

# 111 年度受評機構 Q&A 集

111 年 11 月 7 日

## A. 行政組織、經營管理與服務對象權益保障

代碼	共識基準	問題	回應說明
A1.1	機構負責人實際管理行政作業與照護品質	<p>1. 依據基準說明 1. 機構負責人需專任且於機構投保勞健保、提撥勞退金，若雇主同時為機構負責人時，因勞工退休金條例無特別規定，雇主是否仍須提撥勞工退休金？</p> <p>2. 若機構負責人符合勞退資格已辦理勞退，第 2 專任且於機構投保勞健保、提撥勞退金，但勞工局發文不可投勞保，只能投健保及提撥勞退金，請問如何因應？</p>	<p>(1) 當機構負責人與雇主為同一人時，即為雇主；依勞工退休金條例第 7 條第 2 項「本國籍人員、前項第二款及第三款規定之人員具下列身分之一，得自願依本條例規定提繳及請領退休金：「一、實際從事勞動之雇主。二、自營作業者。三、受委任工作者。四、不適用勞動基準法之勞工。」規定，故業務(機構)負責人為實際從事勞動之雇主得自願提撥勞工退休金。</p> <p>(2) 為保障機構負責人權益，依據評鑑指標，仍須投保勞健保、提撥勞退金。</p> <p><b>【參閱規範】</b>            勞工退休金條例第 14 條：            雇主應為第 7 條第 1 項規定之勞工負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資百分之六。            雇主得為第 7 條第 2 項第 3 款或第 4 款規定之人員，於每月工資百分之六範圍內提繳退休金。            勞工得在其每月工資百分之六範圍內，自願提繳退休金，其自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。前項規定，於依第 7 條第 2 項規定自願提繳退休金者，準用之。</p> <p>機構負責人若已領取勞保老年給付及年逾 65 歲已請領其他社會保險(如公保)給付者，再實際從事工作，應提撥 6% 退休金，亦得為其辦理僅參加職業災害保險。</p> <p><b>【參閱規範】</b>            依勞工退休金條例第 24 之 1 條「勞工領取退休金後繼續工作者，其提繳年資重新計算，雇主仍應依本條例規定提繳勞工退休金。」與勞動部勞工保險局核釋勞工保險條例第 58 條第 6 項「已領取勞工保險老年給付再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者，投保單位得為其辦理僅參加職業災害保險。</p>

代碼	共識基準	問題	回應說明
			該等被保險人於保險有效期間發生保險事故者，得依勞工保險條例規定請領職業災害保險相關給付。請領職業災害保險失能給付或死亡給付者，不須扣除已領取勞工保險老年給付。至於年逾 65 歲已領取公教人員保險養老給付、軍人保險退伍給付、老年農民福利津貼或國民年金保險老年年金給付者，如再從事工作或於政府登記有案之職業訓練機構接受訓練，投保單位亦得為其辦理僅參加職業災害保險，並自中華民國 104 年 1 月 1 日生效。」
		3. 關於負責人勞退，如為公立醫院附設，人員投保公保，沒有勞退，是否可上傳公保資料？	上傳證明文件即可。
		4. 若負責人變更，勞退資料包含 111 年與 110 年是否上傳新負責人資料即可？	上傳最新年度為主。
A1.2	專任人員配置及急救訓練情形	1. 由於照服員異動較大或新進人員，可能剛完訓 BLS 尚未取得證明，若為機構自行辦理的急救訓練或 AED 訓練是否可替代？	基準要求還是以 BLS 證明文件為主，如為新進人員尚未取得訓練證明，如新人教育訓練有包含急救訓練，可上傳新人教育訓練資料。
		2. 機構外配員工已取得本國居留證或身分證，但在系統中仍算在外看的人數內，是否影響評核？	請機構將該員工的居留證或新取得的身分證拍照，並註記員工編號、姓名，上傳於營運管理的其他資料中作為佐證資料。
A2.1	防疫機制並落實執行及檢討改善	如未發生群聚事件需如何呈現資料？	系該項指標不單指群聚事件，感染事件也是須列入紀錄，例如：呼吸道感染、泌尿道感染、皮膚感染等。

## B. 專業服務與生活照顧

代碼	共識基準	問題	回應說明
B1	住民服務需求評估及確實依評估結果執行照護計畫	是否需要每日填寫護理紀錄？	護理紀錄包含敘述性紀錄及追蹤紀錄，只要住民有問題時皆需要填寫紀錄，是否每天寫護理紀錄是住民狀況而定。廣義來說，生命徵象紀錄、疼痛紀錄等皆是護理紀錄，每天皆要執行。

代碼	共識基準	問題	回應說明
B3	訂有品質監測指標，並定期檢討執行成效	1. 機構是否需要上傳每月品質指標資料?	請機構上傳的資料是品質指標檢討改善資料，並非上傳數據資料。檢討改善資料可呈現是哪一季資料、每月指標數據，是否高於閾值、問題檢討及改善等，機構可自行決定要上傳資料的內容，重點在改善的過程，如有改善即維持，如為改善，是否進行相關措施的調整。
		2. 品質指標之閾值訂定如何訂在合理的範圍?	建議可參考機構過去執行情形、過去三年平均值、文獻數據或同儕標竿，訂定機構品質指標之閾值。

### C. 環境設施與安全維護

代碼	共識基準	問題	回應說明
C1	緊急災害應變計畫及作業程序符合機構及住民需要並落實演練	半年演練 2 次，是包含 1 次夜間火災演練及 1 次複合型緊急災害應變演練嗎? 桌上演練是否可列算?	基準上已載明清楚為每半年應實施緊急災害應變演練 2 次，至少包括複合型緊急災害應變演練一次及夜間火災演練一次。故整年度需進行複合型緊急災害應變演練及夜間火災演練各 2 次，共計 4 次。兩項演練，其中 1 次必須要實際演練，另 1 次可用桌上演練，原本實際演練前即要進行桌上演練，故實際演練與桌上演練不可為同一天。
C2	疏散避難系統及等待救援空間設置	1. 如何設置等待救援空間? 住民寢室是否可規劃為等待救援空間? 若已規劃防火區劃且以防火材料及防火門區隔，並備有防火救難設備，是否等同於已設有等待救援空間?	<p>台灣建築/消防法令及評鑑基準未明確定義，參酌美、日之規定，機構容易達成且較無爭議如下：</p> <p><b>消防救助可及性：</b></p> <p>(1) 內部救援：鄰近樓梯便於消防員可救援之空間(不限於獨立房間內)。</p> <p>(2) 外部救援：僅一座樓梯之小型機構，其樓梯他側之房間設有臨道路可進入救援之窗口。</p> <p><b>等待救援安全性：</b></p> <p>(1) 防火等級：該樓層已具兩處防火區劃之機構，無須另要求等待救援空間之房間為防火區劃。</p> <p>(2) 煙控能力：無須要求機械排煙，得以窗口自然排煙。</p> <p>(3) 空間面積：無須要求可收容起火區劃總人數，惟應能收容另一區劃最大房間之人數為宜。</p> <p>(資料來源：衛生福利部，111 年度一般護理之家防火避難安全研習營-機構評鑑演練設施設備整</p>

代碼	共識基準	問題	回應說明
			備實務與檢討。)
		2. 若機構僅有一座安全梯如何規畫雙向逃生路徑?	(1) 雙向逃生路徑得由居室雙方向逃生或走廊雙方向逃生。 (2) 僅一座安全梯符合上述規定視同符合兩避難逃生路徑。 (資料來源：衛生福利部，111 年度一般護理之家防火避難安全研習營-機構評鑑演練設施設備整備實務與檢討。)
		3. 樓梯加上防火門是否即為安全梯?	依據建築技術規則 97 條：安全梯間四周牆壁除外牆依前另規定外，應具有 1 小時以上防火時效，天花板及牆面之裝修材料並以耐燃一級材料為限。 (資料來源：衛生福利部，111 年度一般護理之家防火避難安全研習營-機構評鑑演練設施設備整備實務與檢討。)
C3	訂定符合機構住民之疏散避難策略及持續照顧作業程序，並落實以風險辨識作業為主之緊急應變教育訓練	基準說明 3「安排機構管理人、防火管理人、護理人員、照顧服務員(含外籍照顧服務員)參與災害風險辨識溝通及防火管理種子人員之教育訓練，並落實應變救援能力。」要求之教育訓練是否可以演練作為替代?	不可將演練作為教育訓練，此基準之教育訓練係指如下： (1) 公部門辦理之教育訓練。 (2) 內部經演練後缺失檢討或委員建議尚待改善或精進的項目安排之教育訓練或工作坊。 (3) 社會重大災害議題之相關教育訓練。
C4	災害情境緊急應變符合機構需要之情境式火災風險辨識與溝通，並依情境實地抽測演	1. 評鑑當日將如何進行災害情境緊急應變模擬演練?	演練前將進行 3~5 分鐘參演人員介紹，機構演習流程簡介 10 分鐘，包含進行機構環境特性、住民特性、防火區劃與等待救援空間介紹，15 分鐘演練作業與檢討包含演練作業(6分鐘)及機構火災風險辨識及利害關係人溝通，全程共計 30 分鐘。
		2. 災害情境緊急應變模擬演練事前是否需提供文件資料?	是，機構須於 10/17-10/31 上傳演練相關資料，包含兩種情境演練計畫(腳本)及輔助圖表、各樓層疏散動線圖(含等待救援空間位置與實際面積)、起火樓層各住房住民行動能力分配圖，並上傳至護理之家照護管理系統。
		3. 參與「災害情境緊急應變模擬演練」之參演人員是否須為當日大夜班人員? 參演人員若為常日或常夜之班別人員應如何因	(1) 否，參演人員須為輪值大小夜班之護理人員與照服員(排除長期白班人員)，以大夜班正常排班人數為上限，且包括外籍照服員，並於評鑑當日提供近 3 個月之排班表。

代碼	共識基準	問題	回應說明
		應?	(2) 參演人員若為長期夜班之護理人員與照服員，為符合勞基法等規定需於評鑑前調整排班，以利於評鑑當日之災害情境模擬演練。
		4. 災害情境緊急應變模擬演練時，防火管理人應扮演何種角色?	防火管理人主要負責演練彙報、過程觀察與演練檢討，並穿著可辨識背心。
		5. 災害情境緊急應變模擬演練之參與人員包含哪些? 模擬住民應以誰為主? 支援人力之人數是否有限制呢?	參演人員規定如下： (1) 防火管理人：負責演練彙報、過程觀察與演練檢討。 (2) 演練人員：輪值大小夜班之護理人員與照顧服務員（必須有外籍照顧服務員），並排除長期白班人員，以該樓層大夜班正常排班人數為上限，且包括外籍照服員。 (3) 支援人員：人數不得超過演練人數1/2，在第4分鐘起進入演練場地。 (4) 模擬住民：3~6人，陪評人員、家屬或志工掛吊可辨識物品、標誌並標識失能及失智狀況，模擬失能臥床有管路或失智住民，其中1位手或腳身體約束，模擬管路住民，不只在身上貼標示，應實際於衣物上掛上管理（並非實際插管），以模擬實際應變應有的照護作為。
		6. 請問若機構有三個樓層值班人員8人，當某樓層發生火災時，非起火樓層的人員要做什麼動作?	火災發生時，並非立即將機構所有值班人員全部集中在起火樓層；其他非起火樓層值班人員應先執行初期 RACE(如關閉防火門、關閉住房房門、關閉中央空調系統等工作)並確認其負責樓層住民安全無虞後(不需特意設置留守人員進行巡檢或安撫工作，而稀釋可參與起火樓層之人員數)，方得以前往起火樓層支援，如有住民安全之虞慮，可於起火樓層緊急應變任務告一段落時，立刻回防各該非起火樓層再次確認。
		7. 災害情境緊急應變模擬演練是否會影響機構日常運作?	否，評鑑作業以不干擾機構日常活動為主，災害情境緊急應變模擬演練時間將僅進行6分鐘。
		8. 災害情境緊急應變模擬演練時，建議警鈴鳴響60秒人員開始動作即可，請問因所有人員已啟	當聽到火警鈴響時，人員即可開始應變；火警鈴可於60秒內視情況關閉，仍建議由應變人員自行關閉。

代碼	共識基準	問題	回應說明
		動演練，故受信總機是否能由防火管理人關閉？	
		9. 災害情境緊急應變模擬演練時，滅火器是否能不管起火位置，皆對著地板噴灑？	滅火器需視起火位置朝向火源根部噴灑。
		10. 天花板上方內起火，應如何因應？	天花板之起火點不作滅火動作，逕行疏散住民。
		11. 災害情境緊急應變模擬演練時，何時需要關門？	起火住房須於人員淨空後方能關門，非起火住房與樓層須於火災發生時即早關門。
		12. 機構設有自動灑水設備，請問是否仍須進行初期滅火？	是，建議於火災初期以手提滅火器於第一時間就近滅火，以避免火災範圍擴大。
		13. 機構兩間住房共用浴廁時，其災害情境緊急應變模擬演練規劃為何？	住房共用浴廁，如其中一間住房起火，其煙霧可能波及另一間住房，故人員災害情境緊急應變模演練應以撤離兩間住房之住民作為規劃，因此，平時於夜間時段建議關閉兩邊住房的浴廁門。

## 評鑑作業程序

序號	問題	回應說明
1.	111 年度評鑑合格效期是多久?	經評鑑合格者，依護理機構評鑑辦法第 3 條及第 4 條規定，核予評鑑合格有效期間，最長為 4 年(112 年 1 月 1 日起至 115 年 12 月 31 日止)，最短為 1 年(112 年 1 月 1 日起至 112 年 12 月 31 日止)。
2.	系統行政與品質相關文件須上傳多久以前的資料?	以最近一次更新的行政文件，定期品管統計上傳資料以系統上線時間 110 年 10 月 1 日後資料為主。
3.	緊急應變計畫及緊急災害情境演練資料須上傳幾次資料?	最近一次更新之緊急災害應變計畫書，提供 110 年下半年及 111 年上半年各 2 次(合計至少 4 次)緊急災害應變演練資料。
4.	委員實地評鑑時，機構須提供幾位個案相關資料?	(1) 請機構在評鑑前於系統上傳 5 名住民清單(表格)，委員實地以查閱個案病歷方式進行訪談(不限於清單上之個案)。 (2) 機構負責人或資深護理人員簡介住民基本資料，包括入住日期、入住或最近評估時間、照護問題、措施與成效評值等。
5.	是否提供機構在評鑑前再次檢視確認資料之時間?	10/17-10/31 請機構上系統檢視資料之正確性與完整性，系統操作如有問題可洽詢系統客服。
6.	何時會通知機構受評時間?	評鑑前 1 個月(10/14 前)函文通知受評機構實地評鑑日期。
7.	如為 11 月申請消防安全檢修，申報結果書尚未提供給機構?	提醒系統需上傳公安申報資料及定期消防安全檢修，建議檢修修復完後可再申請無缺失申報。若提供之消防檢修申報書裡面上有缺失，於 111 年 12 月 10 日前上傳資料已修復完成之資料，如工單、消防檢附合格資料等。可請檢修單位掛進消防局系統，取得受理單及文件。申報結果如果有缺失，提醒在 111 年 12 月 10 日前附上已修復證明的工單。