

112年度醫院評鑑基準及評量項目（醫學中心適用）修正對照表

| 112 年 | | | 106 年 | | |
|-------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 條號 | 條文 | 評量項目 | 條號 | 條文 | 評量項目 |
| 1.2.8 | 致力於建置完善合宜之工作環境，訂有且執行員工健康促進活動與福利制度 | <p>目的：</p> <p>建構安全、適合工作的環境，並重視性別平權及員工健康防護、健康促進與福利，確保員工身心健康。</p> <p>符合項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.提供員工整潔明亮且空間、設施充足之工作環境。(原 1.2.5-符合 1) 2.建立性別平權及友善之工作環境，設計及數量應考量實際兩性需要(如：廁所、更衣室、休息室、哺(集)乳室等)，並符合法令規定。(原 1.2.5-符合 2 修) 3.提供身心障礙員工相關設施設備及環境合宜、適用。(原 1.2.5-符合 3) 4.訂有健康促進與福利措施並周知員工。(原 1.2.5-符合 4) 5.確實實施健康促進活動、有效提升員工士氣之福利措施並有紀錄可查。(原 1.2.5-符合 5) 6.醫院訂有職業災害補償機制，並能積極協助遭受職業災害之員工復工。(試) <p>優良項目：(下述項目(不含試評項目)須全部達成)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.具備適當用餐、休閒、 | 1.2.5 | 致力於建置完善合宜之工作環境，訂有且執行員工健康促進活動與福利制度 | <p>目的：</p> <p>建構安全、適合工作的環境，並重視性別平權及員工健康防護、健康促進與福利，確保員工身心健康。</p> <p>符合項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.提供員工整潔明亮且空間、設施充足之工作環境。 2.建立性別平權之工作環境，設計及數量應考量兩性需要(如：廁所、更衣室、休息室、哺(集)乳室等)，並符合法令規定。 3.提供身心障礙員工相關設施設備及環境合宜、適用。 4.訂有健康促進與福利措施並周知員工。 5.確實實施健康促進活動、有效提升員工士氣之福利措施並有紀錄可查。 <p>優良項目：(下述項目(不含試評項目)須全部達成)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.具備適當用餐、休閒、健康促進、運動、托嬰服務等設施。 2.醫院應重視員工健康促進與福利措施，訂有年度計畫、編列適當經費並確實執行，定期檢討修正，且均有基層員工代表參與。 3.設立員工意見反應機制，蒐集員工建議並檢 |

| | | | | | |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>健康促進、運動、托嬰服務等設施。(原 1.2.5-優良 1)</p> <p>2.醫院訂有員工健康促進與福利措施年度計畫，且均有員工代表參與。(原 1.2.5-優良 2 修)</p> <p>3.有編列適當經費確實執行醫院員工健康促進與福利措施，定期檢討調整。(原 1.2.5-優良 2 修)</p> <p>4.設立員工意見反應機制，蒐集員工建議並檢討改善工作環境。(原 1.2.5-優良 3)</p> <p>5.健康促進活動成效良好，並可作為學習標竿。(試)</p> <p>[註]</p> <p>1.為維護婦女於公共場所哺育母乳之權利，並提供有意願哺育母乳之婦女無障礙哺乳環境，符合項目 2「哺(集)乳室」之設置應依 108 年 4 月 24 日總統華總一義字第 10800039351 號令公布「公共場所母乳哺育條例」之規範施行，若有違反，亦需接受相關罰則。</p> <p>2.健康促進活動如：減重、戒菸、推廣健康飲食、C 型肝炎篩檢防治、慢性病防治、預防篩檢、預防注射及健康體能促進(請參考國民健康署健康體能指引手冊)等活動之</p> | | | <p>討改善工作環境。</p> <p>4.明定醫院盈餘之百分比用於員工健康促進與福利措施。(試評)</p> <p>[註]</p> <p>1.為維護婦女於公共場所哺育母乳之權利，並提供有意願哺育母乳之婦女無障礙哺乳環境，符合項目 2「哺(集)乳室」之設置應依中華民國 99 年 11 月 24 日總統華總一義字第 09900317131 號令公布「公共場所母乳哺育條例」之規範施行，若有違反，亦需接受相關罰則。</p> <p>2.健康促進活動如：減重、戒菸、推廣健康飲食、慢性病防治、預防篩檢、預防注射等活動之落實。</p> <p>3.福利措施如：政府法令規定的福利事項(保險、薪資、休息及休假、退休、職業傷害、工作時間等)，非政府法令規定的福利事項(軟硬體設備輔助、相關資訊諮詢服務、相關補貼、獎金、家庭支持、旅遊、教育訓練等)。</p> <p>4.有關女性醫師於妊娠期間之值班規定，雖現階段醫師尚未納入勞基法之規範，但為保障孕婦健康，仍應比照勞動基準法第 49 條「雇主不得使女工於午後十時至翌晨六時之間內工作」及第 51 條「女</p> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | | |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | <p>落實。</p> <p>3.福利措施如：政府法令規定的福利事項(保險、薪資、休息及休假、退休、職業災害補償、工作時間等)，非政府法令規定的福利事項(軟硬體設備輔助、相關資訊諮詢服務、相關補貼、獎金、家庭支持、旅遊、教育訓練等)。</p> <p>4.有關女性醫師於妊娠期間之值班規定，為保障孕婦健康，應比照<u>勞動基準法第 51 條</u>，及<u>職業安全衛生法第 31 條第 1 項</u>「<u>中央主管機關指定之事業，雇主應對有母性健康危害之虞之工作，採取危害評估、控制及分級管理措施；對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，應依醫師適性評估建議，採取工作調整或更換等健康保護措施，並留存紀錄</u>」規定辦理。</p> <p>5.符合項目 6 及優良項目 5 列為試評項目，<u>評量結果不納入評鑑成績計算。</u></p> <p>評量方法及建議佐證資料：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.廁所數量、更衣室、休息室、哺(集)乳室等配置及數量資料。(符合) 2.身心障礙設施設備資料。(符合) | | <p>工在妊娠期間，如有較為輕易之工作，得申請改調，雇主不得拒絕，並不得減少其工資」規定辦理。</p> <p>評量方法及建議佐證資料：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.廁所數量、更衣室、休息室、哺(集)乳室等配置及數量資料。(符合) 2.身心障礙設施設備資料。(符合) 3.健康促進與福利措施資料。(符合) 4.用餐、休閒、運動等設施資料。(優良) 5.健康促進活動年度計畫、經費及執行結果紀錄。(優良) 6.員工建議工作環境事項及檢討措施資料。(優良) |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | | | | |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| | | <p>3.健康促進與福利措施資料。(符合)</p> <p>4.用餐、休閒、運動等設施資料。(優良)</p> <p>5.健康促進活動年度計畫、經費及執行結果紀錄。(優良)</p> <p>6.員工建議工作環境事項及檢討措施資料。(優良)</p> | | | |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|