法制運作及績效執行評估等面向。</p>
財團法人 器官捐贈 移植登錄 及病人自 主推廣中 心	<p>一、評估時程：</p> <p>(一) 定期：</p> <p>1. 每年 3 月 31 日前提出該年度績效目標。</p> <p>2. 於年度工作終了後，自行辦理該年度之績效評估，於次年度 4 月 15 日前陳報本部。</p> <p>(二) 不定期：業務交流會議。</p> <p>二、評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度執行效益評估報告提報、績效評估報告提報及財團法人基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 實地評估：配合本部依財團法人法規定辦理之衛生法人實地查核及實地輔導訪視，查核及訪視內容包含會務狀況、人事管理(含董事會運作)、財務管理、法制運作及績效執行評估等面向。</p>

醫療財團法人病理發展基金會	<p>一、 評估時程：</p> <p>(一) 每年 3 月 31 日前提出該年度績效目標。</p> <p>(二) 於年度工作終了後，自行辦理該年度之績效評估，於次年度 4 月 15 日前陳報本部。</p> <p>二、 評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度執行效益評估報告提報、績效評估報告提報及財團法人基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 實地評估：配合本部依醫療法、財團法人法規定辦理之醫療法人實地查核及實地輔導訪視，查核及訪視內容包含會務狀況、人事管理(含董事會運作)、財務管理、法制運作及績效執行評估等面向。</p>
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	<p>一、 評估時程：</p> <p>(一) 定期：</p> <p>1. 每年 3 月 31 日前提出該年度績效目標。</p> <p>2. 於年度工作終了後，自行辦理該年度之績效評估，於次年度 4 月 15 日前陳報本部。</p> <p>(二) 不定期：每年召開 2 次董事會議，了解追蹤各項業務與財務執行狀況。</p> <p>二、 評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度執行效益評估報告提報、績效評估報告提報及財團法人基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 實地評估：配合本部依財團法人法規定辦理之衛生法人實地查核及實地輔導訪視，查核及訪視內容包含會務狀況、人事管理(含董事會運作)、財務管理、法制運作及績效執行評估等面向。</p>
財團法人醫藥品查驗中心	<p>一、 評估時程：</p> <p>(一) 定期：依據「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」第 7 條規定：「公設衛福財團法人應於每年三月三十一日前，提出該年度績效目標，經董事會通過後，陳報本部；於年度工作終了後，自行辦理該年度之績效評估，製作評估報告，經董事會通過後，於次年度四月十五日前陳報本部備查。前項績效目標及評估報告格式，由本部定之。」</p> <p>(二) 不定期：各項業務交流會議、董事會議。</p> <p>二、 評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度執行效益評估報告提報、績效評估報告提報及財團法人基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 計畫成效評估：每年就補助及委辦之計畫內容，進行計畫執行之期中查驗、期末驗收，以檢視是否落實執行，達到具體成效。</p> <p>三、 年度目標之提出與檢視：</p> <p>(一) 每年於 6 月提出次一年度預算案，且經 7 月董事會檢視並通過預算後，向衛生福利部提出年度預算書(含年度工作計畫)。</p> <p>(二) 每年 3 月填報當年度「年度目標填報表」與前一年度之目標達成情形。依據年度目標，擬定相關工作計畫，並且定期追蹤考核。</p>
財團法人賑災基金會	<p>一、 評估時程：</p> <p>(一) 定期：</p> <p>1. 每年 1 月份提報年度執行效益評估報告。</p> <p>2. 自 102 年起，每年 3 月份提報績效評估報告(依「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」第 7 條，自 108 年度起，應於每年 3 月 31 日前提出該年度績效目標與前年度績效評估報告，並經董事會同意後，陳報本部)。</p> <p>3. 配合本部依財團法人法規定視需要辦理實地查核，最近一次接受本部查核日期為 109 年 9 月 23 日。</p> <p>4. 每月召開工作進度會議，確認相關工作進度。</p> <p>(二) 不定期：</p> <p>1. 依照捐助章程規定每年至少召開 2 次董事監察人聯席會議，確認該會各項業務與財務執行狀況。</p> <p>2. 每年至少召集 1 次國內各大型或焦點社會福利慈善團體舉行聯繫會報，並視重大災害援助後續需求狀況召開臨時性聯繫會報業務交流會議。</p> <p>二、 評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度執行效益評估報告提報、績效評估報告提報及財團法人基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 實地評估：配合本部依財團法人法規定視需要辦理實地查核，查核內容包含會務狀況(行政管理制度及董事會組織及運作)、目的事業推展、人事管理(含董事會運作)、財務管理與會計、法制運作、特殊創新方案及績效執行評估等。</p>

財團法人 惠眾醫療 救濟基金 會	<p>一、 評估時程：</p> <p>(一) 定期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年 1 月份提報年度執行效益評估報告。 2. 每年(自 102 年起)3 月份提報績效評估報告。 3. 配合本部依財團法人法規定視需要辦理實地查核，最近一次接受本部查核日期為 109 年 9 月 17 日。 4. 依下一年度工作計畫擬定關鍵績效指標(KPI)，依量化數據及質化效益考核各項專案計畫。 <p>(二) 不定期：透過每年至少 2 次由董事長召開之董監事聯席會議，了解追蹤列管各項業務與財務執行狀況。</p> <p>二、 評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度執行效益評估報告提報、績效評估報告提報及財團法人基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 實地評估：配合本部依財團法人法規定視需要辦理實地查核，查核內容包含會務狀況、人事管理(含董事會運作)、財務管理、法制運作及績效執行評估等。</p>
財團法人 婦女權益 促進發展 基金會	<p>一、 評估時程：</p> <p>(一) 定期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每月由執行長主持擴大工作會議，確保各計畫目標及內容確實執行。 2. 依據捐助章程第 18 條規定：「本會應於每年結束後五個月內，將前一年度工作報告及財務報表，提請董事會通過後，送主管機關備查。前項工作報告及財務報表於董事會通過後，並應送請全體監察人分別查核，連同監察人製作之前一年度監察報告書，一併送主管機關備查。為符合政府捐助財團法人決算之編審，除於會計年度終了時，應將工作成果及決算提經董事會審定，送請全體監察人分別查核後，報請主管機關辦理外，並依決算法及相關法令規定辦理。」 3. 依據本部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法第 7 條規定：「公設衛福財團法人應於每年三月三十一日前，提出該年度績效目標，經董事會通過後，陳報本部；於年度工作終了後，自行辦理該年度之績效評估，製作評估報告，經董事會通過後，於次年度四月十五日前陳報本部備查。前項績效目標及評估報告格式，由本部定之。」 4. 依據財團法人法第 56 條規定：「主管機關對於政府捐助之財團法人之業務與財務運作狀況及投資情形，應定期以書面或其他方式查核，並得視需要實地查核；查核時，得命其提出證明文件、表冊及有關資料；政府捐助之財團法人應配合提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕。違反前項規定，規避、妨礙或拒絕查核或提供資料者，處行為人新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰，並得按次處罰。政府捐助之財團法人之預算、決算書及第一項定期查核情形，主管機關應於網站主動公開之。」該法人最近一次接受本部查核日期為 109 年 9 月 8 日。 <p>(二) 不定期：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 不定期由副執行長及各組組長召開組長會議及內部工作會議，瞭解各計畫進度及細節是否確實推動。 2. 依捐助章程第 10 條規定：「董事會由董事長召集，每半年至少開會一次。」，提報業務執行情形報告案。 3. 內部相關活動均邀請董事參與，使董事瞭解各項業務之推動情形。 4. 業務成果及重要會議結論上網公告，達到資訊公開透明。 <p>二、 評估方式：</p> <p>(一) 書面評估：年度業務監督及績效評核報告提報及財團法基金運用概況表及檢討表。</p> <p>(二) 實地評估：配合主管機關定期實地查核，查核內容包含會務狀況、人事管理(含董事會運作)、財務管理、法制運作及績效執行評估等。</p> <p>三、 年度目標之提出與檢視</p> <p>(一) 每年 6 月依下一年度預算及工作計畫擬定關鍵績效指標(KPI)，依量化數據及質化效益追蹤考核各項專案計畫；於每年年底依該年度關鍵績效指標(KPI)進行檢視並提出目標達成情形。</p> <p>(二) 依捐助章程第 10 條規定：「董事會由董事長召集，每半年至少開會一次。」，董事透過會議參與相關業務，並追蹤列管各項業務與財務執行情況。</p>

二、績效評估辦理經過(包含實地查核等)。

財團法人名稱	績效評估辦理經過																																	
財團法人國家衛生研究院	<p>一、 110 年度科技發展計畫期中審查： 本部於 110 年 8 月 6 日、10 日、11 日、13 日及 23 日辦理期中審查會議，由各計畫主辦單位進行報告，會中邀請各領域專家針對各計畫期中已完成績效及過去三年的成果進行審查及評分，並於會後將審查意見函知各單位進行改進。</p> <p>二、 110 年度科技部成果效益評估，該法人共執行 10 件綱要計畫，評估結果如下：</p> <table border="1" data-bbox="395 510 1369 936"> <thead> <tr> <th>編號</th> <th>計畫名稱</th> <th>評估結果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>醫衛生命科技研究綱要計畫</td> <td>優</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>維持符合我國 PIC/S GMP 生物製劑廠營運規模</td> <td>甲</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>新穎分子標靶之創新精準治療藥物的研究與開發</td> <td>優</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>蚊媒傳染病防治研究合作體系</td> <td>優</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>智慧長照與醫療照護整合研發推廣計畫</td> <td>甲</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>台灣罕病及難症之診斷治療與藥物開發</td> <td>甲</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>建立國安及高價值疫苗之產業化中心</td> <td>優</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>肥胖之整合性智慧醫療研究</td> <td>乙</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>建置國家級生物資料庫整合平台</td> <td>優</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>開發新穎多面向細胞及基因治療策略：由關鍵技術平台至臨床試驗</td> <td>乙</td> </tr> </tbody> </table>	編號	計畫名稱	評估結果	1	醫衛生命科技研究綱要計畫	優	2	維持符合我國 PIC/S GMP 生物製劑廠營運規模	甲	3	新穎分子標靶之創新精準治療藥物的研究與開發	優	4	蚊媒傳染病防治研究合作體系	優	5	智慧長照與醫療照護整合研發推廣計畫	甲	6	台灣罕病及難症之診斷治療與藥物開發	甲	7	建立國安及高價值疫苗之產業化中心	優	8	肥胖之整合性智慧醫療研究	乙	9	建置國家級生物資料庫整合平台	優	10	開發新穎多面向細胞及基因治療策略：由關鍵技術平台至臨床試驗	乙
編號	計畫名稱	評估結果																																
1	醫衛生命科技研究綱要計畫	優																																
2	維持符合我國 PIC/S GMP 生物製劑廠營運規模	甲																																
3	新穎分子標靶之創新精準治療藥物的研究與開發	優																																
4	蚊媒傳染病防治研究合作體系	優																																
5	智慧長照與醫療照護整合研發推廣計畫	甲																																
6	台灣罕病及難症之診斷治療與藥物開發	甲																																
7	建立國安及高價值疫苗之產業化中心	優																																
8	肥胖之整合性智慧醫療研究	乙																																
9	建置國家級生物資料庫整合平台	優																																
10	開發新穎多面向細胞及基因治療策略：由關鍵技術平台至臨床試驗	乙																																
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	<p>一、 承接本部委託研究計畫，均依政府採購法及契約書規定，於期中、期末繳交成果報告，並經本部確認符合採購(代辦)規格及計畫擬定具體年度目標，據以考核各項業務達成情形。</p> <p>二、 配合本部依財團法人法規定辦理之衛生法人實地查核及實地輔導訪視，最近一次接受本部實地(書面)查核及衛生財團法人實地訪視日期分別為 110 年 11 月 8 日及 111 年 2 月 15 日。</p> <p>三、 每年至少召開 4 次董事會及工作會議，定期監督、檢討各項業務執行進度及預期指標達成情形。</p>																																	
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	<p>一、 承接本部補助計畫，均依契約書規定，於期中、期末繳交成果報告，並經本部確認符合計畫所擬定之目標。</p> <p>二、 配合本部依據財團法人法第 56 條規定於 110 年 11 月 8 日辦理「110 年度公設衛福財團法人實地(書面)查核」，查核內容包括人事、財務、董事會運作及營運績效等。</p> <p>三、 每季召開 1 次董事會及工作會議，定期監督、檢討各項業務執行進度及預期指標達成情形。</p>																																	
醫療財團法人病理發展基金會	<p>一、 配合本部依醫療法規定辦理實地輔導訪視，訪視內容包含：董事會運作、財務管理等面向，最近一次訪視日期為 110 年 12 月 3 日。</p> <p>二、 每季召開 1 次董事會及工作會議，定期監督、檢討各項業務執行進度及預期指標達成情形。</p>																																	
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	<p>一、 配合本部依財團法人法規定辦理實地輔導訪視，訪視內容包含董事會運作、人事、財務、法制、績效等面向。</p> <p>二、 每年至少召開 2 次董事會議，除維持財務自給自足外，擬定具體年度目標，據以考核各項業務達成情形及了解各項業務與財務執行狀況。</p> <p>三、 年度各項關鍵績效指標及績效執行情形，亦依規定報送主管機關，109 年績效目標達成率為 100%，110 年績效目標達成率為 100%。</p>																																	
財團法人醫藥品查驗中心	<p>一、 依下一年度工作計畫擬定具體年度目標，據以考核各項業務達成情形。</p> <p>二、 業務主管單位透過參與該法人至少每年 3 次由董事長召開之董事會，了解追蹤各項業務與財務執行狀況。</p> <p>三、 配合本部衛生財團法人評核，該法人歷次皆通過實地評核，其年度工作內容與財務資訊揭露等項目，皆落實執行且符合評核指標，成效良好。</p> <p>四、 配合本部主管政府捐助之財團法人定期查核，該法人於 107 年 9 月 18 日接受本部實地查核，各項查核皆符合規定，無待改進項目。</p>																																	
財團法人賑災基金會	<p>一、 該法人依下一年度工作計畫擬定績效指標，依量化數據及質化效益追蹤考核各項賑助案計畫。</p> <p>二、 透過參與至少每年 2 次由董事長召開之董監事聯席會議，了解、追蹤、列管其各項業務與財務執行狀況。</p> <p>三、 配合本部依財團法人法規定辦理實地查核。</p>																																	

財團法人 惠眾醫療 救濟基金 會	<p>一、 每年至少召開 2 次董事及監察人聯席會議，除維持財務自給自足外，擬定具體年度目標，據以考核各項業務達成情形及了解各項業務與財務執行狀況。</p> <p>二、 不定時配合本部依財團法人法規定辦理實地輔導訪視，訪視內容包含董事會運作、財務管理等面向。</p> <p>三、 年度各項關鍵績效指標及績效執行情形，亦依規定報送主管機關，109 年績效目標達成率為 100%，110 年績效目標達成率為 90%。</p>
財團法人 婦女權益 促進發展 基金會	<p>一、 依據「財團法人法」第 56 條「主管機關對於政府捐助之財團法人之業務與財務運作狀況及投資情形，應定期以書面或其他方式查核，並得視需要實地查核；查核時，得命其提出證明文件、表冊及有關資料；政府捐助之財團法人應配合提供相關資料，不得規避、妨礙或拒絕。違反前項規定，規避、妨礙或拒絕查核或提供資料者，處行為人新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰，並得按次處罰。政府捐助之財團法人之預算、決算書及第一項定期查核情形，主管機關應於網站主動公開之。」本基金會於 109 年 9 月 8 日接受衛生福利部實地查核。</p> <p>二、 依據「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」第 7 條：「公設衛福財團法人應於每年三月三十一日前，提出該年度績效目標，經董事會通過後，陳報本部；於年度工作終了後，自行辦理該年度之績效評估，製作評估報告，經董事會通過後，於次年度四月十五日前陳報本部備查。」該法人 109 年公設衛福財團法人業務監督及績效評核報告，業經 110 年 3 月 19 日第 12 屆第 1 次董事監察人聯席會議通過後陳報本部備查，各面向執行成果良好，無重大缺失。</p> <p>三、 年度各項關鍵績效指標及績效執行情形，亦依規定報送主管機關，109 年績效目標達成率為 100%，110 年績效目標達成率為 100%。</p>

第二節 執行事項說明

- 一、 效益評估情形：本部主管 9 家政府捐助之財團法人基本資料效益評估表如附表二。
- 二、 效益評估說明：簡要敘述受監督財團法人整體運作情形(包含財團法人年度目標是否符合原捐助章程及設立目的、原捐助目的是否已透過年度目標之達成而實現)。

財團法人 名稱	受監督財團法人整體運作情形
財團法人國家衛生研究院	<p>一、 該法人於民國 85 年成立，是國內唯一任務導向的專責醫藥衛生研究機構，以「加強醫藥衛生之研究，以增進國人之健康福祉」為設置宗旨，配合本部之科技發展策略目標，提出「醫藥衛生政策建言」、「國內重大疾病防治研究」、「推動醫藥生技產業」、「整合及提升國內醫藥衛生研究」及「建立國內外學術合作」五大研究策略，積極朝向成為「學術卓越、科技創新、政府智庫」的國際頂尖醫藥衛生研究機構之總體目標邁進。透過醫藥衛生基礎與臨床雙向轉譯研究，積極配合政府應對國人重大疾病與健康問題，提升國內生物科技與醫藥衛生研究水準，建言醫藥保健政策，促進國人健康與生活品質，並擔負國家健康危機的科研先鋒，以實證基礎的知識創見，扮演政府醫藥政策的研發智囊，協助本部達成「促進全民健康與福祉」的使命。</p> <p>二、 該法人與一般大學及其他私人研究機構不同之處，在於所樹立的科研中性立場，能夠於領導及整合國家重大健康研究計畫中扮演關鍵的角色。成立至今 25 年，累積深厚的醫藥衛生基礎與臨床研究實力，不僅能在平時以科研實證，佐助政府規劃及制訂各項精確且有效的政策，更能在國家面臨重大健康威脅時，快速協助政府製備新興感染疾病相關疫苗，即時開發疾病診斷方法、治療藥物及新穎診療儀器，擔任政府施政最強而有力的後盾。作為智庫型的學研機構，該法人最終希望將科學研究成果轉化為實際的效益(impacts)，其最為重視的三種效益包括：社會效益：以實證建言作為國家醫藥衛生及福利政策智庫，以利國家政策之推動；科學效益：經由基礎研究加強國內重要疾病防治研究與轉譯；產業效益：配合政府生技政策推動，扮演我國生技醫藥研發產業橋接與鏈結，主要以製藥、疫苗及醫療器材三個產業領域為主。除此之外，當國家遭遇重大健康危機事件時，該法人配合政府即時因應的作為也多次獲政府部門的認可，諸如行政院於 92 年責成該法人建置符合 cGMP 之疫苗研發中心；94 年面對 H5N1 的威脅，克流感全球大缺貨，即時研發合成克流感；101 年因應塑化劑事件，配合政府進行對人體健康危害影響追蹤研究；104 年登革熱疫情大爆發，行政院責成該法人於 105 年成立國家蚊媒傳染病防治研究中心；109 年度，因應 COVID-19 新型冠狀病毒疫情，該法人立即投入疫苗開發、快篩試劑研發、藥物研發、流行病學預測模式及臺灣新型嚴重特殊傳染性肺炎研究網及資料庫之建立等。為降低疫苗供應中斷風險，並健全國內疫苗產業發展基礎架構，該法人於 110 年獲行政院支持，將擴建其生物製劑廠規模，建立平時/戰時皆可發揮功效之全功能國家級疫苗廠，擴建之新廠將建立新疫苗技術開發/量產技術(核酸疫苗，包含 mRNA 及 DNA)，以即時投入國家防疫體系，同時建置平時/戰時存放重要致病原之戰略平臺資源庫，在非疫情期間可以作為研發之用，疫情時更可做為產品開發過程所需驗證流程之對照材料。</p> <p>三、 該法人另一項重要的功能，是扮演學研整合平臺的角色，如跨醫學中心「臺灣癌症臨床研究合作組織」(Taiwan Cooperative Oncology Group [TCOG])、「臺灣微生物抗藥性監測計畫」(Taiwan Surveillance of Antimicrobial Resistance [TSAR])、第三期癌症跨機構合作平臺，以及近期成立之「國家級人體生物資料庫整合平臺」，該平臺自 108 年 10 月整合成立至今，已成功與 31 家機構人體生物資料庫締約，目前登錄之收案數已超過 31 萬例，內容涵括許多臺灣盛行疾病之檢體，例如肺癌、肝癌、大腸癌、乳癌、口腔癌以及慢性病等，未來可結合包括健保、癌症登錄、罕病等政府資料庫，提高國內生醫研究與新興精準藥物之研發應用，帶動生技產業發展與國際合作，促進國人健康福祉。本部、該法人及羅氏大藥廠共同執行之「癌症精準醫療及生物資料庫整合平臺」合作示範計畫，是人體生物資料庫和精準醫療結合的第一個示範計畫，也是本部第一個大型公、私(產業界)部門的國際合作計畫，相當具有指標性意義。</p> <p>四、 面對人口高齡化的世界趨勢，行政院於 109 年 12 月宣布將於臺大雲林分部校址設置「國家級高齡醫學暨健康研究中心」，隨即由本部責成該法人籌劃建築與營運規劃等事宜。在本部高齡健康與長照研究策略規劃諮詢會指導下，其目前正積極與本部長照司、臺大醫院雲林分院協調合作，希望能在 113 年完成研究大樓建置。為達成中心穩定運作、永續經營的目標，中心籌備處已於 111 年度提出「高齡醫學</p>

與健康福祉研究中心」科技綱要計畫，將以國家的整體策略出發，擔任跨界整合的統籌角色，提高國內研究能量，協助政府訂定高齡相關政策以及推廣，提升非營利事業組織、長照服務、醫療與產業之鏈結，以建構高齡友善的創新體系。

- 五、該法人是由立法院三讀通過，總統公布完成立法程序後設立之財團法人，除了必須樹立並維持學術權威的威信外，也必須經由傳媒將科研新知以淺顯的語言傳達給社會大眾，也就是以所謂衛教或 knowledge transmission 的方式，促進及提升國人的健康，藉此獲得民眾信賴，這是該法人近年不斷投入及加強經營的課題。為提升各界對其研究成果的瞭解，並間接促進醫藥衛生及福利知識的傳播，除了定期於電子報刊登外，也積極透過召開成果發表會、記者會或發表新聞稿等方式，讓社會大眾瞭解各項創新研發的成果。110 年度計有 27 件專題透過媒體進行發表，各項研究成果除了具備學術價值，同時回饋於政策建言、產業發展，也針對民眾關心的專題做專業的分析，110 年度計有 83 件專訪，經由媒體將一些新知以淺顯的語言傳播給社會，善盡社會責任。
- 六、109 年初春，新型冠狀病毒疫情爆發，網路上充斥著各種假消息及不實的醫藥訊息，造成人心惶惶，甚至民眾瘋搶生活用品的情形，鑑於正確、即時的科普資訊對疫情期間民眾維持正常生活甚為重要，該法人建置「衛普丁一弓知」網站，透過網際網路將專業難懂的科學研究內容與成果，連結醫藥衛生與健康相關的衛教知識，轉化成一般民眾容易理解的醫藥科普資訊，提供民眾生活行為準則，也藉此引起民眾對醫藥科學的認識，並對醫藥研究產生興趣，且能反映在自身生活中，保持良好衛生習慣及身心健康，也希望藉此增進社會大眾對其研究的瞭解與支持。「衛普丁一弓知」於 109 年 2 月上線，迄今已發表 104 篇醫藥研發、科學新知，獲得廣大迴響。此外，最新策劃的「國衛院 podcast」，為臺灣少數學研單位成立的官方 podcast 頻道新興科技媒體平臺，臺灣從 2020 年開始風行這種能夠隨時隨地選擇收聽想要的節目，隨選廣播的模式吸引收聽人數急速成長，也藉此管道定期推出新知，以更多元化的管道向大眾宣傳科普資訊。
- 七、近年來，積極紮根科普教育，期盼能提供大眾接觸學術研究及擴展科學視野的機會，也為國家培養未來生醫科學研究的生力軍。105 年，科技部首創「臺灣科普環島列車」科普活動，自此成為全國小學生最期待的科學活動，該法人也在 109 年首次加入科普環島列車的行列，在苗栗竹南車站舉辦豐富有趣的科普闖關體驗。110 年受到疫情影響，整體活動改為線上展進行，科普環島列車也搖身一變成為「2021 臺灣科普虛擬列車」，該法人科普團隊特地拍攝了「我的奇幻旅程—實驗動物狂想曲」影片，片中，透過魚媽媽帶著好奇的小朋友來認識常見的實驗動物，像是斑馬魚、大鼠、小鼠、倉鼠、兔子等，並藉由問答的方式，讓小朋友學到「魚的學習與記憶」及「動物的身體結構」等知識，對實驗動物的飼養環境也有更多的瞭解，讓小朋友一窺實驗動物的神秘世界。同時，亦設計「科普遍地開花」系列講座暨科普創意工作坊及「邁向國教新課綱」多元學習活動(包括科學營、小論文及科展指導等)，以苗栗、新竹地區的偏鄉學校作為科普教育優先辦理對象，除了發揮敦親睦鄰的精神外，也期盼縮小科普資源的城鄉差距。於 110 年 10 月 28 日，辦理「科普進偏鄉—卓蘭高中場」，共 80 位國、高中生出席。於 12 月 4 日，辦理「科普進偏鄉—豐田國小場」，共 27 位國小生出席。此外，110 年度也榮獲 11 項院外獎項，研究成果深獲各界肯定。
- 八、該法人所執行的各項研究計畫均是根據捐助章程中所訂定的業務範圍而加以規劃的。依據財團法人國家衛生研究院捐助章程第三條之規定，其業務範圍為：
 - (一) 協調、整合及補助國內各醫藥衛生福利研究機構之研究工作。
 - (二) 研究當前重要疾病。
 - (三) 研究醫藥衛生福利政策及預防保健制度。
 - (四) 推廣醫藥衛生福利產品與技術之研發及其成果。
 - (五) 培訓醫藥衛生福利研究人才。
 - (六) 促進國際醫藥衛生福利研究之合作與交流。
 - (七) 發展其他相關醫藥衛生福利之研發事宜。
 - (八) 配合政府科技政策所需進行相關產品之製造、加工、供應及服務等事宜。
 - (九) 其他經中央目的事業主管機關核可之業務。
- 九、在「加強醫藥衛生福利之研究，以增進國人之健康福祉」的設置宗旨下，從事各項醫藥衛生基礎與臨床的雙向轉譯研究，積極解決國人重大疾病問題，發展國內生物科技技術研究，協助本部達成「促進及保護全民健康與福祉」之施政發展使命。

財團法人醫 院評鑑暨醫 療品質策進 會	主要接受政府機關委託辦理評鑑訪查認證等業務、提升醫事人員教師教學能力與民眾正確用藥知能及提供醫療機構期待及所需之服務項目，以提升醫療品質及病人安全，符合設立目的。持續以創新服務協助國家醫療品質政策之推展及執行，藉此提升台灣醫療品質，符合捐助成立之效益。
財團法人器 官捐贈移植 登錄及病人 自主推廣中 心	為器官捐贈移植業務之專責機構，從事器官捐贈業務之推廣，建置及維護全國器官捐贈移植資料庫，提升國人器官捐贈數及受惠人數，各項工作計畫皆依照預定進度執行及達到預期效益，符合成立宗旨。並於 110 年度辦理組織改組，除維持原有器官捐贈移植相關業務外，新增病人自主及安寧緩和醫療推廣業務。
醫療財團法 人病理發展 基金會	以從事醫療事業辦理醫療機構及提升病理檢診水準為目的，主要接受委託辦理病理檢驗業務及從事病理技術之研究及成果之推廣事項，各項年度目標均如期如質達成，符合設立目的，且營運狀況持續穩健成長。
財團法人鄒 濟勳醫學研 究發展基金 會	以資助醫學相關專題研究、辦理國內外學術交流研討及相關醫學學術活動為主要業務。其會務推展、董事會運作及財務會計之管理，均依相關法令規定及捐助章程辦理。
財團法人醫 藥品查驗中 心	依據捐助章程及捐助目的，設立年度目標及工作計畫。章程所訂業務範圍為「受託新醫藥品及生物製劑之技術審查，協助新醫藥品上市前相關試驗之規劃，其他與醫藥品查驗相關之業務」，因此，在相關業務範圍內，接受主管機關與經濟部委託，辦理新藥、生物藥品、學名藥、原料藥及部分新醫療器材查驗登記案件與新藥、醫療器材臨床試驗計畫書審查相關技術資料評估、健康食品查驗登記審查業務、法規諮詢與輔導、醫藥科技評估，並且發展相關之法規科學、人員培訓與國際交流合作等工作。於 110 年度共執行 29 項業務及工作計畫，順利達成預算所列工作計畫，且完全符合設立目的及捐助章程規定。
財團法人賑 災基金會	該法人業務計畫總體目標為運用社會資源，統合民間力量，辦理天然災害受災地區之賑災及重建，提供災民撫慰、安置、生活、醫療及教育之扶助；失依兒童、少年、老人及身心障礙者之撫育或安(養)護事宜；災民住宅重建重購事項。皆依計畫具體實行，目標達成情形良好。。
財團法人惠 眾醫療救濟 基金會	該法人補助於臺北榮民總醫院就醫之貧、弱病人醫療關懷暨復健，期使無力負擔醫療費用之弱勢急難病人及家屬有獲得醫療之補助暨關懷服務，本基金會積極從事醫療補助及照顧執行成果良好。
財團法人婦 女權益促進 發展基金會	該法人 110 年度業務總體目標為深化性別議題之研究發展、建構婦女團體溝通聯繫網絡、加強性別事務之國際經驗交流等，並按網絡平臺、研究發展、組織培力、資訊行政等面向推動相關業務。110 年度依計畫具體落實，績效目標達成率為 100%。

第三節 評核結果與策進作為

一、受監督財團法人 9 家，綜合評估結果：詳見表 11-1 至 11-9。

- (一)良好(綜合評估 90 分以上) 8 家(占 88.9%)；
- (二)尚可(綜合評估 80 分以上未達 90 分) 0 家(占 0%)；
- (三)待改進(綜合評估未達 80 分) 1 家(占 11.1%)。

表 11-1 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人國家衛生研究院	協調、整合及補助國內各醫藥衛生研究機構之研究工作	整合國內醫藥衛生科技研究，提升國內研究品質	推動「整合性醫藥衛生科技研究計畫」，發表國內癌症、心血管與代謝性疾病、神經退化及免疫等重大疾病整合性研究論文篇數	275 篇，IF 平均 ≥ 5.2	整合性計畫 110 年度 WoS 期刊論文篇數共產出 292 篇，平均 impact factor 為 6.51，IF>10 論文共有 37 篇。	100%	如以下說明	良好 (98.3 分)
	研究當前重要疾病	進行國人重大疾病轉譯醫學研究，預測疾病發生及病程變化	研發具預測癌症及代謝性疾病變化之生物指標項數	13 項	110 年度共研發 15 項具發展潛力之生物指標，包括代謝、免疫及癌症相關生物標記，可進一步發展其可應用性。	100%		
	研究醫藥衛生政策及預防保健制度	配合政府政策需求，進行醫藥衛生政策實證研究	提出促進特殊族群健康、提升慢性病照護品質之政策建議報告/指引項數	15 項	藉由舉辦論壇、與政府部門研商會議或提出建言報告等方式，110 年度共提出 20 項政策建言。	100%		
	推廣醫藥衛生產品與技術之研發及其成果	獲得國內外專利及研發成果技術	國內外生醫研發專利獲證數	27 件	110 年度共獲得國內、外專利共 42 件。	100%		
			國內外生醫技術移轉件數	8 件	110 年度共有 10 件國內技轉案，合約金額為 8.21 億元以上。	100%		
	培訓醫藥衛生研究人才	配合政府產業政策重點，培養橋接產學研之生醫科技人才	與國內大學合作開設生醫科技、轉譯醫學及科研產業相關學程項數	16 個	110 年度與 13 所國內大專院校合作共開設 17 項學程。	100%		
			指導國內大專院校生醫科技、轉譯醫學及科研產業相關科系研究生人數	260 人	110 年度合計指導共 304 位學生，其中博士生 106 位、碩士生 169 位、大專生 29 位。	100%		
	促進國際醫藥衛生研究之合作與交流	參與國際性合作研究	與國外研究機構合作或參與國際性醫學研究/臨床實驗計畫總件數	10 件	110 年度共有 11 件國際合作研究，合作對象涵蓋歐、美、日、韓及東南亞等國家。	100%		
發展其他相關醫藥衛生之研發事宜	提供國內生醫研究資源及服務	提供國內生物醫學研究相關資料庫、實驗分析及動物飼代養等服務	18 項	110 年度持續提供 19 項生物醫學相關資料庫、分析及動物飼代養服務。	100%			
配合政府科技政策所需進行相關產品之製造、加工、供應及服務等事宜	配合政府需求提升國內疫苗產製水準	提供專業疫苗上下游製程與品管檢驗技術服務&核心設施服務(生化分析服務平台)	30 件	財團法人國家衛生研究院生物製劑廠之核心設施生化分析服務平台 110 年度共提供 26 件服務。	86.7%			

【說明】

本年度財團法人國家衛生研究院生物製劑廠之核心設施生化分析服務平台之服務量 26 件，雖未達目標值 30 件，但仍維持疫情前的服務水準。其生物製劑廠之核心設施生化分析服務平台過去數年對協助扶植國家生物製劑新藥/新試劑/新治療產業仍有莫大的幫助。仍將持續提供服務平台，協助國內臨床前及初期臨床試驗，加速國內建構生技醫藥研發。

表 11-2 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	業務運作符合期待、突破創新服務，以提高自營業務比	1.1 服務創新	新增疾病照護品質認證項目	1 項	完成新增 1 項疾病照護品質認證項目。	99.99%	無	良好 (99.99 分)
		1.2 年度執行委辦計畫完成度	年度執行委辦計畫符合規格計畫數÷年度執行委辦計畫總計畫數	100%	整年度所執行委辦計畫全數皆符合計畫規格。			
		1.3 自營收入持續成長	本年度自營業務總收入≥上年年度自營業務總收入	100%	年度自營業務總收入受 COVID-19 疫情影響，達成率 99.98%。			
	提升外部服務滿意度	2.1 活動滿意度	整體活動滿意度達 85% 以上 活動場次÷辦理活動總場次	≥90%	外部顧客(醫院/機構)對於財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會辦理活動及評鑑/訪查等作業之整體滿意度與活動滿意度皆達 90% 以上，達成率 100%。	100%		
		2.2 提升醫療品質監測專案滿意度	TCPI 機構整體滿意度	>86%				
		2.3 外部顧客(醫院/機構/委員)對於醫策會辦理評鑑/訪查等作業之整體滿意度	對於醫策會辦理評鑑/訪查等作業之整體滿意度達滿意以上之有效外部顧客問卷數÷有效外部顧客問卷數	≥90%				
	增加國際交流與合作	3.1 舉辦國際研討會	舉辦國際研討會場次(含線上研討會)	2 場	分別辦理國際研討會 2 場及國際交流活動 8 場，共 10 場次，達成率 100%。	100%		
		3.2 國際交流活動	辦理國際交流活動場次(含線上交流活動)	8 場				

表 11-3 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	提升器官捐贈風氣	1.推動簽署器官捐贈同意書並加註健保卡人數	簽署器官捐贈同意書並加註健保卡人數	40,000 人	20,788 人	51.97%	如以下說明	待改進 (68.84 分)
		2.辦理器官捐贈網路宣導活動	器官捐贈網路宣導活動觸及人數	3,000,000 人次	823,356 人次	27.45%		
		3.器官捐贈新聞報導露出數	辦理器官捐贈記者會及活動衍生之新聞報導露出數	105 則	0 則	0.00%		
		4.屍體器官捐贈受益人數	屍體器官捐贈受益人數	1,155 人	889 人	76.97%		
		5.器官捐贈人數	屍體器官捐贈人數	400 人	294 人	73.50%		
	提升器官捐贈移植品質	1.辦理器官捐贈移植教育訓練推廣	參與各項器官捐贈移植教育訓練(含研討會、協調人員繼續教育、線上測驗課程等)參與人次	10,000 人次	13,202 人次	132.02%		
		2.辦理器官捐贈移植協調人員認證	參與「器官捐贈移植協調人員資格認證核心課程」總人數	105 人	92 人	87.62%		
		3.辦理器官捐贈關懷作業	參與器官捐贈家屬關懷活動人次、參與器官捐贈紀念日活動人次、關懷電話訪談人次、申請捐贈者告別式關懷服務人次	2,500 人次	2,530 人次	101.20%		

【說明】

- 一、 簽署器官捐贈同意書並加註健保卡人數未達目標值
 - (一) 原因：由於 110 年度未編列宣導預算，且去年國內 COVID-19 疫情持續維持在二級警戒，醫院端警戒措施亦緩步降級，直接影響器官捐贈同意書簽署人數下降。
 - (二) 改進方式：財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心(下稱該法人)將審視系統加以優化，繼續推動線上簽署；強化目標族群簽署意識及醫療人員專業知能，結合慢性病病友推廣、辦理醫院志工培訓、醫護同仁交流分享會等活動，並訂定辦理場次的目標值；疫情趨緩，但不確定性仍高，所以 111 年目標值以去年簽署人數做基準，調整為 30,000 人，希望總簽署人數能提升 40% 以上。
- 二、 器官捐贈網路宣導及活動觸及人次未達目標值
 - (一) 原因：由於 110 年度未編列宣導及媒體活動預算，僅以現有人力自行維運，致網路觸及人數下降。
 - (二) 改進方式：過往活動範圍侷限於器官捐贈活動議題，111 年該法人將衡量標準作調整，增加安寧緩和及病人自主網路宣導活動，擴大參與程度；另外，該法人將考慮運用新媒體廣告，增加多種管道的露出，以多種傳播形式與內容形態呈現，並以 110 年觸及人次做基準，訂定目標值為 1,000,000 人次，希望能提升 20% 以上。
- 三、 辦理器官捐贈記者會及活動衍生之新聞報導露出數未達目標值
 - (一) 原因：由於 110 年度未編列宣導及媒體活動預算，僅以現有人力自行維運，致媒體露出數下降。
 - (二) 改進方式：111 年調整年度績效指標，新增年度目標「3.提升民眾對器官捐贈、生命善終及病人自主的認知」並將此指標合併於「器官捐贈、安寧緩和及病人自主網路宣導及相關活動觸及人次」。
- 四、 110 年度器官捐贈人數及受贈人數下降，其原因說明如下：
 - (一) 110 年度因 COVID-19 疫情警戒升級，醫院嚴格執行分館分流、門禁管控，為保留醫療量能而降載，暫停非緊急醫療業務，PCR 強制篩檢、疫苗接種業務支援、住院/探病/陪病人數限制及減少等措施，且暫停跨院分享器官與移植，以上均衝擊器官捐贈勸募業務推行。
 - (二) 國內 COVID-19 疫情目前持續維持在二級警戒，且醫院端警戒措施亦緩步降級，若 111 年度無大規模感染，造成警戒等級回升，捐贈人數應可回復 109 年度之水準(400 例)。

但仍需注意 Omicron 疫情變化)。

- (三) 110 年度心臟停止死亡後器官捐贈案為本部參考指引公告後，最低執行案例數 4 例，疫情期間醫院端探病陪病管制嚴格，器官勸募人員不易接觸潛在捐贈者家屬進行勸募，亦影響病人及其家屬對於生命末期臨終之選擇。
- (四) 捐贈人數主要減少部分為第二類器官，因疫情三級警戒期間，眼庫人員暫停出勤赴醫院摘取眼角膜，並暫停出入庫作業；日後將考量全程以宅配進行眼角膜入庫檢驗及出庫運送，以減少疫情對眼角膜捐贈造成的衝擊。
- (五) 為提前因應 COVID-19 疫情警戒變化及更準確掌握器官捐贈人數情形：
 - (1) 111 年度起將「器官捐贈人數-績效指標」區分為兩類控管：「僅捐贈器官人數+同時捐贈器官與組織人數(簡稱第一類器官)」及「僅捐贈組織人數(簡稱第二類器官)」。
 - (2) 該法人另將請北中南東四區勸募組織，依各區條件進行事前評估作業，並於 111 年初，分別訂定上述績效指標。

表 11-4 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
醫療財團法人 病理發展基金會	1.維持營運自主比例	自營業務規模百分比	[自營收入總額/全年收入總額]×100%	≥90%	未接受政府補助經費，全年收入經費扣除屬公務機關招標之委辦計畫經費後，全年度自營業務收入為 92.5%，符合全年度預設目標值。	100%	無	良好 (96.87 分)
	2.從事病理技術之研究及成果之推廣事項	辦理年度研究計畫案	補助研究計畫，用以提升臨床醫師學術研究。	補助 5 件以上研究計畫案，總金額達 250 萬元以上	110 年度辦理研究計畫 計 7 件，合計補助研究計畫經費達 393 萬 6,000 元，詳如以下說明。	100%		
	3.從事公共衛生及預防醫學之研究事項	協助地方縣市政府辦理相關衛教宣導服務事項	補助社區推廣子宮頸抹片宣導	推廣子宮頸抹片宣導 5,000 人次	補助衛生所推廣子宮頸抹片宣導品，新北市林口區衛生所 1,407 人次、桃園市桃園區衛生所 947 人次、桃園平鎮區衛生所 2,394 人次、新竹東區衛生所 1,533 人次、新竹北區衛生所 717 人次、新竹香山區衛生所 196 人次，共計 7,194 人次。	100%		
	4.辦理疾病預防、新生兒篩檢、健康檢查等保健服務事項。	補助低收入戶及原住民新生兒選擇性自費項目檢驗費用	補助低收入戶及原住民相關檢驗費用	補助 2,000 人次	因出生率下降，110 年度共補助弱勢族群與陽性個案之新生兒篩檢相關檢驗費用，如低收入戶之選擇性自費項目初檢費用、外籍父母與陽性個案之複檢追蹤費用共 1,711 人次。	85.6%		
		提供三合一溶小體儲積症(黏多醣症第 4A、第 6 型及嬰兒晚發型神經元蠟樣脂褐質沉積症)先驅篩檢計畫	執行篩檢費用補助	補助 33,000 人次	110 年度提供三合一溶小體儲積症(黏多醣症第 4A、第 6 型及嬰兒晚發型神經元蠟樣脂褐質沉積症)先驅篩檢計畫共 35,670 人次費用。	100%		
	5.辦理人體中環境危害物質之檢測	推廣人體重金屬檢驗	完成重金屬檢驗件數	2,000 件/年	檢驗人體重金屬項目包含血鉛、尿鉛、血汞、尿汞、血鎘、尿鎘、及尿鎳，計 3,095 件。	100%		
	6.協助公私立醫療院所從事病理相關及醫事技術人員之訓練及交流	新生兒篩檢專業人員在職訓練	辦理轄區內醫療單位人員教育訓練	辦理訓練研討會 3 場次	1. 與台北榮總小兒遺傳科、衛生保健基金會，共同辦理轉介醫院聯繫會議 2 場次(110.4.22 及 110.09.14)。 2. 與臺北市、桃園市政府衛生局共同辦理新生兒篩檢專業人員線上聯繫會議(110.10.21)。 3. 與桃園市政府衛生局辦理採集機構實地訪視(110.12.16)。	100%		
	7.辦理其他有關病理學術技術研究發展事項	辦理相關研究發展、人才培訓、健康教育	辦理外科病理討論會	辦理 10 場次	1. 因受疫情影響，醫療院所對於外部人員進入院所均有管制。	90%		

					2.與康寧醫院(1場)、西園醫院(2場)、新竹南門醫院(2場)、宏恩醫院(3場)及博仁醫院(1場)定期舉辦外科病理討論，共9場次。		
8.持續加強品質系統運作	客戶滿意度調查	依年度滿意度調查表之回饋意見分析	滿意度達90%以上		1.綜合110年各部門滿意度調查表之回饋非常滿意加滿意總和平均為97.8%。 2.針對待改善部份，採取相關措施並回復客戶，今(111)年度將列入成效追蹤事項。	100%	
9.提升員工專業知識	辦理員工教育訓練	舉辦環境教育、學術演講等訓練	總計辦理10場次		1.因受疫情影響，總計辦理9場次。 2.【環境教育活動1場次】 110.12.11：苗栗環境生態教育訓練活動 3.【線上教育訓練講座8場次】 (1)110.02.08：MS 365 One Drive 功能與應用 (2)110.04.24：資安內稽訓練課程 (3)110.07.27：社交工程演練 (4)110.09.17：大雪山有熊森林/護蟹任務 (5)110.10.22：無盡藏·哈崙時代/生活中的化學物質科普小知識 (6)110.11.12：向海致敬-海陸聯合地震海嘯觀測 (7)110.11.26：綠色垃圾 (8)110.12.17：蝙蝠任務/進與退的生命樂章：台江濕地生態	90%	

【說明】

申請院區	研究計畫名稱	研究計畫主持人
阮綜合醫院	性病、人類乳突病毒與攝護腺癌風險的關係	張恒睿主治醫師
臺北市立聯合醫院陽明院區 內科部一般內科	過氧化物酶體增殖物活化受體 γ 與磷酸酯酶與張力蛋白同源物/MeCP2 甲基化藉由抑制乙型轉化生長因子 β /Smad signaling pathway	張勝雄主任
臺北市立聯合醫院松德院區	以血中 neurofilament light 為生物標記比較難治型思覺失調症與其他思覺失調症及首發精神病患者神經退化程度之差異	陳柏妤主治醫師
和信治癌中心醫院藥劑科	開發同時監測血漿中5-氟尿嘧啶藥物和代謝物的生物監測以及癌症患者中治療藥物監控和毒性預測之快速分析方法	方麗華臨床藥師
臺大醫院內科部	幽門螺旋桿菌菌株之基因組計畫	劉志銘主治醫師
輔仁大學醫學系	結合超高效液相層析及多重反應監測質譜技術，建立類風溼性關節炎生物製劑 Adalimumab 與 Certrolizumab 之血漿臨床藥物濃度監測平台	辜韋智教授
中國醫藥大學	同時測試血漿標記:CA19-9、彈性酶(elastase)-1、澱粉酶(amylase)及脂肪酶(lipase)以診斷胰臟腺癌的價值	林筆堂教授

表 11-5 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	資助學術研討會	資助學術研討會	辦理專題演講	辦理各專業領域之專題演講	1 場次	100%	無	良好 (100 分)
	資助研究計畫	資助研究計畫	定期召開榮總體系醫學研究整合會議，研商推展工作重點，並共同爭取國內外研究資源與經費	每年舉辦三院聯席會	至少 1 次	100%		

表 11-6 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人醫藥品查驗中心	1.協助衛生福利部從事醫藥品相關審查，以保障國人健康	1-1 辦理臨床試驗計畫書之技術性資料評估	完成新藥及醫療器材臨床試驗計畫書之審查效率	(1) 新藥臨床試驗計畫書 90%結案案件於公告辦理天數內完成 (2) 醫療器材臨床試驗計畫書 90%結案案件於中心審查目標值內完成	(1) 新藥臨床試驗計畫書審查遵限率 96.8%。 (2) 醫療器材臨床試驗計畫書審查遵限率 91.7%。	(1)100% (2)100%	無	良好 (100分)
		1-2 辦理查驗登記案之技術性資料評估	完成新藥、學名藥、醫療器材、及原料藥主檔案技術文件等查驗登記申請案之審查效率	(1) 新藥查驗登記申請案 90%結案案件於公告辦理天數內完成 (2) 學名藥查驗登記或變更登記 85%結案案件於公告辦理天數內完成 (3) 原料藥技術資料之審查 80%結案案件於公告辦理天數內完成 (4) 醫療器材查驗登記申請案(第二等級有技術基準)75%結案案件於中心審查目標值內完成	(1) 新藥查驗登記申請案遵限率 94.6%。 (2) 學名藥查驗登記或變更登記審查遵限率 99.8%。 (3) 原料藥技術資料審查遵限率 99.8%。 (4) 醫療器材查驗登記申請案(第二等級有技術基準)審查遵限率 47.8%。	(1)100% (2)100% (3)100% (4)63.7%		
		1-3 辦理藥物許可證展延審查	完成國產藥物許可證展延及相關變更登記案件審核數目	1,800 件	完成 2,315 件。包括：「指示藥品審查基準」、「含維生素產品認定之基準表」及經修訂之「成藥基準表」之查驗登記及變更登記案件審查 89 件、國產藥品許可證展延登記案審核及其衍生之變更案涉及許可證數 1,695 件、醫療器材展延登記案審查 531 件。	100%		
	2.協助發展法規科學環境，促進國內新醫藥品之研發	2-1 醫藥品研發諮詢輔導(含：指標案件諮詢服務、一般諮詢服務)	完成藥品或醫材研發(含廠商、各項技術評估案、科研計畫審查案)法規諮詢輔導案件數	1,500 件	完成 1,714 件。包括：指標案件諮詢服務 191 件、法規諮詢服務 1,317 件、專案計畫審查 206 件。	100%		

3.協助衛生福利部從事醫藥科技評估，提升醫療資源合理運用	2-2 研擬醫藥法規建議、法規研究報告	完成法規研究報告及基準法規草案項數	12 項	完成 26 項法規研究報告及基準法規草案。	100%		
	3-1 辦理醫藥科技評估	完成醫藥科技評估案件總數	70 件	完成 194 件醫療科技評估案件。包括：新藥案 109 件、突破創新性新藥 16 件、藥品給付協議 29 件、新特材 6 件、辦理藥品納入全民健康保險給付送審資料檢查作業 34 件。	100%		
	3-2 研擬各類醫藥科技評估相關研究報告	完成醫藥科技評估相關研究報告之項數	12 項	完成 18 項醫藥科技評估相關研究報告。	100%		

表 11-7 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人賑災基金會	辦理各項賑災業務	妥善運用社會資源協助重大災害受創者並提供重大災害受災者之身心撫慰	1. 即時應變：重大災害發生後 8 小時內成立專案小組評估災情及需求，並發布防災特報。8 小時內發布得 10 分，每增加 2 小時扣 2 分。	<8 小時	於中央災害應變中心開設後同步進行將相關訊息更新布達於官網及 FB 粉絲團。	100% (10 分)	無	良好 (100 分)
			2. 資源連結：在接收到各項受災地區的支援需求後，需於 12 小時內透過聯繫會報平台進行需求媒合得 10 分，每增加 2 小時扣 2 分。或於平日針對各民間組織與機關團體相關需求提出正面協助，以每年合作進行 2 項合作計畫為目標，少一項扣 5 分。	<12 小時 或 ≥2 計畫	1. 於中央災害應變中心開設後，提醒聯繫會報夥伴進行資源盤點做好防災準備。 2. 補助財團法人芥菜種會、財團法人伊甸基金會、中華心理衛生協會辦理災害防救相關活動。	100% (10 分)		
			3. 行政效率：於受理案件後 90% 之案件於 7 日內同意撥款得 10 分。於受理案件後 90% 以上之案件於 14 日內同意撥款得 5 分。 (以本會通知請款為核發日期)	<7 日	110 年度受理案件完成期限於 7 日內。	100% (10 分)		
	辦理受災區域弱勢家庭青少年學子教育補助及生活關懷	妥善運用社會資源辦理助學金補助及生活輔導，協助重大災害受創的弱勢家庭子女教育及身心發展	1. 助學補助：透過開放申請，提供受災地區低收入與中低兒少學子助學補助。積極輔導中小學 11 所以上申請得 10 分，低於 11 所每少一個學校扣 1 分。	≥11 學校	110 年度共計以電話協助、提醒 24 所學校承辦人員申請本會助學金補助注意事宜。	100% (10 分)		
			2. 生活輔導：透過方案與計劃組織團隊活動協助受災地區學子生活輔導。推動 3 場次以上團隊活動計畫得 10 分，少 1 個扣 5 分。	≥3 個計畫	110 年度委託逗點劇團於新北市新店區青潭國小、台東縣東河鄉興隆國小合計進行 3 日 3 場次小小防災士防災教育活動。	100% (10 分)		
	配合政府單位針對重大災害之專案賑助	對於政府對應重大災害救援與重建時，提供即時有效的資源協助	透過需求評估及機制的設計，推動符合災後現況實際需求項目的專案計畫，以實際呼應受災民眾需求。 於每次重大災害至少提出一項賑助計畫。賑助範圍於排除不可歸因於本會因素可達需求目標 90% 得 20 分，每少 10% 扣 5 分。 或於平日配合政府政策，與政府部門合作推動各項促進公私部門協力防災事項，每年度以至少完成一項計畫為目標。	>90% 賑助標的 或 >1 項與政府部門協力推動公私部門協力計畫。	1. 協助苗栗縣泰安鄉司馬限部落進行災後家屋重建案。 2. 配合「國家搜救隊以專案包機執行國際人道救援任務」方案於 110 年 4 月 22 日及 12 月 13 日合作辦理專案援助包機作業演練。 3. 因應 110 年 8 月 14 日友邦海地發生大地震，因應外交部邀請進行糧食安全補助計畫。	100% (20 分)		

	辦理重大天然災害賑助相關議題研究案	研究有關重大天然災害之各項原因防備災因應對策及記錄等相關議題，以傳承過去累積之經驗，並策進未來防備災之正確執行	針對主題或區域辦理重大天然災害賑助相關議題研究。全年達成 3 件議題研究目標得 15 分，少 1 件扣 5 分	≥3	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與東華大學合作辦理「災後重建社區人力支持及社區發展研究評估計畫」研究案。 2. 八仙塵爆紀念專書出版計畫。 3. 與台灣海外援助發展聯盟合作進行「人道緊急援助準則國際接軌計畫」。 	100% (15 分)		
	推動災防知識教育的宣導	辦理參與教育訓練及其他災防活動	舉辦或參與災防及環境教育訓練、學術演講及資訊新知等活動。以全年達成 8 場次為基本目標，達 8 場得 15 分，少 1 場扣 2 分。	≥8 場次	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與衛福部災害防救服務聯繫會報以及「後疫情時代，非營利組織誠信經營與風險管理」計 2 場。 2. 於新北市新店區青潭國小、台東縣東河鄉興隆國小合計進行 3 日 3 場次小小防災士防災教育活動。 3. 辦理 4 場內部災害防救教育訓練 4. 與內政部消防署合作辦理專案包機演練計 2 場。 	100% (15 分)		

表 11-8 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人惠眾醫療救濟基金會	1. 補助就醫貧、弱病人醫療關懷暨復健，期使無力負擔醫療費用之弱勢急難病人及家屬有獲得醫療之補助暨關懷服務	以補助在臺北榮民總醫院就醫之貧、弱病人醫療關懷暨復健之年度補助弱勢急難病人及家屬件數	年度補助弱勢急難病人及家屬件數以 1,200 件作為績效衡量。	每年 12 月 31 日止補助弱勢急難病人及家屬實際件數超過 1,200 件以上為 50 分，1,100 件-1,200 件為 40 分；1,000 件-1,100 件為 30 分，以此類推；未達 800 件以 0 分計算。	因 COVID-19 疫情關係，病人減少，故以補助在臺北榮民總醫院就醫之貧、弱病人醫療關懷暨復健之年度補助弱勢急難病人及家屬 110 年度件數為 1,115 件，達到 1,100 件-1,200 件之目標值。	80% (40 分)	無	良好 (90 分)
	2. 縮減補助貧、弱病人醫療關懷暨復健之時間	補助貧、弱病人醫療關懷暨復健之時間	補助貧、弱病人醫療補助金發放，每件醫療補助金應於每 6 週內完成作為績效衡量。	於受理案件後，醫療補助金 90% 以上於 6 週內完成為 50 分；80% 以上於 6 週內完成為 40 分，以此類推；未達 60 件以 0 分計算。	本會縮短從提出至完成醫療補助金時間(1 件/6 週內)已達到受理案件 90% 以上，109 年度案件均未超過 6 週內。	100% (50 分)		

表 11-9 財團法人績效評估結果一覽表

財團法人名稱	年度目標	年度績效指標	衡量標準	目標值	目標達成情形/整體運作成效	達成率 ¹	待改進事項	綜合評估 ²
財團法人婦女權益促進發展基金會	一、關於婦女權益政策及重大措施之研議事項：辦理婦女權益相關政策及重大措施之研究與倡議	為建立本會相關領域智庫角色，辦理婦女/性別議題之政策研究 (權重：4%)	總分 4 分，少一篇扣 2 分	至少 2 篇婦女/性別相關政策研究	完成 2 篇專題研究： 1. 《疫情下 APEC 區域女性經濟發展之機會與挑戰》整理疫情下促進女性經濟參與可採取的國內政策，並對我國未來在 APEC 可能的提案方向提出建議。 2. 《COVID-19 疫情下中高齡女性的處境與福利支持研究》檢視我國疫情下的紓困及振興政策能否回應女性的差異需求，進而對後疫情時代臺灣社會福利體系之強化提出創新而可行的建議。	100% (4 分)	無	良好 (100 分)
	二、關於婦女權益相關法令之研議事項：辦理國內外婦女權益相關法令趨勢之研究與倡議	為協助建立法令推動共識，辦理婦女權益相關法令/公約讀書會或座談會 (權重：3%)	總分 3 分，少一場次扣 1 分	全年辦理 3 場次	辦理 3 場焦點座談及論壇活動： 1. 9 月 24 日及 10 月 1 日各辦理一場「疫情下／後障礙女性的困境與挑戰」焦點座談，以 CEDAW、CRPD 等公約委員會在疫情期間提出之婦女人權保障指引，檢視我國政策是否回應身心障礙女性之需求。 2. 10 月 29 日辦理「中高齡女性的處境與挑戰及社會支持」論壇，討論疫情下的女性就業與照顧議題，以及無家者及長期照顧者處境。	100% (3 分)		
	三、關於婦女權益計畫研議事項：辦理婦女權益相關計畫之研究與倡議	為倡議婦女權益議題，並達到資訊公開及擴大網站社群參與之效益，婦女聯合網站頁面瀏覽點擊率達目標人次 (權重：19%)	總分 19 分，未達目標，依比例扣分	總計 750,000 人次	婦女聯合網站整合本基金會重要業務，提供性別/婦女議題相關資訊。110 年全年網站點擊為 756,460 人次。	100% (19 分)		
	四、關於重大婦女權益工作之諮詢事項：建立婦女權益相關工作之諮詢管道	為建立中央、地方及婦女團體之婦女/性別議題溝通管道，辦理婦女議題溝通平臺會議 (權重：8%)	總分 8 分，少一場次扣 1 分	全年辦理 8 場次	辦理婦女議題溝通平臺會議 11 場次，共計 776 人次參與(女占 80%、男 20%)，討論議題涵括：生育選擇與母職、雇主性騷擾防治責任、校園性平事件調查機制、小型政黨中的女性參與、不利處境女性的經濟賦權與服務改善等。	100% (8 分)		

五、關於婦女權益相關問題之研究事項：藉由其他領域計畫，發展不同族群女性權益之相關研究及倡議	辦理經濟弱勢女性創業輔導課程或訪視輔導，了解創業需求 (權重：20%)	總分 20 分，少一場次扣 1 分	全年辦理 20 場次	受疫情影響，訪視輔導改以視訊進行。110 年辦理共 44 場微型新創線上輔導，創業類型包括餐飲、美容美髮、民宿和文創相關產業等。	100% (20 分)
	為加強在地婦女經濟力，辦理就業訓練課程或講座 (權重：4%)	總分 4 分，少一場次扣 1 分	全年辦理 4 場次	與大專院校合作，辦理 4 場青銀共創輔導課程。	100% (4 分)
六、關於婦女權益措施宣導與人員訓練事項：於各領域培訓推動婦女權益之相關人才	辦理婦女中心人員訓練培力活動 (權重：8%)	總分 8 分，少一場次扣 2 分	全年辦理 4 場次	於 10 月辦理 4 場課程，以衛生福利部社會及家庭署五大議題為主軸，搭配網路社群經營課程，共培力 153 人次(女占 95%、男 5%)。	100% (8 分)
	培訓女路導覽人才培力課程活動 (權重：10%)	總分 10 分，少一場次扣 1 分	全年辦理 10 場次	辦理 13 場婦女暨性別議題培力活動，共 305 人次參與(女占 82%、男 18%)。	100% (10 分)
七、關於婦女國際事務之參與：協助女性/婦團參與國際會議，宣傳我國婦女權益推動成果	為提高我國婦女團體優良範例在國際之能見度，協助婦女團體成功申請 CSW(線上)平行會議場次數 (權重：18%)	總分 18 分，少一場次扣 1 分	成功申請 18 場次	於 3 月 15 至 26 日 CSW 會期間，協助我國 18 個婦女團體辦理共計 26 場平行會議，議題涵蓋女性參與公共事務及政治、性別暴力、工作家庭平衡、SDGs 落實，以及 COVID-19 下的女性領導力、女性企業主、LGBTQ+ 運動者處境等。	100% (18 分)
八、其他有關婦女權益、性別平等之促進發展及推動事項	出版性別議題刊物，宣導國內外婦女權益相關訊息 (權重：6%)	總分 6 分，少 1 期扣 2 分	出版 3 期國際性別通訊	分別於 110 年 4 月、8 月及 12 月出版第 35 期至 37 期《國際性別通訊》共 3 期，並分別寄贈中央政府部會與地方相關局處、民間團體、大專校院性別相關係所。	100% (6 分)

表 11-1 至表 11-9 備註說明

- (1) 註 1：年度目標達成度：計算公式為實際值/目標值，最高以 100%計；如某項目標因遭遇不可抗力因素致未能達成，經簽奉主管機關首長核定後，該項可予免計達成度。
- (2) 註 2：綜合評估：綜合評估分數計算公式為各項目目標達成度×權重×100 後加總所得之和；90 分以上，請填「良好」；80 分以上未達 90 分，請填「尚可」；未達 80 分，請填「待改進」（請於設定年度目標時一併設定權重；如未設定，則權重視為相同）。

二、針對受監督財團法人機關整體運作情形，以條列方式敘述重要成效或待改進缺失。

表 12、財團法人績效待改進項目及策進作為一覽表

財團法人名稱	待改進項目	策進作為
財團法人國家衛生研究院	無	無
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	無	無
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	請參閱表 11-3	請參閱表 11-3
醫療財團法人病理發展基金會	無	無
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	無	無
財團法人醫藥品查驗中心	無	無
財團法人賑災基金會	無	無
財團法人惠眾醫療救濟基金會	無	無
財團法人婦女權益促進發展基金會	無	無

三、未來精進作為。

財團法人名稱	未來精進作為
財團法人國家衛生研究院	無
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	無
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	無
醫療財團法人病理發展基金會	無
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	無
財團法人醫藥品查驗中心	無
財團法人賑災基金會	無
財團法人惠眾醫療救濟基金會	無
財團法人婦女權益促進發展基金會	無

第五章 法制規範

說明財團法人財產登記、董監事任期之統一、退場機制推動情形等。

第一節 相關監督之規定

民法、醫療法、藥害救濟法、財團法人國家衛生研究院設置條例、財團法人法、衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法。

第二節 執行事項

一、法院登記財產總額變更登記

本部主管 9 家政府捐助之財團法人於 110 年度期間，無變更財產總額情形。

二、董事、監察人之任期

表 13、財團法人董事、監察人任期之檢討情形一覽表

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
財團法人國家衛生研究院	<p>第六條 本院設董事會，置董事十一人至十五人，並為奇數；其中三人為聘任董事，餘為選任董事。</p> <p>第七條 聘任董事由行政院院長就衛生福利部部長及其他有關機關首長聘任之，其任期依職位進退，除由公務人員兼任，隨本職異動不受任期限制，或法律另有規定者外，其任期以連任二次為限。 前項非屬隨本職異動之連任限制，因業務特殊需要，報請行政院核准者，不在此限。 選任董事，首屆由行政院院長就醫藥衛生學者、專家及製藥業者選聘之，任期三年；任滿前，因辭職、死亡或因故無法執行職務被解任者，得另聘選其他人選繼任，至原任期屆滿為止；任滿時，由董事會選聘之，連選得連任，但連任董事不得超過總人數三分之二。</p> <p>第十五條 本院設監事會，置監察人三人，其中一人為常務監察人，均由行政院院長聘任。常務監察人應列席董事會及常務董事會。 監察人與董事相互間，不得有配偶及三親等以內血親、姻親關係。 監察人任期與選任董事同，期滿得續聘。但續聘人數不得超過總人數二分之一。</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？</p> <p>☒ 是 ☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？</p> <p>☐ 有 ☐ 無</p> <p>2.是否依章程規定改選？</p> <p>☒ 是，第 9 屆董事改選時間：107 年 12 月 10 日，本部以衛部醫字第 1081670967 號函備查。 ☐ 否</p>	

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
	<p>監察人除由公務人員兼任，隨本職異動不受任期限限制，或法律另有規定者外，其任期以連任二次為限。</p> <p>前項非屬隨本職異動之連任限制，因業務特殊需要，報請行政院核准者，不在此限。</p> <p>因故出缺時之補任，其任期以補足原任監察人之任期為限。</p>		
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	<p>第八條 本會設董事會，置董事十五人，由衛生福利部指派二人、台灣醫院協會(原中華民國醫院協會)、台灣私立醫療院所協會(原中華民國私立醫療院所協會)及中華民國醫師公會全國聯合會代表各一人；其餘十人由衛生福利部遴選學者專家及消費者代表。</p> <p>第九條 本會董事任期三年，屆滿或出缺依前條規定選聘之，連選得連任。連任之董事人數不得逾改聘(選、派)董事總人數之三分之二，但因業務特殊需要，報經主管機關核准者，不在此限。董事於任期中出缺補選者，其任期以補足原任期為止。</p> <p>前項董事由衛生福利部指派，且係由公務人員兼任，應隨本職異動者，則不列入連任及改聘(選)董事人數之計算。</p> <p>本會董事相互之間，有配偶或三親等以內親屬之關係者，其人數不得超過總人數三分之一。</p> <p>董事任一性別比例不得低於三分之一。</p> <p>董事為無給職，參照行政院所定軍公教人員兼職費支給相關規定發給兼職費。但董事長係專職，且未支領其他薪資、月退休金(俸)、月退職酬勞金或其他性質相當給與者，不在此限。</p> <p>第十一條 本會置監察人，監察本會業務、財務等一切事務之執行。監察人人數至少三人，至多以不超過董事名額三分之一為限，總額之五分之四(取整數，小數點以下不計入)由衛生福利部遴選，其餘名額由董事長提名，經董事會會議通過聘任。</p> <p>監察人任期與董事同，期滿得連任。</p> <p>監察人相互間、監察人與董事間不得有配偶及三親等以內血親、姻親關係。</p> <p>監察人因故出缺時，依第一項規定選聘之，惟其任期以補足原任監察人之任</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？</p> <p>☒ 是</p> <p>☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？</p> <p>☐ 有</p> <p>☐ 無</p> <p>2.是否依章程規定改選？</p> <p>☒ 是，實務運作上係於董事、監察人任期屆滿前 3 個月辦理改聘派作業，惟不及改選依財團法人第 62 條第 1 項規定準用第 40 條第 3 項規定略以：「董事任期屆滿而不及改選時，延長其執行職務致改選董事就任時為止。」至完成改選，綜前最近一次改選時間為 109 年 11 月 24 日，許可公文為 110 年 9 月 29 日衛部醫字 1101666583 號函。</p> <p>☐ 否</p>	<p>1. 按財團法人法第 48 條第 6 項規定，政府捐助之全國性財團法人，董事之任期、連任、連任之董事人數比例，如需訂定例外規定，「應經主管機關核准」。</p> <p>2. 經查該法人捐助章程第 9 條第 1 項但書規定為「報經主管機關核准」，建議檢討修正。</p>

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
	<p>期為限。</p> <p>監察人任一性別比例不得低於三分之一。</p> <p>監察人為無給職，參照行政院所定軍公教人員兼職費支給相關規定發給兼職費。</p>		
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	<p>第五條</p> <p>本中心設董事會，置董事十五人，任期為三年，連選得連任，並以連任二次為限。期滿連任之董事，不得逾改聘(選)董事總人數三分之二。但因業務特殊需要，報經主管機關核准者，不在此限。</p> <p>前項董事由公務員兼任，應隨本職異動者，不計入連任董事人數。</p> <p>首屆董事由衛生福利部(改制前為行政院衛生署)遴聘之；後屆董事其中十二人由衛生福利部遴聘之，餘由董事會選聘之。董事均無給職，但得酌支出席費。</p> <p>董事總人數五分之一以上應具有與設立目的相關之專長或工作經驗；任一性別比例不得低於百分之四十。</p> <p>董事相互間，有配偶或三親等以內親屬之關係者，其人數不得超過總人數三分之一。</p> <p>董事因故出缺時，依第三項規定補聘(選)繼任之，其任期至原任期屆滿為止。</p> <p>第十條</p> <p>本中心置監察人三人，任期三年，其中二人，由衛生福利部遴聘之，其餘一人由董事長提名，經董事會通過聘任之，任一性別比例不得低於三分之一。均為無給職，但得酌支出席費。</p> <p>監察人相互間、監察人與董事間，不得有配偶及三親等以內親屬關係。</p> <p>監察人任期內因故出缺時，依第一項規定補選繼任之，其任期至原任期屆滿為止。</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？</p> <p>☒ 是</p> <p>☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？</p> <p>☐ 有</p> <p>☐ 無</p> <p>2.是否依章程規定改選？</p> <p>☒ 是，最近一次改選時間為108年11月25日，並函報本部選派董事長1位、董事11位及2位監察人。本部以109年8月31日衛部人字第1092261422號函知該法人指派12位董事及2位監察人。</p> <p>☐ 否</p>	<p>1. 按財團法人法第48條第6項規定，政府捐助之全國性財團法人，董事之任期、連任、連任之董事人數比例，如需訂定例外規定，應經主管院核准。</p> <p>2. 經查該法人捐助章程第5條第1項但書規定為「報經主管機關核准」，建議檢討修正。</p>
醫療財團法人病理發展基金會	<p>醫療財團法人病理發展基金會捐助章程</p> <p>第六條第一項</p> <p>本法人設董事會，置董事十五人，董事總額之五分之四由主管機關遴聘，其非為整數時，小數部分不列計，任期四年。</p> <p>第八條</p> <p>本法人置監察人三至五人，監察人總額之五分之四由主管機關遴聘，其非為整數時，小數部分不列計，任期四年。</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？</p> <p>☒ 是</p> <p>☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？</p> <p>☐ 有</p> <p>☐ 無</p>	

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
	<p>醫療財團法人病理發展基金會董事會之組織及議事章則 第五條第五項 董事、監察人連選得連任，連選連任之董事、監察人，不得超過董事總額之三分之二。</p>	<p>2.是否依章程規定改選？ ☒ 是，110年1月19日(第10屆第11次董事會)完成確認第11屆董事及監察人組成，本部以110年2月24日衛部醫字第1100005443號函許可。 ☐ 否</p>	
財團法人鄒濟勳醫學研究發展基金會	<p>第五條 本會設董事會，置董事十一人，其中董事總人數五分之四(取整數，小數點以下不計入)，本會得推薦人選由衛生福利部遴聘之；董事任一性別比例不得低於三分之一，任期四年，連選得連任。但期滿連任之董事人數，不得逾改選董事總人數之三分之二。 首屆董事由捐助人選聘之，後屆董事由臺北、臺中、高雄三家榮民總醫院院長為當然董事，隨職務異動自動遞補，由繼任人擔任之，且臺北榮民總醫院院長為董事長，另八位董事由衛生福利部遴聘之。董事因辭職、死亡或因故無法執行職務被解任時，依前二項規定遴(選)聘繼任之，任期以補足原任期為止。 董事係由公務人員兼任，應隨本職異動者，不計入連任及改聘(選)董事人數之計算。 第六條 本會置監察人三人，其中監察人總人數五分之四(取整數，小數點以下不計入)，本會得推薦人選由衛生福利部遴聘之；臺北榮民總醫院主計室主任為當然監察人，隨職務異動自動遞補，由繼任人擔任之，另二位監察人由衛生福利部遴聘之；監察人任一性別比例不得低於三分之一。 監察人相互間、監察人與董事間、監察人與主要捐贈人間不得有配偶或三親等以內親屬之關係。 監察人任期與董事同，連選得連任，監察人在任期內因辭職、死亡或因故無法執行職務被解任時，依第一項規定遴(選)聘繼任之，其任期以補足原任監察人之任期為限。</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？ ☒ 是 ☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？ ☐ 有 ☐ 無 2.是否依章程規定改選？ ☒ 是，該法人於110年3月23日改選第11屆董事及監察人，本部以110年10月20日衛部醫字第1101667209號函許可。 ☐ 否</p>	
財團法人醫藥品查驗中心	<p>第五條 本中心設董事會，置董事十一人，任期為三年，連選得連任。除報經衛生福利部核准外，連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數三分之二。董事由</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？ ☐ 是</p>	<p>1. 按財團法人法第48條第6項規定，政府捐助之全國性財團法人，董事之任期、連任、連任之董事人數比</p>

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
	<p>公務員兼任，應隨本職異動者，不計入連任及改聘(選)董事人數。</p> <p>首屆董事由行政院衛生署選聘之；前項董事其中六人由衛生福利部遴選，其餘由董事會就醫藥衛生學者、專家及社會熱心公益人士選任之。董事均為無給職。</p> <p>董事會置董事長一人，由衛生福利部次長擔任或由衛生福利部於董事中遴選一人擔任。</p> <p>董事相互間不得有配偶及三親等以內血親、姻親之關係。</p> <p>董事會成員任一性別比例不得低於董事總人數三分之一。</p> <p>董事因故出缺時，依第二項規定補聘(選)繼任之，其任期至原任期屆滿為止。</p> <p>第八條</p> <p>本中心置監察人二人，任期與董事同，期滿得連任。其中一人由衛生福利部遴聘之，一人由董事長提名，經董事會同意後聘任。監察人均為無給職。監察人相互間、監察人與董事間，不得有配偶或三親等內親屬關係。</p> <p>監察人成員任一性別比例不得低於監察人總人數三分之一。</p> <p>監察人因故出缺時，依第一項規定補聘(選)繼任之，其任期至原任期屆滿為止。</p>	<p>☒ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？</p> <p>☒ 有</p> <p>本部業以 110 年 8 月 5 日衛部醫字第 1100024418 號函知該法人如下：</p> <p>(1)依財團法人法第 48 條第 6 項規定，政府捐助之財團法人董事之任期，每屆不得逾 4 年，期滿得連任；連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數三分之二。但全國性財團法人經主管院核准，地方性財團法人經主管機關核准者，不在此限。</p> <p>(2)查該法人捐助章程第 5 條規定略以，置董事 11 人，任期為 3 年，連選得連任。除報經本部核准外，連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數三分之二。與前開規定欠合，爰請於下次修正章程時併予修正。</p> <p>該法人預定於 111 年 6 月董事會提案修正捐助章程第 5 條文字，以符合財團法人法第 48 條第 6 項規定。</p> <p>☐ 無</p> <p>2.是否依章程規定改選？</p> <p>☒ 是，最近一次改選為第 8 屆董事，任期自 108 年 7 月 1 日起至 111 年 6 月 30 日。本部以 109 年 2 月 11 日衛部醫字第 1091660726 號函備查。</p> <p>☐ 否</p>	<p>例，如需訂定例外規定，應經主管院核准。</p> <p>2. 經查該法人捐助章程第 5 條第 1 項規定為「報經衛生福利部核准」，建議檢討修正。</p>
財團法人賑災基金會	<p>第六條</p> <p>本會置董事十一人至十五人，由行政院就下列人員選聘之，其中工商企業界、社會公正人士及民間團體代表不得少於二分之一：</p> <p>一、行政院代表。</p> <p>二、內政部代表。</p> <p>三、教育部代表。</p> <p>四、經濟部代表。</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？</p> <p>☒ 是</p> <p>☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？</p> <p>☐ 有</p>	<p>1. 按財團法人法第 48 條第 6 項規定，政府捐助之全國性財團法人，董事之任期、連任、連任之董事人數比例，如有例外規定，應經主管院核准。</p> <p>2. 經查該法人捐助</p>

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
	<p>五、衛生福利部代表。 六、行政院農業委員會代表。 七、原住民族委員會代表。 八、工商企業界代表。 九、社會公正人士代表。 十、民間團體代表。</p> <p>第七條 董事為無給職，任期二年，除由公務人員兼任，隨本職異動不受任期限制，或法律另有規定者外，任期以連任二次為限。 前項非屬隨本職異動之連任限制，因業務特殊需要，報請行政院核准者，不在此限。 連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數三分之二。但因業務特殊需要，報經主管機關核准者，不在此限。前項董事係由公務人員兼任，應隨本職異動者，不計入連任董事人數。 董事於任期屆滿前，因辭職、死亡，或因故無法執行職務被解任者，得另選聘其他人選繼任，至原任期屆滿為止。</p> <p>第十二條 本會置監察人三人，由行政院選聘財政部、主計總處、審計部代表任之，掌理捐款之稽核、財務狀況之監督及決算表冊之查核等事宜。 第七條第一項、第二項及第五項之規定，於監察人準用之。</p>	<p>☐ 無</p> <p>2.是否依章程規定改選？ ☐ 是 ☒ 否</p> <p>(1)本部 109 年 1 月 30 日衛部救字第 1090001459 號函轉行政院 109 年 1 月 9 日院授人培字第 10900246371 號函核聘本會第 10 屆董事 15 人及監察人 3 人，任期均自 108 年 12 月 1 日至 110 年 11 月 30 日止。</p> <p>(2)111 年 1 月 28 日依本部指示重新函報第 11 屆董事監察人名單，重新辦理董事監察人核聘事宜。</p>	<p>章程第 7 條第 2 項就連任限制明定「報請行政院核准」，與第 3 項但書「報經主管機關核准」不一致，由於主管院對上開情形有最終核定權，建議日後修正章程時統一文字，將主管機關修正為行政院或主管院。</p>
財團法人惠眾醫療救濟基金會	<p>第五條 本基金會置董事長一人、董事十五人(含董事長)組織董事會。董事長由臺北榮民總醫院院長擔任之，對內綜理全般業務，對外代表基金會。本基金會董事由衛生福利部遴聘社會公正人士或對社會福利富有研究之專家學者八人，餘由董事長遴聘之，任期四年，期滿得連任，董事由公務人員兼任，隨本職異動不受任期限制。連任之董事人數，不得逾改聘董事總人數三分之二，但因業務特殊需要，報經主管機關核准者，不在此限。前項董事係由公務人員兼任，應隨本職異動者，不計董事人數。</p> <p>第六條 董事任期屆滿前三個月應辦理改聘作業。董事在任期內離職、死亡或因故無法執行職務被解任者，得另聘其他人選繼任，惟其任期以原任董事之任期為限。</p> <p>第八條 本基金會置監察人五人，互選其中一</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？ ☒ 是 ☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？ ☐ 有 ☐ 無</p> <p>2.是否依章程規定改選？ ☒ 是，於 110 年 7 月 26 日改選，本部以 110 年 12 月 21 日衛授家字第 1105001531 號函備查。 ☐ 否</p>	<p>1. 按財團法人法第 48 條第 6 項規定，政府捐助之全國性財團法人，董事之任期、連任、連任之董事人數比例，如需訂定例外規定，應經主管院核准。</p> <p>2. 經查本法人捐助章程第 5 條但書規定為「報經主管機關核准」，建議檢討修正。</p>

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
	人為常務監察人，監督本基金會會務，任期四年，期滿得連任，其中一人由衛生福利部就社會公正人士遴聘之。餘由董事會提名，經董事會議聘任。監察人任期屆滿前三個月應辦理改聘作業，監察人在任期內離職、死亡或因故無法執行職務被解任時，由衛生福利部或由董事長提名，經董事會會議通過聘任，惟其任期以補足原任監察人之任期為限。		
財團法人婦女權益促進發展基金會	<p>第六條 本會置董事十五至十九人，由行政院院長就下列人員聘任之： 一、行政院代表一人。 二、內政部、教育部、法務部、外交部、衛生福利部、勞動部、原住民族委員會之首長。 三、社會專業人士四人至六人。 四、婦女團體代表三人至五人。 前項第三款、第四款董事應就行政院性別平等會委員遴聘之。 本會置常務董事五人，由董事互選之，其中董事長為當然之常務董事。董事會成員任一性別比例不得低於三分之一。 本會董事總人數五分之一以上應具有與設立目的相關之專長或工作經驗。本會董事相互間，有配偶或三親等內親屬之關係者，其人數不得超過總人數三分之一。</p> <p>第七條 董事為無給職，任期二年，期滿得續派(聘)之。但第九屆董事任期至一百零五年六月三十日。 董事除由行政院代表、部會首長兼任，隨本職異動不受任期限限制，其餘董事任期以連任二次為限。 連任之董事人數，不得逾改派(聘)董事總人數三分之二。但因業務特殊需要，報經主管機關核准者，不在此限。 前項董事係由行政院代表、部會首長兼任，應隨本職異動者，不計入連任董事人數。 本會於董事任期屆滿前三個月辦理改派(聘)作業。 董事於任期中出缺，或因本職異動應隨之改派(派)者，應於事實發生之日起一個月內辦理改派(派)作業。但事實發生於任期屆滿前三個月內者，依前項規定辦理。 董事於任期屆滿前，因辭職、死亡，或因故無法執行職務被解任者，得另派</p>	<p>1.前開章程規定是否符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定？ ☒ 是 ☐ 否，主管機關有無督促財團法人依規定修正捐助章程？ ☐ 有 ☐ 無</p> <p>2.是否依章程規定改選？ ☒ 是，該法人於110年3月19日召開第12屆第1次董事會議改選董事監察人，完成第12屆董事改聘(派)作業，本部以110年10月1衛授家字第1105003322號函備查。 ☐ 否</p>	<p>1. 按財團法人法第48條第6項規定，政府捐助之全國性財團法人，董事之任期、連任、連任之董事人數比例，如有例外規定，應經主管院核准。</p> <p>2. 經查該法人捐助章程第7條第3項但書規定為「報經主管機關核准」，建議檢討修正。</p>

財團法人名稱	捐助章程有關董事/監察人之任期及連任次數之規定	檢討情形	備註
	<p>(聘)其他人選繼任，至原任期屆滿為止。</p> <p>第九條 本會置監察人三人，由行政院選聘財政部、主計總處首長，及社會公正人士一人共同任之。</p> <p>監察人相互間、監察人與董事間，不得有配偶或三親等內親屬關係。</p> <p>第七條、第七條之一、第七條之二之規定，於監察人準用之。</p>		

註：主管機關應督促未符合「財團法人法」、「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」規定之財團法人依民法第 62 條規定，向其所在地之地方法院聲請裁定變更章程，並於收受許可文件之日起十五日內(醫療財團法人為三十日內)，向該管法院為變更登記，並自法院發給登記證書後十五日內，將證書影本送主管機關備查。

三、退場機制

本部主管 9 家政府捐助之財團法人於 110 年度期間，並無違反設立許可條件或績效評估欠佳之情形，故目前無退場機制。

四、其他推動健全財團法人法制規範之具體事項

本部因應財團法人法施行，業已訂定「衛生福利部主管政府捐助之財團法人監督及管理辦法」，自 108 年 2 月 1 日施行，相關法制規範尚屬完備，暫無修正需求。

第三節 策進作為

配合上開法規施行，且財團法人法對於董事、監察人之人數上下限及應由主管機關遴聘之董事、監察人法定人數已有原則性規範，由本部主管政府捐助之全國性財團法人，均應注意符合相關規定。又財團法人法第 48 條第 6 項規定：「政府捐助之財團法人董事之任期，每屆不得逾四年，期滿得連任；連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數三分之二。但全國性財團法人經主管院核准，地方性財團法人經主管機關核准者，不在此限。」，惟檢視案內部分財團法人之捐助章程，對於「連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數三分之二」，規定有業務特殊需要，報經「主管機關(衛生福利部)」核准者，不在此限；由於財團法人法第 48 條第 6 項係規定應經「主管院」核准，該法之法制幕僚機關法務部亦認主管院對上開情形有最終核定權，爰建議日後檢討修正章程，以符規定。

第四節 小結

有關 110 年度監督執行成果，本部主管由政府捐助之財團法人對於法院登記財產總額變更登記及董事、監察人任期規定，皆符合行政監督規定。

附表

附表一、110 年度公設衛福財團法人基本資料彙整表

附表二、110 年度公設衛福財團法人效益評估表

附表一、110 年度公設衛福財團法人基本資料彙整表

單位：千元；% ；人；年；次

財團法人 名稱 (創立日期)	成立 宗旨	董監事管理								基金規模		政府捐助基金金額 (註1及註2)		政府捐助基金以外金額 (註3)		盈收概況		人事管理	
		官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	創立基金 總額	期末基金 總額	原始捐助 占比	累計捐助 占比	年度捐助 金額	年度委辦 金額	收入	餘絀	現有 總員 額	現有退休(伍、 職)軍公教人員 及政務人員再 任員額
財團法人國家 衛生研究院 (84.6.16)	以增進國 人健康福 祉、提昇 醫藥衛生 水準、發 展醫藥科 技、培育 醫學人才 為目的。	3 (3)	11~15 (15)	108.3.18- 111.3.17	依該法人捐助章程第6條及第7條 規定略以，置董事11至15人，其 中3人為聘任董事，餘為選任董事。 聘任董事之任期依職位進退；選任 董事任期3年，屆滿連選得連任， 但連任董事不得超過總人數2/3。 本(9)屆董事合計聘(派)15人；其中 行政院遴派3人；其餘非行政院遴 派之董事12人；新聘(派)者5人、 續聘者7人，又上述續聘者中，連 任1次者3人；連任2次者4人。	3 (3)	3 (3)	108.3.18- 111.3.17	依該法人104年7月 17日修正捐助章程新 增第15條，該法人設 監察人3人，其中1人 為常務監事，均由行 政院院長聘任。 本(3)屆監察人合計聘 (派)3人(含遴選1人)； 其中新聘者2人；續 聘者1人，又上述續 聘者中，連任1次者 1人。	100,000	8,447,897	100%	100%	2,481,287	852,292	3,683,592	-14,219	812	7(另有臨時 人員1人)
財團法人醫院 評鑑暨醫療品 質策進會 (88.3.8)	以協助國 家醫療品 質政策之 推展及執 行、醫療 品質之認 證、輔導 醫療機構 經營管 理、促進 醫病關係 和諧、提 升我國醫 療品質為 目的。	2 (2)	15 (15)	109.11.24- 112.11.23	依該法人捐助章程第8條及第9條 規定略以，置董事15人，由本部指 派2人，並遴選學者專家及消費者 代表10人。任期3年，連選得連 任。連任之董事人數不得逾改聘 (選、派)董事總人數之2/3，董事由 本部指派，且係由公務人員兼任， 應隨本職異動者，不列入連任改聘 (選)董事人數之計算。 本(8)屆董事合計聘(派)15人，協會 代表3人、官派2人及遴選10人； 除協會代表3人外，餘12人中 新聘(派)者5人、續聘(派)者7人，又 上述續聘(派)者中，連任1次者6 人；連任2次者1人。	4 (4)	5 (5)	109.11.24- 112.11.23	依該法人捐助章程第 11條第1項規定，監 察人人數至少3人， 至多以不超過董事名 額1/3為限，總額之 4/5由本部遴選，其餘 名額由董事長提名， 經董事會會議通過聘 任；第2項規定，監察 人任期與董事同，期 滿得連任。 本(8)屆監察人合計聘 (派)5人(含遴選4人， 董事長提名1人)；其 中新聘者2人；續聘 者3人，又上述續聘 者中，連任1次者2 人，連任2次者1人。	13,000	100,405	76.93%	81.64%	44,930	113,638	219,615	25,159	149	1
財團法人器官 捐贈移植登錄 及病人自主推 廣中心 (91.2.7)	以推動器 官捐贈移 植，促進 捐贈器官 有效運 用，增進 國人健 康；並以	12 (12)	15 (15)	109.8.17- 112.8.16	依該法人捐助章程第5條規定略 以，置董事15人，其中12人由本 部遴聘，餘由董事會選聘之。董事 任期3年，連選得連任，並以連任 2次為限，連任之董事，不得逾改 聘(選)董事總人數2/3，董事由公務 員兼任，應隨本職異動者，不計入 連任董事人數。	2 (2)	3 (3)	109.8.17- 112.8.16	該法人捐助章程第10 條規定，置監察人3 人，其中2人由本部 遴聘，餘1人由董事 長提名，經董事會通 過聘任之，任期3年。	10,000	11,120	100%	89.93%	58,793	7,058	67,118	1,456	17	1

財團法人 名稱 (創立日期)	成立 宗旨	董監事管理								基金規模		政府捐助基金金額 (註1及註2)		政府捐助基金以外金額 (註3)		盈收概況		人事管理	
		官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	創立基金 總額	期末基金 總額	原始捐助 占比	累計捐助 占比	年度捐助 金額	年度委辦 金額	收入	餘絀	現有 總員 額	現有退休(伍、 職)軍公教人員 及政務人員再 任員額
	提升民眾 生命善終 之醫療照 護環境為 宗旨。				該法人配合財團法人法於108年11月修訂捐助章程全文，並於109年2月通過法人變更登記，爰新一屆董事連任次數重新計算。 本(7)屆董事合計聘(派)15人；其中新聘(派)者15人。				該法人配合財團法人法於108年11月修訂捐助章程全文，並於109年2月通過法人變更登記，爰新一屆監察人連任次數重新計算。 本(7)屆監察人合計聘(派)3人；其中新聘(派)者3人。										
醫療財團法人 病理發展基金 會 (72.7.13)	以從事醫 療事業辦 理醫療機 構及提升 病理檢診 水準之目 的。	12 (12)	15 (15)	110.1.29- 114.1.28 (自第11 屆起算， 原第10屆 董事任 期，自動 縮短至第 11屆董事 任期起日 之前1日 止)	依該法人捐助章程第6條及議事章 則第5條規定略以，置董事15人， 董事總額之4/5由主管機關遴聘， 非由主管機關遴聘之董事，由董事 會選任之，任期4年。連選得連任， 連選連任之董事不得超過董事總 額之2/3。 本(11)屆董事合計聘(派)董事15人 (本部遴聘12人，董事會選任3人)； 其中新聘(派)者13人；續聘(派)者 2人，又上述續聘(派)者中，連任1 次者1人；連任2次者1人。	4 (4)	5 (5)	110.1.29- 114.1.28 (自第11屆 起算，原第 10屆監察 人任期，自 動縮短至 第11屆監 察人任期 起日之前1 日止)	依該法人捐助章程第 8條及議事章則第5條 規定略以，置監察人3 至5人，監察人總額 之4/5由主管機關遴 聘，非由主管機關遴 聘之監察人，由董事 會選任之，任期4年。 連選得連任，連選連 任之監察人，不得超 過監察人總額之2/3。 本(11)屆監察人合計 聘(派)5人(本部遴聘4 人，董事會選任1人)， 其中新聘(派)者4人， 續聘(派)者1人，連任 2次。	150,000	600,000	100%	100%	0	20,549	320,737	13,899	79	1
財團法人鄒濟 勳醫學研究發 展基金會 (77.1.20)	以推展策 劃資助醫 事、技術、 行政、工 程、營養 及社工等 醫院有關 人員繼續 教育、出 國進修、 參觀、訪 問、開會 與研究， 並積極提 供上述人	8 (8)	11 (11)	110.03.23- 114.03.22	依該法人捐助章程第5條規定略 以，置董事11人，首屆董事由捐助 人選聘之，後屆董事由臺北、臺中、 高雄3家榮民總醫院院長為當然董 事，隨職務異動自動遞補，由繼任 人擔任之，且臺北榮民總醫院院長 為董事長，另8位董事由本部遴聘 之，任期4年，連選得連任，連任 之董事人數，不得逾改選董事總人 數之2/3。 本(11)屆董事合計聘(派)董事11 人；其中新聘(派)者7人；續聘(派) 者4人，又上述續聘(派)者中，連 任1次者3人，連任2次者1人。	2 (2)	3 (3)	110.03.23- 114.03.22	依該法人捐助章程第 6條規定略以，置監察 人3人，臺北榮民總 醫院主計室主任為當 然監察人，隨職務異 動自動遞補，由繼任 人擔任之，另2位監 察人由本部遴聘之； 監察人任期與董事 同，連選得連任。 本(11)屆監察人合計 聘(派)3人次；其中新 聘(派)者2人；續聘 (派)者1人，又上述續	102,161	102,161	97.88%	97.88%	0	0	1,016	158	無專職 人員， 兼職人 員9人	0

財團法人 名稱 (創立日期)	成立 宗旨	董監事管理								基金規模		政府捐助基金金額 (註1及註2)		政府捐助基金以外金額 (註3)		盈收概況		人事管理	
		官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	創立基金 總額	期末基金 總額	原始捐助 占比	累計捐助 占比	年度捐助 金額	年度委辦 金額	收入	餘絀	現有 總員 額	現有退休(伍、 職)軍公教人員 及政務人員再 任員額
	員再教育的資訊、機會、場所、師資，以資助其費用為主。																		
財團法人醫藥品查驗中心 (87.7.13)	以提昇醫藥品之查驗品質與效率，確保醫藥品安全，促進製藥業發展，增進國人之健康為目的。	6 (6)	11 (11)	108.7.1- 111.6.30	依該法人捐助章程第5條規定略以，置董事11人，其中6人由本部遴聘，其餘由董事會選任之。任期3年，連選得連任，除報經本部核准外，連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數2/3。由公務人員兼任，應隨本職異動者，則不計入連任及改聘(選)董事人數。 本(8)屆董事合計聘(派)11人；其中新聘(派)者6人；續聘(派)者5人，又上述續聘(派)者中，連任1次者2人；連任2次者1人；連任3次以上者2人。	1 (1)	2 (2)	108.7.1- 111.6.30	依該法人捐助章程第8條規定略以，置監察人2人，其中1人由本部遴聘之，1人由董事長提名，經董事會同意後聘任。任期與董事同，期滿得連任。 本(8)屆監察人合計聘(派)2人；其中新聘(派)者2人，續聘(派)者0人。	10,000	14,000	100%	100%	163,437	257,904	444,483	22,195	304	0
財團法人賑災基金會 (90.10.4)	以運用社會資源，統合民間力量協助因天然災害受災地區之賑災及重建為宗旨。	7 (7)	15 (15)	108.12.1- 110.11.30 第10屆董 監事任期 原於110 年11月30 日屆滿， 該法人於 同年11月 29日辦理 第11屆董 事及監察 人改聘 (派)作業； 第11屆董 事因不及 改選，依 財團法人 法規定， 第10屆董 事延任至 改選董事	依該法人捐助章程第6條及第7條規定，董會置董事11至15人，由行政院聘任之，其中工商企業界、社會公正人士及民間團體代表不得少於1/2，任期2年，除由公務人員兼任，隨本職異動不受任期限制，或法律另有規定者及因業務特殊需要報請行政院核准者外，任期以連任2次為限；連任之董事人數，不得逾改聘(選)董事總人數2/3。但因業務特殊需要，報經主管機關核准者，不在此限。董事係由公務人員兼任，應隨本職異動者，不計入連任董事人數。董事於任期屆滿前，因辭職、死亡，或因故無法執行職務被解任者，得另選聘其他人選繼任，至原任期屆滿為止。 本(10)屆董事合計聘(派)15人(行政院聘任董事7人；民間董事8人)；其中新聘(派)者9人，續聘(派)者6人，上述續聘(派)者中連任1次者2人，連任3次者4人；上開連任	3 (3)	3 (3)	108.12.1- 110.11.30 監察人任 期準用董 事規定，而 任期屆滿 不及改選 時，比照董 事適用財 團法人法 延任規定。	依該法人捐助章程第12條規定，置監察人3人，由行政院選聘財政部、主計總處、審計部代表任之。任期準用董事規定。 本(10)屆監察人合計聘(派)3人，新聘(派)者3人。	30,000	30,000	100%	100%	0	0	29,399	-57,651	7	0

財團法人 名稱 (創立日期)	成立 宗旨	董監事管理								基金規模		政府捐助基金金額 (註1及註2)		政府捐助基金以外金額 (註3)		盈收概況		人事管理	
		官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	創立基金 總額	期末基金 總額	原始捐助 占比	累計捐助 占比	年度捐助 金額	年度委辦 金額	收入	餘絀	現有 總員 額	現有退休(伍、 職)軍公教人員 及政務人員再 任員額
				就任時為 止。	3次之董事，因該法人業務需要， 業報行政院核准聘任。														
財團法人惠眾 醫療救濟基金 會 (66.8.11)	以補助於 臺北榮民 總醫院就 醫之貧、 弱病人醫 療關懷暨 復健，期 使無力負 擔醫療費 用之弱勢 急難病人 及家屬有 獲得醫療 之補助暨 關懷服 務。	8 (8)	15 (15)	109.7.24- 113.7.23	依該法人捐助章程第5條規定略 以，置董事長1人、董事15人(含 董事長)。董事長由臺北榮民總醫 院院長擔任之，董事由本部遴聘社 會公正人士或對社會福利富有研 究之專家學者8人，餘由董事長遴 聘之，任期4年，期滿得連任，董 事由公務人員兼任，隨本職異動不 受任期限制。連任之董事人數，不 得逾改聘董事總人數2/3，但因業 務特殊需要，報經主管機關核准者， 不在此限。 本(14)屆董事合計聘(派)15人；其 中新聘(派)者8人；續聘(派)者7 人，又上述續聘(派)者中，連任1 次者0人；連任2次者2人；連任3 次者5人。	1 (1)	5 (5)	109.7.24- 113.7.23	依該法人捐助章程第8條略以，置 監察人5人，任期4年，期滿得連 任。其中1人由本部就社會公正人 士遴聘之。餘由董事會提名，經董 事會議聘任。 本(14)屆監察人合計聘(派)5人； 其中新聘(派)者4人；續聘(派) 者1人，上述續聘(派)者中連任1 次者1人，連任2次者0人，連任 3次者0人。	2,000	71,176	100%	100%	0	0	23,419	5,002	專職人 員3 人，兼 職人員 3人	0
財團法人婦女 權益促進發展 基金會 (87.12.16)	以婦女權 益之促進 與發展為 目的，辦 理下列事 項：1.關於 婦女權益 政策及重 大措施之 研議事 項。2.關於 婦女權益 相關法令 之研議事 項。3.關於 婦女權益 計畫研議 事項。4.關 於重大婦 女權益工 作之諮詢 事項。5.關 於婦女權 益相關問 題之研究	19 (19)	15-19 (19)	109.11.27- 111.11.26	依該法人捐助章程第6條及第7條 規定略以，置董事15至19人，由 行政院聘任。任期2年，除由行政 院代表、部會首長兼任，隨本職異 動不受任期限制，其餘董事任期以 連任2次為限，且連任之董事人數， 不得逾改派(聘)董事總人數2/3。 依財團法人第62條第1項規定， 準用第40條第3項規定略以，董 事任期屆滿而不及改選時，延長其 執行職務致改選董事就任時為止。 監察人比照前述規定辦理。 3.本(12)屆董事，合計聘(派)19人 次(行政院聘任董事8人、民間董 事11人)；其中民間董事新聘(派) 者10人；續聘(派)者1人，又上 述續聘者中，連任1次者1人，連 任2次者0人，連任3次者0人。	3 (3)	3 (3)	109.11.27- 111.11.26	依該法人捐助章程第9條規定略以， 監察人3人，由行政院選聘財政 部、主計總處首長，及會計公正人 士1人共同任之。任期準用第7 條董事規定。 本(12)屆監察人合計聘(派)3人 (財政部、主計總處首長，及社會 公正人士各1人)，其中社會公正 人士新聘(派)者0人；續聘(派) 者1人，又上述續聘者中，連任1 次者0人，連任2次者0人，連任 3次者1人，逾該法人捐助章程規 定之連任次數。	300,000	1,000,000	100%	100%	15,860	18,440	56,105	476	15	0

財團法人 名稱 (創立日期)	成立 宗旨	董監事管理								基金規模		政府捐助基金金額 (註1及註2)		政府捐助基金以外金額 (註3)		盈收概況		人事管理	
		官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	官派 人數 (實際 人數)	總人數 (實際 人數)	任期	連任次數	創立基金 總額	期末基金 總額	原始捐助 占比	累計捐助 占比	年度捐助 金額	年度委辦 金額	收入	餘絀	現有 總員 額	現有退休(伍、 職)軍公教人員 及政務人員再 任員額
	事項。6.關於婦女權益措施宣導與人員訓練事項。7.關於婦女國際事務之參與。8.其他有關婦女權益、性別平等之促進發展及推動事項。																		

註1：依據財團法人基金計算及認定基準辦法規定計算。

註2：「原始捐助占比」係創立時原始捐助金額占基金總額比率(%)；「累計捐助占比」係累計捐助金額占期末基金總額比率(%)。

註3：「政府捐助基金以外金額」，係指政府以「對國內團體之捐助」及「其他補助及捐助」科目列支或委託辦理業務之經費列帳者(包括各政府機關補捐助或委辦部分)。

附表二、110 年度公設衛福財團法人效益評估表

單位：千元

被捐助財團法人名稱	基金規模		政府捐助基金金額		政府捐助基金以外金額								累計政府捐助基金金額占期末基金總額比率	創立時政府原始捐助基金金額占創立基金總額比率	最近二年度收支及營運結果						主管機關對捐助之效益評估
	期末基金總額	創立基金總額	累計捐助	原始捐助	本年度				上年度						本年度			上年度			
					捐助金額	委辦金額	合計	占年度收入比率	捐助金額	委辦金額	合計	占年度收入比率			收入	支出	餘絀	收入	支出	餘絀	
財團法人國家衛生研究院	8,447,897	100,000	8,447,897	100,000	2,481,287	852,292	3,333,579	90.5%	2,661,056	783,731	3,444,787	92.17%	100%	100%	3,683,592	3,697,811	-14,219	3,737,236	3,716,498	20,738	內容如下
主管機關對捐助之效益評估： 一、 營運績效：該法人營運績效辦理情形符合預期效益。 二、 近二年度營運餘絀分析及改善措施： 1. 109 年度賸餘數 20,738 千元，扣除設備分年攤銷費用 101,989 千元，賸餘 122,727 千元。110 年度短絀數 14,219 千元，扣除設備分年攤銷費用 100,449 千元，賸餘 86,230 千元。 2. 110 年度實際賸餘數較 109 年度減少 36,497 千元，主要係因 110 年度技轉取得之股票依公允價值衡量評價利益減少所致。 3. 該法人帳面短絀之原因係因行政院為避免政府捐助成立之財團法人不當稀釋捐助百分比，於是要求建築設備等屬永續經營或擴充基本營運能量之捐助應全數列為當年度基金，致該等財產折舊發生時，無法援用企業會計準則公報第 21 號規定認列收入，造成當期損益由盈轉虧，109 及 110 年度決算在未計入政府補助基金之財產折舊影響數之賸餘分別為 122,727 千元、86,230 千元。 三、 目標達成情形說明：110 年度目標僅「提供專業疫苗上下游製程與品管檢驗技術服務&核心設施服務」指標達成率 86.7%，餘達成率 100%，綜合評估良好。 四、 依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：該法人積極推動各項醫藥衛生基礎與臨床的研究，發展頂尖生物科技研發技術，協助本部解決國人重大疾病及健康問題，達成本部「促進全民健康與福祉」之使命，整體運作情況良好，符合其捐助章程及其設立目的。 五、 其他改善或建議事項：無。																					
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會	100,405	13,000	81,967	10,000	44,930	113,638	158,568	72.20%	46,394	109,582	155,976	71.69%	81.64%	76.93%	219,615	194,456	25,159	217,564	201,031	16,533	內容如下
主管機關對捐助之效益評估： 一、 營運績效：營運績效辦理情形符合預期效益。 二、 近二年度營運餘絀分析及改善措施：110 年度賸餘較 109 年度增加 8,626 千元，係因該法人計畫經費樽節開支所致。 三、 目標達成情形說明：目標達成情形除指標 1.3 自營收入持續成長，因年度自營業務總收入受 COVID-19 疫情影響達成率為 99.98% 外，其餘皆已全數達成。 四、 依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：該法人業務主要接受政府機關委託辦理評鑑訪查認證等業務及醫療品質提升等相關活動，符合成立宗旨。 五、 其他改善或建議事項：無。																					
財團法人器官捐贈移植登錄及病人自主推廣中心	11,120	10,000	10,000	10,000	58,793	7,058	65,851	98.11%	81,587	0	81,587	97.89%	98.93%	100%	67,118	65,662	1,456	83,348	82,151	1,197	內容如下
主管機關對捐助之效益評估： 一、 營運績效：營運績效辦理情形符合預期效益。 二、 近二年度營運餘絀分析及改善措施：該法人 110 年度決算餘絀較 109 年度增加 259 千元，主要係委辦計畫剩餘所致。 三、 目標達成情形說明：110 年度受疫情影響，未能辦理宣導活動，致「提升器官捐贈風氣」年度目標未能達成，另一年度目標「提升器官捐贈移植品質」，辦理情形良好。 四、 依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：該法人於 110 年度辦理組織改組，除維持原有器官捐贈移植相關業務外，新增病人自主及安寧緩和醫療推廣業務。經查該法人努力從事器官捐贈之推廣，建置器官移植資料，促進捐贈器官有效運用，各項工作計畫皆依照預定進度執行，雖受疫情影響部分目標未能達到預期效益，綜合評估結果尚符合其捐助章程設立宗旨。 五、 其他改善或建議事項：無。																					
醫療財團法人病理發展基金會	600,000	150,000	600,000	150,000	0	20,549	20,549	6.41%	0	27,714	27,714	8.46%	100.00%	100.00%	320,737	306,838	13,899	327,687	310,066	17,621	內容如下
主管機關對捐助之效益評估： 一、 營運績效：營運績效辦理情形符合預期效益。 二、 近二年度營運餘絀分析及改善措施：110 年度決算較 109 年度減少 3,722 千元，主要係受 COVID-19 疫情影響，業務收入減少所致。 三、 目標達成情形說明：110 年度目標共計 11 項指標，除補助弱勢族群新生兒篩檢測試乙項，受全國出生率下降影響達成率為 85.6% 外，其餘 10 項均為 90% 以上，平均達成率為 96.87%，綜合評估仍為良好。 四、 依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：運作良好，符合捐助章程及其設立目的。 五、 其他改善或建議事項：無。																					

財團法人鄧濟勳醫學研究發展基金會	102,161	102,161	100,000	100,000	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	97.88%	97.88%	1,016	858	158	1,194	881	313	內容如下
主管機關對捐助之效益評估：																					
<p>一、營運績效：營運績效辦理情形符合預期效益。</p> <p>二、近二年度營運餘絀分析及改善措施：110年度賸餘數較109年度減少155千元，主要係利息收入減少及資助學術研究計畫支出增加所致，該法人擬持續加強財務管控，以利永續經營與發展。</p> <p>三、目標達成情形說明：110年度目標指標皆已全數達成，且達成率100%，綜合評估良好。</p> <p>四、依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：該法人以辦理資助醫事等人員作醫學相關專題研究、人員培訓費用及相關醫學學術活動為目的，業達到預期效益，符合捐助章程設立宗旨。</p> <p>五、其他改善或建議事項：無。</p>																					
財團法人醫藥品查驗中心	14,000	10,000	14,000	10,000	163,437	257,904	421,341	94.79%	160,531	209,478	370,009	96.91%	100%	100%	444,483	422,288	22,195	381,799	381,136	663	內容如下
主管機關對捐助之效益評估：																					
<p>一、營運績效：該法人營運績效良好。</p> <p>二、近二年度營運餘絀分析及改善措施：110年度賸餘較109年度增加21,532千元，主要係收入增加所致，該法人將擷節相關支出並積極爭取辦理補助及委辦計畫，以利永續經營及發展。</p> <p>三、目標達成情形說明：該法人110年度目標達成率100%，綜合評估良好。</p> <p>四、依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：該法人運作良好，符合捐助章程設立目的。</p> <p>五、其他改善或建議事項：無。</p>																					
財團法人賑災基金會	30,000	30,000	30,000	30,000	0	0	0	0	0	0	0	0%	100%	100%	29,399	87,050	-57,651	39,974	79,962	-39,988	內容如下
主管機關對捐助之效益評估：																					
<p>一、營運績效：該法人雖因近年來並無重大天然災害，故賑助項目並無具體成果，辦理重大天然災害賑助相關議題研究案計有3案、配合政府單位針對重大災害之專案賑助相關事項有3案積極辦理以及辦理參與教育訓練及其他防災活動計有11場，並透過積極輔導歷年受災地區中小學24所進行助學金申請，態度積極，營運績效良好。</p> <p>二、近二年度營運餘絀分析及改善措施：110年度短絀較109年度短絀增加17,663千元，主要係因專案賑助「八仙塵爆個案收燙傷復健暨急性後期照護醫療服務計畫」案，因新北市政府延至110年始遞交結案報告，109年計畫經費順延至110年度核銷，故業務費用增加所致。</p> <p>三、目標達成情形說明：該法人110年目標皆已全數達成。</p> <p>四、依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：該法人捐助章程規定係以運用社會資源，統合民間力量，協助因天然災害受災地區之賑災及重建為目的，辦理相關業務，110年度工作項目皆符合其捐助章程及設立目的規定辦理。</p> <p>五、其他改善或建議事項：建議繼續維持。</p>																					
財團法人民眾醫療救濟基金會	71,176	2,000	71,176	2,000	0	0	0	0.00%	0	0	0	0.00%	100%	100%	23,419	18,417	5,002	22,100	16,026	6,074	內容如下
主管機關對捐助之效益評估：																					
<p>一、營運績效：該法人採用各界社會慈善人士或團體捐贈及定存孳息，收入為新臺幣2,341萬9千元，工作項目皆以補助臺北榮民總醫院貧、弱病人醫療之補助暨關懷服務，補助貧弱病人及長期照顧為1,743萬2千元，110年度補助貧、弱病人及長期照顧為74.44%。</p> <p>二、近二年度營運餘絀分析及改善措施：110年度賸餘較109年度減少1,072千元，係貧、弱病人補助支出增加所致，該法人擬加強財務管控，以利永續經營與發展。</p> <p>三、目標達成情形說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 補助在臺北榮民總醫院就醫之貧苦病患醫療暨復健之年度補助貧困病患數本基金會補助貧困病患110年度目標值為1,200件，實際資助件數為1,115件，達成率為80%。 2. 資助縮短從提出醫療補助申請表至完成每件醫療補助金時間(1件/6週內)110年度目標值為80件，實際提高至100件醫療補助金時間，達成率100%。 <p>四、依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：該法人成立宗旨係以補助於臺北榮民總醫院就醫之貧、弱病人醫療關懷暨復健為目的，有關該會業務推展、董事會運作及財務會計之管理，均依其捐助章程及本部訂定之相關規定辦理及運作，故有達到捐助之目的。</p> <p>五、其他改善或建議事項：建議繼續維持</p>																					
財團法人婦女權益促進發展基金會	1,000,000	300,000	1,000,000	300,000	15,860	18,440	34,300	61.14%	18,818	20,474	39,292	73.19%	100%	100%	56,105	55,629	476	53,687	53,674	13	內容如下
主管機關對捐助之效益評估：																					
<p>一、營運績效：110年度均按照計畫進度執行，完成深化性別議題之研究發展、建構婦女團體溝通聯繫網絡及加強國際經驗交流，且達到預期效益，符合該法人成立宗旨</p> <p>二、近二年度營運餘絀分析及改善措施：110年度賸餘數較109年度增加463千元，主要係該法人民間委辦收入增加所致。</p> <p>三、目標達成情形說明：110年度目標共計8項，其中目標達成率100%，綜合評估良好。</p> <p>四、依照捐助章程項目評估有無達到捐助之目的：110年度各項工作計畫及方針皆符合捐助章程目的。</p> <p>五、其他改善或建議事項：無。</p>																					