

# 衛生福利部補助地方政府辦理114年「強化社會安全網第二期計畫」

## 一 強化精神疾病、自殺防治及藥癮個案管理服務

### 補助項目及基準

#### 壹、補助對象

直轄市、縣（市）政府。

#### 貳、補助原則

一、各直轄市、縣（市）政府需依行政院主計總處最新公告之「各直轄市及縣（市）政府財力分級表」編列自籌款配合支應，自籌比率如下：

- (一)第一級：中央補助50%；地方自籌50%。
- (二)第二級：中央補助60%；地方自籌40%。
- (三)第三級：中央補助70%；地方自籌30%。
- (四)第四級：中央補助80%；地方自籌20%。
- (五)第五級：中央補助90%；地方自籌10%。

二、本計畫聘用人員服務所在地如為山僻、離島地區，除按本計畫所定支薪標準給付其薪資外，依本部111年8月8日衛部救字第1111362318號函，地方政府並得另依行政院79年12月24日臺79人政肆字第53044號函，於同一地區編制內公教員工「地域加給」之「基本標準」金額範圍內，運用自有財源提高其酬金薪點折合率標準，不受院頒通案薪點折合率最高標準之限制。例如金門縣屬第3級離島地區，6等2階（296薪點）關懷訪視員原薪點折合率140.3元／點，可增加 $9,790 \div 296 = 33$ 元／點，調升後薪點折合率為173.3元／點。

#### 參、補助項目及基準

##### 一、布建社區心理衛生中心

##### (一)人員設置基準

1. 至114年底，依人口數每33萬人設置1處社區心理衛生中心之原則，預計布建71處，每中心補助1名執行秘書、1名督導、2名心理輔導員、3至4名心理師（諮商心理師及臨床心理師至少各1名）、1名職能治療師及1至2名護理師。
2. 資深心理師、職能治療師及護理師設置基準：每5名人力得

列1名為資深人員。

3. 澎湖縣、金門縣及連江縣等3縣市，考量人員招募問題，每1處中心配置1名執行秘書或督導（執行秘書及督導若均已聘用，則聘用至離職為止）、1至2名心理輔導員、1名心理師（諮商心理師及臨床心理師皆可）、1名職能治療師及1名護理師。
4. 依社區心理衛生中心分年設置目標數，逐年進用人力。

## (二)經費編列基準

### 1. 人事費

- (1) 執行秘書：依表2薪資標準表，以至少8等4階（424薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2) 督導：依表2薪資標準表，以至少7等4階（376薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3) 心理輔導員：依表2薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (4) 諮商心理師、臨床心理師、職能治療師及護理師：依表3薪資標準表，以至少6等5階（344薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (5) 資深諮商心理師、資深臨床心理師、資深職能治療師及資深護理師：依表3薪資標準表，以至少6等6階（360薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

### 2. 業務費

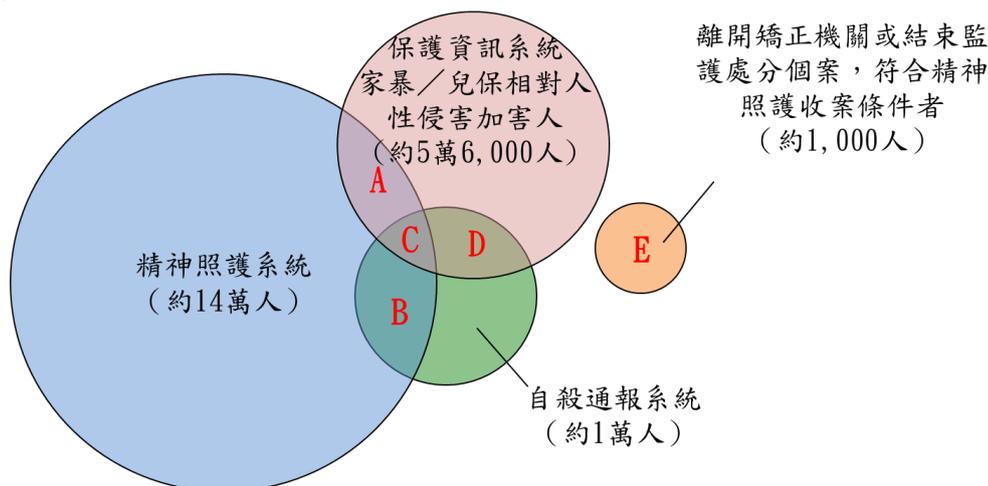
- (1) 布建社區心理衛生中心及人員執行相關業務（含推動心理健康促進活動、心理衛生教育講座、人員教育訓練、諮詢、轉介、轉銜服務、資源網絡連結、自殺防治、精神病人職能評估、就業職前諮詢、社會適應、外展服務及其他心理衛生事項），以及進用助理員、保全與兼任精神專科醫師駐點等所需行政業務費用。
- (2) 完成布建之社區心理衛生中心，每中心配置助理員及保全各1名（皆以每人年50萬估列經費），並安排兼任精神專

科醫師駐點服務（兼職費以每時段5,000元估算，每週2時段，每年計52萬元）。

- (3)直轄市以不超過1,310萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過605萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過255萬元為原則估列。

## 二、精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務

### (一)人員設置基準



1. 社工（師）：勾稽保護資訊系統與精神照護資訊管理系統、自殺防治通報系統，針對兒少保護、家庭暴力及性侵害事件加害人中，合併精神疾病者（上圖 A）、合併自殺企圖者（上圖 D）、同時合併精神疾病及自殺企圖者（上圖 C）及精神疾病合併自殺企圖者（上圖 B），依其於雙方系統之在案狀況，以同時在案者，加計每年離開矯正機關或結束監護處分個案，符合精神照護收案條件者（上圖 E），以個案負荷量1：25推估。
2. 資深社工：每5名社工，得列1名為資深社工。
3. 社工督導：以每7名社工置督導1名之基準，估算所需社工督導人數。

### (二)經費編列基準

#### 1. 人事費

- (1)社工（師）：依表5薪資標準表，以至少6等3階（312薪點），薪點折合率每點143.9元估算，並按人員考績逐年提

高薪點。

- (2)資深社工：依表5薪資標準表，以至少6等7階（376薪點），薪點折合率每點143.9元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3)社工督導：依表5薪資標準表，以至少7等3階（360薪點），薪點折合率每點143.9元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

## 2. 業務費

- (1)辦理精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務業務（含個案訪視追蹤、個案研討、衛生教育物品或耗材、個案或家屬團體、協助個案就醫、網絡聯繫及資源連結等）所需費用。
- (2)直轄市以不超過425萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過125萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過15萬元為原則估列。

## 三、精神疾病與自殺防治關懷訪視服務

### (一)人員設置基準

1. 精神病人社區關懷訪視員（下稱社關員）：依精神照護資訊管理系統列管第1、2級個案量（扣除合併多重議題個案數），以關懷訪視員個案負荷量1：40推估目標人力。
2. 自殺關懷訪視員（下稱自關員）：依自殺防治通報系統列管個案量（扣除合併多重議題個案數，並以每年成長4-5%預估），以關懷訪視員個案負荷量1：40推估目標人力。
3. 為合理調整各縣市政府社關員及自關員實際訪視案量負荷，落實社區精神病人及自殺個案關懷訪視服務，得在所聘用社關員及自關員114年實際案量負荷比不超過1：40，且不超過114年關懷訪視員人力需求數（本計畫核定本表21）原則下，依實際案量，調整社關員及自關員人力數。
4. 資深關懷訪視員：每5名關懷訪視員，得列1名為資深關懷訪視員。
5. 關懷訪視員督導：以每7名關懷訪視員置督導1名之基準，估算所需督導人數。

### (二)經費編列基準

## 1. 人事費

- (1)關懷訪視員：依表3薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2)資深關懷訪視員：依表3薪資標準表，以至少6等6階（360薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3)關懷訪視員督導：依表3薪資標準表，以至少7等2階（344薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

## 2. 業務費

- (1)辦理精神疾病與自殺防治關懷訪視服務業務（含關懷訪視、個案討論、衛生教育物品或耗材、個案或家屬團體、衛教講座、協助個案就醫與勞政職業訓練、就業輔導資源轉銜等）所需費用。
- (2)直轄市以不超過825萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過320萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過40萬元為原則估列。

## 四、家庭暴力及性侵害加害人處遇個案管理服務

### (一)人員設置基準

1. 社工（師）：依家庭暴力加害人民事保護令核發案量及處遇計畫執行案量1:300、性侵害加害人社區處遇案量1:150，推估所需處遇業務個案管理人數。
2. 資深社工：每5名社工，得列1名為資深社工。
3. 社工督導：以每縣市不超過2名社工督導為原則。

### (二)經費編列基準

#### 1. 人事費

- (1)社工（師）：依表4薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2)資深社工人員：依表4薪資標準表，以至少6等6階（360薪

點)，薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

(3)社工督導：依表4薪資標準表，以至少7等2階（344薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

## 2.業務費

(1)辦理家庭暴力及性侵害加害人處遇與家庭暴力、性侵害及兒虐被害人驗傷採證業務（含家庭暴力及性侵害加害人評估及處遇、個案管理服務、個案研討、處遇人員及驗傷採證人員教育訓練、驗傷採證責任醫療機構督考及宣導講座）所需行政業務費用。

(2)直轄市以不超過680萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過260萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過20萬元為原則估列。

## 五、藥癮個案管理服務

### (一)人員設置基準

- 1.個案管理員設置基準：依107-109年各縣市毒品危害防制中心每日平均輔導案量，以個案管理員個案負荷量1：30推估。
- 2.資深個案管理員設置基準：每5名個案管理員，得列1名為資深個案管理員。
- 3.個案管理督導設置基準：以每7名個案管理員置督導1名之基準，估算所需督導人數。

### (二)經費編列基準

#### 1.人事費

- (1)個案管理員：依表3薪資標準表，以至少6等2階（296薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (2)資深個案管理員：依表3薪資標準表，以至少6等6階（360薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提高薪點。
- (3)個案管理督導：依表3薪資標準表，以至少7等2階（344薪點），薪點折合率每點140.3元估算，並按人員考績逐年提

高薪點。

## 2. 業務費

(1)辦理藥癮個案管理業務、藥癮防治業務所需之行政業務費用，比照110年主計總處通過毒品危害防制中心之經費，並以每20位個案管理員及督導配置1名專案管理員為原則（每名經費以55萬元估列）。

(2)直轄市以不超過3,460萬元、各縣市（離島縣市除外）以不超過845萬元、離島縣市（澎湖縣、金門縣及連江縣）以不超過45萬元為原則估列。

3. 本項經費僅限於辦理「114年度毒品危害防制中心工作暨衛生福利部補助辦理藥癮者處遇計畫」藥癮醫療及個案管理業務所需之人事費、業務費。

## 六、建置24小時緊急精神醫療處置機制：

### (一)經費編列基準（表6-業務費）

1. 臨時人力費：每縣市因地制宜提報，至多以3名人力估算，並參考113年整合型心理健康工作計畫行政人力工作酬金支給基準表2「學士以上學歷之行政人力工作酬金支給基準表」，薪點折合率以每點135元估算，並按人員考績逐年提高薪點。

### 2. 核實支付費用：

(1)值機費：依行政院人事行政總處114年政府行政機關辦公日曆表，以上班日250天、放假日115天計算，並參考家防中心及保護性服務輪值人員備勤及出勤相關規定，平日值機費用每日300元，假日值機費用每日500元。

(2)線上諮詢費：線上諮詢每案為1,000元，且需於精神照護資訊管理系統填寫線上諮詢紀錄，方能領取。

(3)出勤費：參考「113年度疑似或社區精神病人照護優化計畫」，到場訪視評估費每案為2,500元，且需於精神照護資訊管理系統製作紀錄方能領取費用。

(4)依據精神衛生法第49條規定，地方主管機關建置之24小時緊急精神醫療處置機制得委託辦理；另，各縣市政府

不論自行辦理或委託辦理，皆需依上開原則編列經費。

#### 肆、其他

- 一、本計畫請於113年9月30日前至強化社會安全網管考及補助作業系統（<https://ssn.mohw.gov.tw/ssnwPortal/login/auth>）完成提報，並將全文檔案以 PDF 形式上傳系統備查。
- 二、本計畫專業人力依聘用人員聘用條例進用之；配合本計畫進用之專業人力，得不受「聘用員額不超過機關預算總人數5%限制」的規定。
- 三、本計畫所聘用社工（督導）人員均須符合專門職業及技術人員高等考試社會工作師考試規則規定，惟於105年12月31日以前已任該府之社工人員不在此限。並以領有社會工作師證照者為優先；專業人力聘用資格及支薪標準如表1。
- 四、本計畫資深人員人數為預估值，可視情況以一般人員進用。
- 五、原依「強化社會安全網第一期計畫（107-109年）」聘用（含「強化社會安全網第二期計畫（110-114年）」核定前聘用），已在職之心理衛生社工督導，其續聘不受表1「所具專門知能條件」限制。
- 六、有關補助項目與基準所列各項計畫聘用人力之支薪標準，應視實際聘任人員所具專門知能條件而定，並需符合表1所定人力聘用資格及支薪標準規定。所進用人員若經年終考核獲續聘，地方政府得逐年調升其支薪標準。另並得依「各機關學校公教員工地域加給表」，提高其酬金薪點折合率標準，以自有財源辦理。
- 七、本案業務費自籌款得依本部110年5月7日衛授家字第1100500755號函規定，以公益彩券盈餘支應。

表1：人力聘用資格及支薪標準

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
<b>社會工作人員及督導</b>		
社會工作人員(師) (加害人處遇個案管理人力)	符合專門職業及高等考試社會工作師考試規則(以下簡稱考試規則)第5條應考資格規定。	6等2階(296薪點) 至 7等5階(392薪點)
	符合考試規則第5條應考資格規定,且具社會工作相關系所碩士以上學歷。	6等3階(312薪點) 至 7等5階(392薪點)
	領有社會工作師證書。	6等3階(312薪點) 至 7等7階(424薪點)
資深社會工作人員(師)(加害人處遇個案管理人力)	擔任第一期計畫及本計畫社會工作人員(師)滿4年以上。	6等6階(360薪點) 至 8等5階(440薪點)
	具家庭暴力、性侵害加害人處遇(含行政)經驗滿4年以上,且符合下列任一條件: 1. 符合考試規則第5條應考資格規定。 2. 領有社會工作師證書。	
社工督導(加害人處遇個案管理人力)	擔任社會工作人員或具家庭暴力、性侵害加害人處遇(含行政)經驗滿4年以上,且符合考試規則第5條應考資格規定。	7等2階(344薪點) 至 8等7階(472薪點)
	擔任社會工作人員(師)或具家庭暴力、性侵害加害人處遇(含行政)經驗滿2年以上,且符合下列任一條件: 1. 符合考試規則第5條應考資格規定,且具社會工作相關系所碩士以上學歷。 2. 領有社會工作師證書。	
社會工作人員(師)(精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務人力)	符合考試規則第5條應考資格規定,並具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。	6等3階(312薪點) 至 7等7階(424薪點)
	符合考試規則第5條應考資格規定,且具社會工作相關系所碩士以上學歷,並具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。	6等4階(328薪點) 至 7等7階(424薪點)
	領有社會工作師證書,且具社會福利或心理衛生直接服務工作經驗滿1年以上。	6等4階(328薪點) 至

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
		8等5階（440薪點）
資深社會工作人員（師）（精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務人力）	<p>符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿4年以上。</li> <li>2. 擔任第一期計畫及本計畫保護性業務社會工作人員（師）滿3年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿1年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿4年以上，內含1年以上第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作年資。</li> </ol>	6等7階（376薪點） 至 8等7階（472薪點）
社工督導（精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務人力）	<p>符合考試規則第5條應考資格規定，且具下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿3年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿1年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員2年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿6年以上；前開經驗每2年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗1年。</li> </ol> <p>符合考試規則第5條應考資格規定，且具社會工作相關系所碩士以上學歷，並符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿2年以上。</li> <li>2. 擔任保護性業務滿1年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員1年以上。</li> <li>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿4年以上；前開經驗每2年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗1年。</li> </ol> <p>領有社會工作師證書，且符合下列任一條件：</p>	7等3階（360薪點） 至 9等6階（504薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	<p>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿2年以上。</p> <p>2. 擔任保護性業務滿1年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員（師）滿1年以上。</p> <p>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿4年以上；前開經驗每2年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗1年。</p> <p>符合考試規則第5條應考資格規定，且具3年以上社會福利直接服務工作經歷，並符合下列任一條件：</p> <p>1. 擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員滿2年以上。</p> <p>2. 擔任保護性業務滿1年以上，並擔任第一期計畫及本計畫心理衛生業務社會工作人員1年以上。</p> <p>3. 從事精神疾病或自殺防治關懷訪視、藥癮（毒品）個案直接服務工作或臨床精神醫療經驗滿4年以上；前開經驗每2年得折抵上開心理衛生業務社會工作經驗1年。</p>	
<b>社區心理衛生中心專業人員</b>		
執行秘書	<p>符合下列任一條件：</p> <p>1. 教育部認可之國內外心理、社會工作、護理或職能治療相關系所碩士以上學歷，或領有心理師、社會工作師、護理師或職能治療師證書，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿5年以上。</p> <p>2. 上開系所學士以上學歷，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿7年以上。</p>	8等4階（424薪點） 至 9等7階（520薪點）
督導	<p>符合下列任一條件：</p> <p>1. 教育部認可之國內外心理、社會工作、護理或職能治療相關系所碩士以上學歷，或領有心理師、社會工作師、護理師或職能治療師證書，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿3年</p>	7等4階（376薪點） 至 8等7階（472薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	以上。 2. 上開系所學士以上學歷，並具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿5年以上。	
心理輔導員	教育部認可之國內外心理或社會工作相關系所學士以上學歷。	6等2階（296薪點） 至 7等5階（392薪點）
諮商心理師	1. 領有諮商心理師證書，並具諮商心理師執業工作經驗滿2年以上。 2. 具備精神疾病基礎知識（修習變態心理學或具醫療機構實習、工作經驗）者尤佳。	6等5階（344薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深諮商心理師	1. 領有諮商心理師證書，並具諮商心理師執業工作經驗滿4年以上。 2. 具備精神疾病基礎知識（修習變態心理學或具醫療機構實習、工作經驗）者尤佳。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
臨床心理師	領有臨床心理師證書，並具臨床心理師執業工作經驗滿2年以上。	6等5階（344薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深臨床心理師	領有臨床心理師證書，並具臨床心理師執業工作經驗滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
職能治療師	領有職能治療師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿2年以上。	6等5階（344薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深職能治療師	領有職能治療師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
護理師	領有護理師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿2年以上。	6等5階（344薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深護理師	領有護理師證書，且具備精神醫療相關工作經驗滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
<b>關懷訪視人員</b>		
	符合下列任一條件：	6等2階（296薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
精神病人 社區關懷 訪視員	1. 教育部認可之國內外護理、心理、社會工作、職能治療、公共衛生、醫事相關系所學士以上學歷。 2. 符合考試規則第5條應考資格規定。 3. 具護理專科以上學歷，且具精神科護理或專職從事精神病人關懷訪視服務經驗滿2年以上。 本計畫核定前已任職為精神病人社區關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	至 7等5階（392薪點）
	具上開系所碩士以上學歷。 本計畫核定前已任職為精神病人社區關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	6等3階（312薪點） 至 7等5階（392薪點）
	領有護理師、心理師、社會工作師、職能治療師、公共衛生師或醫事人員相關證書。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
自殺關懷 訪視員	教育部認可之國內外醫學、護理、心理、諮商與輔導、社會福利、社會工作、職能治療、公共衛生或其他相關系、所、學位學程或科畢業資格。 本計畫核定前已任職為自殺關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	6等2階（296薪點） 至 7等5階（392薪點）
	具上開系所碩士以上學歷。 本計畫核定前已任職為自殺關懷訪視員者，其科系不受上開限制。	6等3階（312薪點） 至 7等5階（392薪點）
	領有醫師、護理師、心理師、社會工作師、職能治療師或公共衛生師證書。	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深關懷 訪視員	擔任精神疾病或自殺防治關懷訪視人員、毒防中心藥癮（毒品）個案管理員，或第一期計畫及本計畫會工作人員（師）滿4年以上。	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
關懷訪視 員督導	具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿4年以上，且符合下列任一條件： 1. 教育部認可之國內外醫學、護理、心理、諮商與輔導、社會福利、社會工作、職能治療、公共衛生或醫事相關系所學士學歷。 2. 符合考試規則第5條應考資格規定。	7等2階（344薪點） 至 8等7階（472薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	<p>本計畫核定前已任職為關懷訪視員督導者，其科系不受上開限制。</p> <p>具心理衛生或精神醫療相關工作經驗滿2年以上，且符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具上開系所碩士以上學歷。</li> <li>2. 領有醫師、護理師、心理師、社會工作師、職能治療師、公共衛生師或醫事人員相關證書。</li> </ol> <p>本計畫核定前已任職為關懷訪視員督導者，其科系不受上開限制。</p>	
<b>藥癮（毒品）個案管理服務人力</b>		
個案管理員	<p>符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育部認可之國內外心理、諮商輔導、社會工作、護理、犯罪防治、公共衛生相關學系學士學歷。</li> <li>2. 符合考試規則第5條應考資格規定。</li> <li>3. 具護理專科以上學歷，且具精神科護理或藥癮（毒品）個案直接服務經驗滿2年以上。</li> </ol> <p>本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理員者，其科系不受上開限制。</p>	6等2階（296薪點） 至 7等5階（392薪點）
	<p>上開系所碩士以上學歷。</p> <p>本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理員，其科系不受上開限制。</p>	6等3階（312薪點） 至 7等5階（392薪點）
	<p>領有護理師、心理師或社會工作師證書。</p>	6等3階（312薪點） 至 7等7階（424薪點）
資深個案管理員	<p>擔任毒防中心藥癮（毒品）個案管理員、心理衛生關懷訪視人員，或第一期計畫及本計畫社會工作人員（師）滿4年以上。</p>	6等6階（360薪點） 至 8等5階（440薪點）
個案管理督導	<p>具藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿4年以上，且符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 教育部認可之國內外心理、諮商輔導、社會工作、護理、犯罪防治、公共衛生相關學系學士學歷。</li> <li>2. 符合考試規則第5條應考資格規定。</li> </ol>	7等2階（344薪點） 至 8等7階（472薪點）

職稱	所具專門知能條件	支薪標準
	<p>本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理督導者，其科系不受上開限制。</p> <p>具藥癮（毒品）個案直接服務工作經驗滿2年以上，且符合下列任一條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具上開系所碩士以上學歷。</li> <li>2. 領有護理師、心理師或社會工作師證書。</li> </ol> <p>本計畫核定前已任職為藥癮（毒品）個案管理督導者，其科系不受上開限制。</p>	

備註：本表所列各類心理衛生人力之薪點折合率，依本部113年1月11日衛部救字第1131360106號函修正規定；支領地域加給者不受本計畫人員薪點折合率最高標準之限制。

表2：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (一般性社工、社區心理衛生中心執行秘書／督導／心理輔導員：  
 薪點折合率140.3元+風險工作費0元)

單位：新臺幣元

等階	薪點	每人每年人事費用總計	月薪	聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔) *12個月	交通費補助	年終獎金	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬 (薪點*140.3)	勞保	健保	勞退			月支報酬*0.5個月	月支報酬*1.5個月		
六等	2	296	688,184	41,528	3,528	2,032	2,406	49,494	593,928	20,764	62,292	11,200
	3	312	725,363	43,773	3,687	2,124	2,634	52,218	626,616	21,887	65,660	11,200
	4	328	773,988	46,018	3,848	2,332	2,748	54,946	659,352	23,009	69,027	22,600
	5	344	808,551	48,263	3,848	2,449	2,892	57,452	689,424	24,132	72,395	22,600
	6	360	841,708	50,508	3,848	2,449	3,036	59,841	718,092	25,254	75,762	22,600
	7	376	876,244	52,752	3,848	2,565	3,180	62,345	748,140	26,376	79,128	22,600
七等	1	328	773,988	46,018	3,848	2,332	2,748	54,946	659,352	23,009	69,027	22,600
	2	344	808,551	48,263	3,848	2,449	2,892	57,452	689,424	24,132	72,395	22,600
	3	360	841,708	50,508	3,848	2,449	3,036	59,841	718,092	25,254	75,762	22,600
	4	376	876,244	52,752	3,848	2,565	3,180	62,345	748,140	26,376	79,128	22,600
	5	392	914,467	54,997	3,848	2,681	3,180	64,706	776,472	27,499	82,496	28,000
	6	408	949,016	57,242	3,848	2,797	3,324	67,211	806,532	28,621	85,863	28,000
	7	424	983,915	59,487	3,848	2,942	3,468	69,745	836,940	29,744	89,231	28,000
八等	1	376	876,244	52,752	3,848	2,565	3,180	62,345	748,140	26,376	79,128	22,600
	2	392	914,467	54,997	3,848	2,681	3,180	64,706	776,472	27,499	82,496	28,000
	3	408	949,016	57,242	3,848	2,797	3,324	67,211	806,532	28,621	85,863	28,000
	4	424	983,915	59,487	3,848	2,942	3,468	69,745	836,940	29,744	89,231	28,000
	5	440	1,019,244	61,732	3,848	3,087	3,648	72,315	867,780	30,866	92,598	28,000
	6	456	1,054,572	63,976	3,848	3,233	3,828	74,885	898,620	31,988	95,964	28,000
	7	472	1,086,003	66,221	3,848	3,233	3,828	77,130	925,560	33,111	99,332	28,000
九等	1	424	983,915	59,487	3,848	2,942	3,468	69,745	836,940	29,744	89,231	28,000
	2	440	1,019,244	61,732	3,848	3,087	3,648	72,315	867,780	30,866	92,598	28,000
	3	456	1,054,572	63,976	3,848	3,233	3,828	74,885	898,620	31,988	95,964	28,000
	4	472	1,086,003	66,221	3,848	3,233	3,828	77,130	925,560	33,111	99,332	28,000
	5	488	1,121,332	68,466	3,848	3,378	4,008	79,700	956,400	34,233	102,699	28,000
	6	504	1,156,663	70,711	3,848	3,523	4,188	82,270	987,240	35,356	106,067	28,000
	7	520	1,192,400	72,956	3,848	3,702	4,368	84,874	1,018,488	36,478	109,434	28,000

說明：

- 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。
- 二、執行風險工作費：依行政院 108 年 6 月 18 日院授人給字第 1080037027 號函核定「公部門社會工作人員薪資調整案」所增訂之「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。
- 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(135)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-520 薪點補助 28,000 元。

表3：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (一般性社工、社區心理衛生中心諮商心理師/臨床心理師/職能治療師/護理  
 師、精神疾病與自殺防治關懷訪視員、藥癮個案管理員：  
 薪點折合率140.3元+風險工作費700元)

單位：新臺幣元

薪等/項目	薪點	每人每年人事費用總計	月薪		聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助 月支報酬*0.5 個月	年終獎金 月支報酬*1.5 個月	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬 (薪點*140.3)	執行風險工作費(第3類適用對象)	勞保費	健保費	勞工退休金						
六等	2	296	699,596	41,528	700	3,687	2,124	2,406	50,445	605,340	20,764	62,292	11,200
	3	312	736,799	43,773	700	3,848	2,216	2,634	53,171	638,052	21,887	65,660	11,200
	4	328	782,388	46,018	700	3,848	2,332	2,748	55,646	667,752	23,009	69,027	22,600
	5	344	816,951	48,263	700	3,848	2,449	2,892	58,152	697,824	24,132	72,395	22,600
	6	360	851,500	50,508	700	3,848	2,565	3,036	60,657	727,884	25,254	75,762	22,600
	7	376	886,036	52,752	700	3,848	2,681	3,180	63,161	757,932	26,376	79,128	22,600
	七等	1	328	782,388	46,018	700	3,848	2,332	2,748	55,646	667,752	23,009	69,027
2		344	816,951	48,263	700	3,848	2,449	2,892	58,152	697,824	24,132	72,395	22,600
3		360	851,500	50,508	700	3,848	2,565	3,036	60,657	727,884	25,254	75,762	22,600
4		376	886,036	52,752	700	3,848	2,681	3,180	63,161	757,932	26,376	79,128	22,600
5		392	924,259	54,997	700	3,848	2,797	3,180	65,522	786,264	27,499	82,496	28,000
6		408	959,156	57,242	700	3,848	2,942	3,324	68,056	816,672	28,621	85,863	28,000
7		424	992,315	59,487	700	3,848	2,942	3,468	70,445	845,340	29,744	89,231	28,000
八等	1	376	886,036	52,752	700	3,848	2,681	3,180	63,161	757,932	26,376	79,128	22,600
	2	392	924,259	54,997	700	3,848	2,797	3,180	65,522	786,264	27,499	82,496	28,000
	3	408	959,156	57,242	700	3,848	2,942	3,324	68,056	816,672	28,621	85,863	28,000
	4	424	992,315	59,487	700	3,848	2,942	3,468	70,445	845,340	29,744	89,231	28,000
	5	440	1,027,644	61,732	700	3,848	3,087	3,648	73,015	876,180	30,866	92,598	28,000
	6	456	1,062,972	63,976	700	3,848	3,233	3,828	75,585	907,020	31,988	95,964	28,000
	7	472	1,096,143	66,221	700	3,848	3,378	3,828	77,975	935,700	33,111	99,332	28,000
九等	1	424	992,315	59,487	700	3,848	2,942	3,468	70,445	845,340	29,744	89,231	28,000
	2	440	1,027,644	61,732	700	3,848	3,087	3,648	73,015	876,180	30,866	92,598	28,000
	3	456	1,062,972	63,976	700	3,848	3,233	3,828	75,585	907,020	31,988	95,964	28,000
	4	472	1,096,143	66,221	700	3,848	3,378	3,828	77,975	935,700	33,111	99,332	28,000
	5	488	1,129,732	68,466	700	3,848	3,378	4,008	80,400	964,800	34,233	102,699	28,000
	6	504	1,165,063	70,711	700	3,848	3,523	4,188	82,970	995,640	35,356	106,067	28,000
	7	520	1,200,800	72,956	700	3,848	3,702	4,368	85,574	1,026,888	36,478	109,434	28,000

說明：

- 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。
- 二、執行風險工作費：依行政院 108 年 6 月 18 日院授人給字第 1080037027 號函核定「公部門社會工作人員薪資調整案」所增訂之「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。
- 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(135)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-520 薪點補助 28,000 元。

表4：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (保護性社工、家庭暴力及性侵害加害人處遇個案管理社工：  
 薪點折合率140.3元+風險工作費1,000元)

單位：新臺幣元

薪等/項目	薪點	每人每年人事費用總計	月薪		聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助 月支報酬*0.5 個月	年終獎金 月支報酬*1.5 個月	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬 (薪點*140.3)	執行風險工作費(第1類適用對象)	勞保費	健保費	勞工退休金						
六等	2	296	703,196	41,528	1,000	3,687	2,124	2,406	50,745	608,940	20,764	62,292	11,200
	3	312	740,399	43,773	1,000	3,848	2,216	2,634	53,471	641,652	21,887	65,660	11,200
	4	328	785,988	46,018	1,000	3,848	2,332	2,748	55,946	671,352	23,009	69,027	22,600
	5	344	820,551	48,263	1,000	3,848	2,449	2,892	58,452	701,424	24,132	72,395	22,600
	6	360	855,100	50,508	1,000	3,848	2,565	3,036	60,957	731,484	25,254	75,762	22,600
	7	376	889,636	52,752	1,000	3,848	2,681	3,180	63,461	761,532	26,376	79,128	22,600
	七等	1	328	785,988	46,018	1,000	3,848	2,332	2,748	55,946	671,352	23,009	69,027
2		344	820,551	48,263	1,000	3,848	2,449	2,892	58,452	701,424	24,132	72,395	22,600
3		360	855,100	50,508	1,000	3,848	2,565	3,036	60,957	731,484	25,254	75,762	22,600
4		376	889,636	52,752	1,000	3,848	2,681	3,180	63,461	761,532	26,376	79,128	22,600
5		392	927,859	54,997	1,000	3,848	2,797	3,180	65,822	789,864	27,499	82,496	28,000
6		408	962,756	57,242	1,000	3,848	2,942	3,324	68,356	820,272	28,621	85,863	28,000
7		424	995,915	59,487	1,000	3,848	2,942	3,468	70,745	848,940	29,744	89,231	28,000
八等	1	376	889,636	52,752	1,000	3,848	2,681	3,180	63,461	761,532	26,376	79,128	22,600
	2	392	927,859	54,997	1,000	3,848	2,797	3,180	65,822	789,864	27,499	82,496	28,000
	3	408	962,756	57,242	1,000	3,848	2,942	3,324	68,356	820,272	28,621	85,863	28,000
	4	424	995,915	59,487	1,000	3,848	2,942	3,468	70,745	848,940	29,744	89,231	28,000
	5	440	1,031,244	61,732	1,000	3,848	3,087	3,648	73,315	879,780	30,866	92,598	28,000
	6	456	1,066,572	63,976	1,000	3,848	3,233	3,828	75,885	910,620	31,988	95,964	28,000
	7	472	1,099,743	66,221	1,000	3,848	3,378	3,828	78,275	939,300	33,111	99,332	28,000
九等	1	424	995,915	59,487	1,000	3,848	2,942	3,468	70,745	848,940	29,744	89,231	28,000
	2	440	1,031,244	61,732	1,000	3,848	3,087	3,648	73,315	879,780	30,866	92,598	28,000
	3	456	1,066,572	63,976	1,000	3,848	3,233	3,828	75,885	910,620	31,988	95,964	28,000
	4	472	1,099,743	66,221	1,000	3,848	3,378	3,828	78,275	939,300	33,111	99,332	28,000
	5	488	1,133,332	68,466	1,000	3,848	3,378	4,008	80,700	968,400	34,233	102,699	28,000
	6	504	1,168,663	70,711	1,000	3,848	3,523	4,188	83,270	999,240	35,356	106,067	28,000
	7	520	1,204,400	72,956	1,000	3,848	3,702	4,368	85,874	1,030,488	36,478	109,434	28,000

說明：

- 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。
- 二、執行風險工作費：依行政院 108 年 6 月 18 日院授人給字第 1080037027 號函核定「公部門社會工作人員薪資調整案」所增訂之「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。
- 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(135)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-520 薪點補助 28,000 元。

表5：「強化社會安全網第二期計畫」聘用人員薪資標準表  
 (保護性社工、精神疾病與自殺防治合併多重議題個案服務社工：  
 薪點折合率143.9元+風險工作費3,000元)

單位：新臺幣元

薪等/項目	薪點	每人每年人事費用總計	月薪		聘任單位負擔			月薪+聘任單位負擔	(月薪+聘任單位負擔)*12個月	交通費補助	年終獎金	休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等	
			月支報酬(薪點*143.9)	執行風險工作費(第1類適用對象)	勞保費	健保費	勞工退休金			月支報酬*0.5個月	月支報酬*1.5個月		
六等	2	296	745,156	42,594	3,000	3,848	2,216	2,406	54,064	648,768	21,297	63,891	11,200
	3	312	781,512	44,896	3,000	3,848	2,332	2,634	56,710	680,520	22,448	67,344	11,200
	4	328	827,927	47,199	3,000	3,848	2,449	2,748	59,244	710,928	23,600	70,799	22,600
	5	344	863,275	49,501	3,000	3,848	2,565	2,892	61,806	741,672	24,751	74,252	22,600
	6	360	898,636	51,804	3,000	3,848	2,681	3,036	64,369	772,428	25,902	77,706	22,600
	7	376	933,984	54,106	3,000	3,848	2,797	3,180	66,931	803,172	27,053	81,159	22,600
七等	1	328	827,927	47,199	3,000	3,848	2,449	2,748	59,244	710,928	23,600	70,799	22,600
	2	344	863,275	49,501	3,000	3,848	2,565	2,892	61,806	741,672	24,751	74,252	22,600
	3	360	898,636	51,804	3,000	3,848	2,681	3,036	64,369	772,428	25,902	77,706	22,600
	4	376	933,984	54,106	3,000	3,848	2,797	3,180	66,931	803,172	27,053	81,159	22,600
	5	392	973,352	56,408	3,000	3,848	2,942	3,180	69,378	832,536	28,204	84,612	28,000
	6	408	1,009,063	58,711	3,000	3,848	3,087	3,324	71,970	863,640	29,356	88,067	28,000
八等	1	376	933,984	54,106	3,000	3,848	2,797	3,180	66,931	803,172	27,053	81,159	22,600
	2	392	973,352	56,408	3,000	3,848	2,942	3,180	69,378	832,536	28,204	84,612	28,000
	3	408	1,009,063	58,711	3,000	3,848	3,087	3,324	71,970	863,640	29,356	88,067	28,000
	4	424	1,044,771	61,013	3,000	3,848	3,233	3,468	74,562	894,744	30,507	91,520	28,000
	5	440	1,079,172	63,316	3,000	3,848	3,233	3,648	77,045	924,540	31,658	94,974	28,000
	6	456	1,115,300	65,618	3,000	3,848	3,378	3,828	79,672	956,064	32,809	98,427	28,000
九等	1	424	1,044,771	61,013	3,000	3,848	3,233	3,468	74,562	894,744	30,507	91,520	28,000
	2	440	1,079,172	63,316	3,000	3,848	3,233	3,648	77,045	924,540	31,658	94,974	28,000
	3	456	1,115,300	65,618	3,000	3,848	3,378	3,828	79,672	956,064	32,809	98,427	28,000
	4	472	1,149,268	67,920	3,000	3,848	3,523	3,828	82,119	985,428	33,960	101,880	28,000
	5	488	1,185,819	70,223	3,000	3,848	3,702	4,008	84,781	1,017,372	35,112	105,335	28,000
	6	504	1,220,207	72,525	3,000	3,848	3,702	4,188	87,263	1,047,156	36,263	108,788	28,000
	7	520	1,256,756	74,828	3,000	3,848	3,881	4,368	89,925	1,079,100	37,414	112,242	28,000

說明：

- 一、月支報酬：薪點\*薪點折合率(小數點以下採無條件捨去)。
- 二、執行風險工作費：依行政院 108 年 6 月 18 日院授人給字第 1080037027 號函核定「公部門社會工作人員薪資調整案」所增訂之「社會工作人員執行風險工作費支給表」核給。
- 三、勞保費：依「勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表」，投保單位負擔金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 四、健保費：依「全民健康保險保險費負擔金額表(三)〔公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者適用〕計算費用，投保單位負擔金額〔負擔比率 60%〕。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 五、勞工退休金：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法第 3 條第 2 項規定，以通案最高薪點折合率(135)標準計算月支報酬，復依月提繳分級表級距計算提繳金額。(113 年 1 月 1 日起適用)
- 六、休假補助、慰勞假補助及未休假加班費等：補助基準依薪點級距核給，296-312 薪點補助 11,200 元、328-376 薪點補助 22,600 元、392-520 薪點補助 28,000 元。

表6：「強化社會安全網第二期計畫」緊急精神醫療處置案件量統計及費用

縣市	案件數 <sup>註</sup> (件)	業務費- 臨時人力費 (3人/縣市)	業務費- 值機費	業務費- 線上諮詢費	業務費- 出勤費	合計金額	中央 補助金額	地方自籌
代碼	M	A	B= 300*250天(平日) + 500*115天(假日)	C=M*80% *1,000	D=M*20% *2,500	E=A+B+C+D		
新北市	1,289	2,097,756	132,500	1,031,200	644,500	3,905,956	2,343,574	1,562,382
臺北市	854	2,097,756	132,500	683,200	427,000	3,340,456	1,670,228	1,670,228
桃園市	812	2,097,756	132,500	649,600	406,000	3,285,856	2,300,100	985,756
臺中市	868	2,097,756	132,500	694,400	434,000	3,358,656	2,015,194	1,343,462
臺南市	491	2,097,756	132,500	392,800	245,500	2,868,556	2,007,990	860,566
高雄市	951	2,097,756	132,500	760,800	475,500	3,466,556	2,426,590	1,039,966
宜蘭縣	148	2,097,756	132,500	118,400	74,000	2,422,656	1,938,125	484,531
新竹縣	197	2,097,756	132,500	157,600	98,500	2,486,356	1,740,450	745,906
苗栗縣	173	2,097,756	132,500	138,400	86,500	2,455,156	2,209,641	245,515
彰化縣	453	2,097,756	132,500	362,400	226,500	2,819,156	2,255,325	563,831
南投縣	109	2,097,756	132,500	87,200	54,500	2,371,956	1,897,565	474,391
雲林縣	219	2,097,756	132,500	175,200	109,500	2,514,956	2,263,461	251,495
嘉義縣	165	2,097,756	132,500	132,000	82,500	2,444,756	2,200,281	244,475
屏東縣	308	2,097,756	132,500	246,400	154,000	2,630,656	2,367,591	263,065
臺東縣	63	2,097,756	132,500	50,400	31,500	2,312,156	2,080,941	231,215
花蓮縣	119	2,097,756	132,500	95,200	59,500	2,384,956	1,907,965	476,991

縣市	案件數 <sup>註</sup> (件)	業務費- 臨時人力費 (3人/縣市)	業務費- 值機費	業務費- 線上諮詢費	業務費- 出勤費	合計金額	中央 補助金額	地方自籌
代碼	M	A	B= 300*250天(平日) + 500*115天(假日)	C=M*80% *1,000	D=M*20% *2,500	E=A+B+C+D		
基隆市	111	2,097,756	132,500	88,800	55,500	2,374,556	1,662,190	712,366
新竹市	216	2,097,756	132,500	172,800	108,000	2,511,056	1,757,740	753,316
嘉義市	111	2,097,756	132,500	88,800	55,500	2,374,556	1,899,645	474,911
澎湖縣	26	2,097,756	132,500	20,500	12,500	2,263,256	2,036,931	226,325
金門縣	16	2,097,756	132,500	13,000	8,000	2,251,256	1,575,880	675,376
連江縣	1	2,097,756	132,500	800	500	2,231,556	2,010,201	223,355
總計	7,700	46,150,632	2,915,000	6,159,000	3,849,500	59,075,032	44,567,608	14,509,424

註：依據內政部消防署公告112年度「消防緊急救護服務」報表，扣除白天班（1/3）案件數（大小夜案件15,400案），按本部補助辦理112年度「精神醫療緊急處置線上諮詢服務與留觀服務試辦計畫」期末成果報告，來電諮詢非屬列管精神病人案件約佔50%（7,700案），並依案件數80%估列線上諮詢案件數及20%估列出勤案件數，據以計算核實支付費用金額。